



WOJEWÓDZKI SZPITAL ZESPOŁONY im. LUDWIKA PERZYNY W KALISZU

SZPITAL UL. POZNAŃSKA 79
62-800 KALISZ

www.szpital.kalisz.pl
www.szpital.kalisz.ue

Kalisz, dnia 30 września 2014 roku

Wykonawcy biorący udział w postępowaniu

INFORMACJA

dot. postępowania na świadczenie usługi pralniczej oraz wynajem bielizny szpitalnej i pościelowej wraz z serwisem oraz świadczenie usługi pralniczej odzieży ochronnej i roboczej wraz z serwisem z wykorzystaniem technologii RFID

W odpowiedzi na pytania Wykonawców, informujemy, co następuje:

Dotyczy: zapisów SIWZ punkt B podpunkt 13:

W związku z obowiązkiem przejęcia **1 pracownika** w trybie art. 23¹ Kodeksu pracy zwracamy się z prośbą o udzielenie odpowiedzi na poniższe pytania:

1. Prosimy o przedstawienie Wykonawcy danych dotyczących pracowników, którzy mają być przejęci przez Wykonawcę w układzie: stanowisko, rodzaj umowy o pracę, pracownika, płeć pracownika, ogólny staż pracy, staż pracy u Zamawiającego, etat, wynagrodzenie zasadnicze, stałe dodatki (np. stażowy, premia regulaminowa), wynagrodzenie brutto, ZUS pracodawcy, średniomiesięczne wynagrodzenie z ostatnich trzech lub sześciu miesięcy). W razie nabycia ewentualnych uprawnień do wypłaty nagród jubileuszowych oraz odpraw emerytalnych w trakcie trwania Zamówienia, prosimy o przedstawienie wysokości świadczenia oraz terminu jego wypłaty.

Odpowiedź: Pracownik magazynowy - bielizny; umowa o pracę na czas nieokreślony; kobieta; staż pracy 30 lat; pełen etat; wynagrodzenie zasadnicze: 1 680,00 PLN; stałe dodatki: brak; dodatki zmienne: godziny nocne, ZUS pracodawcy: 339,20 PLN; średniomiesięczne wynagrodzenie z ostatnich trzech miesięcy: 1 718,37 PLN.

2. Czy Zamawiający zobowiązuje się do ponownego zatrudnienia przejętych pracowników w razie rozwiązania kontraktu?

Odpowiedź: TAK.

3. Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dn. 12.12.1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz.U. Nr 160, poz. 1080, z póź. zm.) Zamawiający wypłacił wszystkie wymagalne kwoty?

Odpowiedź: Nie dotyczy.

4. Czy pracodawca wypłacił wszystkie wymagalne kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22 lipca 2006 r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. Nr 149 poz. 1076)?

Odpowiedź: Nie dotyczy.

5. Czy pracownikom przewidzianym do przejęcia wypowiedziano warunki umowy w części dotyczącej wynagrodzeń? Jeżeli tak, to, które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?

Odpowiedź: Nie wypowiedziano.

6. Prosimy o potwierdzenie, czy Wykonawca ma przejąć wprost od Zamawiającego (na podstawie art. 231 Kodeksu pracy) tylko tych pracowników, którzy zostali uprzednio przekazani Zamawiającemu przez dotychczasowego Wykonawcę we wskazanym trybie, czy wprost od poprzedniego Wykonawcy? Prosimy o udostępnienie aktów wewnętrznych mających wpływ na ustalenie warunków pracy i płacy przejmowanych pracowników tj. Układ Zbiorowy Pracy, Regulamin Pracy, Regulamin Wynagradzania, etc.

Odpowiedź: Należy przejąć pracownika wprost od Zamawiającego,

7. Czy przeciwko Zamawiającemu toczą się pracownicze procesy sądowe, wszczęte przez pracowników przeznaczonych do przejęcia? Jeżeli tak, to, w jakim stadium się znajdują, w ilu procesach zapadły prawomocne wyroki, na jaką opiewają kwotę, ile zaś pozostaje w trakcie rozpoznania?

Odpowiedź: NIE.

8. Czy istnieje jakiegokolwiek odrębne porozumienie, umowa, pakiet socjalny podpisany ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązuje się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzenia, także w przypadku przejęcia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Inaczej - czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami, pakietami socjalnymi w zakresie ich zatrudnienia lub wynagrodzenia, które to gwarancje mogą uniemożliwić modyfikację ich stosunków pracy?

Odpowiedź: NIE.

9. Czy w grupie przejmowanych pracowników znajdują się pracownicy szczególnie chronieni w związku z ochroną związkową oraz przedemerytalną? Dane na temat działających związków zawodowych.

Odpowiedź: NIE.

10. Czy na dzień przejęcia pracowników będą jakiegokolwiek nieuregulowane należności? Jeżeli tak, to, z jakiego tytułu i w jakiej wysokości? (w szczególności: niewypłacone nagrody jubileuszowe, opóźnienia z wypłatą wynagrodzeń, zaległości w opłacaniu składek na ZUS, należności z tytułu nadgodzin, pracy w dni wolne, dyżurów, itp.).

Odpowiedź: NIE.

11. Czy wśród pracowników występują osoby przebywające na długotrwałych zwolnieniach lekarskich w szczególności z powodu chorób zawodowych, urlopów macierzyńskich, wychowawczych, czy mają zaległy urlop (wykaz na dzień przejęcia)?

Odpowiedź: NIE.

12. Stopień niepełnosprawności przejmowanych pracowników.

Odpowiedź: Brak.

13. Czy Zamawiający tworzy ZFŚS i w jakiej wysokości? Jeśli tak, to prosimy o udostępnienie Regulaminu do wglądu.

Odpowiedź: TAK, Zamawiający tworzy ZFŚS. Regulamin ZFŚS do wglądu na stronie internetowej Zamawiającego, w załączeniu do niniejszych wyjaśnień.

14. Czy Zamawiający posiada zgromadzone środki finansowe na ZFŚS i w jakiej wysokości?

Odpowiedź: TAK, Zamawiający posiada zgromadzone środki finansowe na ZFŚS.

15. Czy Zamawiający gwarantuje przekazanie wraz z przekazywanymi pracownikami niewykorzystane do dnia przekazania pracowników, środki z ZFŚS, w przeliczeniu na jednego przekazywanego art.23¹kp pracownika? Jeśli tak, to, w jakiej wysokości? Czy także w przypadku przesunięcia terminu przekazania pracowników (np: o 6-10 miesięcy)? Prosimy o ewentualny wzór porozumienia dotyczący przekazywanych środków na podstawie art.7 ust.3b ustawy o ZFŚS.

Odpowiedź: NIE.

16. Czy są udzielone pracownikom pożyczki z ZFŚS? Jeśli tak, to prosimy o podanie ilości i wielkości udzielonych pożyczek?

Odpowiedź: NIE.

17. Czy spłaty pożyczek mają spływać po przekazaniu pracowników na konto Zamawiającego, czy Wykonawcy? Prosimy o ewentualny wzór porozumienia regulującego tę kwestię.

Odpowiedź: Nie dotyczy.

18. Czy Zamawiający wypłaca obligatoryjnie świadczenia z ZFŚS na rzecz pracowników przekazywanych? Jeśli tak, to wg, jakich zasad i w jakiej wysokości i jak często?

Odpowiedź: NIE.

19. Czy do dnia przejęcia Zamawiający posiada jakiegokolwiek zobowiązania z tytułu niewypłaconych, obligatoryjnych świadczeń wobec przekazywanych pracowników (np.: "wczasy pod gruszą", „dofinansowanie do wczasów dzieci pracowników”, „paczki świąteczne”, „bony”)? Jeśli tak, to, jakie i w jakiej wysokości?

Odpowiedź: NIE.

20. Czy do dnia przekazania pracownicy nabędą u Zamawiającego prawo do wypłaty obligatoryjnych świadczeń z ZFŚS? Jeśli tak, to, jakich i w jakiej wysokości?

Odpowiedź: NIE.

Dotyczy: zapisów projektu umowy nr 1 (świadczenie usługi):

21. Zwracamy się z prośbą o zamieszczenie w §4 projektu umowy, postanowienia umożliwiającego stronom rozwiązanie umowy za 3 miesięcznym wypowiedzeniem.

Należy zauważyć, że w przypadku umów długoterminowych zawieranych na okres 2 - 3 lat w momencie zawierania umowy strony nie są w stanie przewidzieć wszystkich okoliczności oraz czynników mogących mieć negatywny wpływ na wykonywanie zobowiązań umownych dla każdej ze stron, jak również w sposób kompleksowy i wyczerpujący uregulować procedury postępowania w takich wypadkach. Wprowadzenie możliwości rozwiązania umowy za wypowiedzeniem ma na celu stworzenie podstaw prawnych do zakończenia stosunku prawnego pomiędzy stronami, jeżeli z określonych powodów nie są one zainteresowane dalszym kontynuowaniem współpracy na dotychczasowych warunkach. Mając na względzie dynamikę życia gospodarczego, czyli pojawianie się nowych technologii wykonywania zamówień, czy też nowych środków, może po kilku latach dojść do sytuacji, gdy jedna ze stron w tym również zamawiający będzie chciał skorzystać z jednostronnego uprawnienia do zakończenia umowy przed upływem jej obowiązywania. Obowiązujące przepisy ustawy prawo zamówień publicznych nie zawierają w tym zakresie żadnych zakazów.

Odpowiedź: Zamawiający podtrzymuje zapisy Projektu umowy i nie wyraża zgody na ich modyfikację.

22. Zwracamy się z prośbą o zmianę zapisu §6 ust. 7 oraz modyfikację SIWZ wraz z załącznikami w taki sposób, aby termin na pełne wdrożenie technologii RFID oraz całość dostaw wynajmowanego asortymentu, wynosił trzy (3) miesiące licząc od daty podpisania umowy.

Określony przez Zamawiającego zapis „Wykonawca zobowiązany jest do dostarczenia nowej bielizny szpitalnej i pościelowej będącej przedmiotem wynajmu Zamawiającemu na 2 tygodnie przed rozpoczęciem realizacji niniejszej umowy” wymusza na dostawcach konieczność zamówienia bielizny i odzieży przed złożeniem oferty.

Odpowiedź: Zamawiający podtrzymuje zapisy SIWZ.

23. Zwracamy się z prośbą o obniżenie o 50% kar umownych zawartych w §20 projektu umowy.

W doktrynie prawa zamówień publicznych oraz w aktualnym orzecznictwie Zespołów Arbitrów przy Prezesie Urzędu Zamówień Publicznych ustanawianie przez zamawiającego w umowie rażąco wysokich kar umownych uznać należy bezwzględnie za naruszenie zasad zachowania uczciwej konkurencji wyrażonej w przepisie art. 7 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2006 roku, nr 164, póź. 1163 z późn. zm.), które może być uzasadnioną podstawą do żądania unieważnienia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w trybie art. 93 ust. 1 pkt. 7 ustawy prawo zamówień publicznych z uwagi, iż postępowanie jest obarczone wadą uniemożliwiającą zawarcie ważnej umowy w sprawie zamówienia publicznego. Stanowisko powyższe znajduje pełne potwierdzenie m.in. wyroku Zespołu Arbitrów z dnia 23 sierpnia 2007 r. sygn. akt: UZP/ZO/0-1030/07.

Zważyć, bowiem należy, że kara umowna (odszkodowanie umowne) ze swojej istoty ma charakter wyłącznie odszkodowawczy i kompensacyjny, a nie zaś prewencyjny. Ustalenie przez Zamawiającego zbyt wygórowanych kar umownych dla wykonawców stanowi, zatem bezspornie rażące naruszenie prawa w zakresie równości stron umowy, co w konsekwencji prowadzi do sprzeczności celu takiej umowy z zasadami współżycia społecznego i skutkować winno bezwzględna nieważność czynności prawnej na podstawie przepisu art. 353¹ k.c. w związku z art. 58 § 1 k.c.

Odpowiedź: Zamawiający podtrzymuje zapisy Projektu umowy i nie wyraża zgody na ich modyfikację.

24. Prosimy o wyjaśnienie w §20 ust. 2 pkt. 1 „za każdy przypadek uchybienia terminu”, co Zamawiający rozumie przez powyższy zapis. Czy Zamawiający podtrzymuje rażąco wysoki poziom kary określonej w wysokości 0,5% miesięcznego wynagrodzenia „za każdy przypadek uchybienia terminu”

Odpowiedź: Każdy przypadek uchybienia terminowi określony jest w § 5 projektu umowy i oznacza, że uchybieniem terminowi jest przekroczenie terminu 24 godz. na dostawę bielizny czystej oraz przekroczenie terminu 72 godz. na dostarczenie materacy. Zamawiający podtrzymuje poziom kary określony w tym punkcie.

25. Zwracamy się z prośbą o wyjaśnienie zapisów §20 ust. 2 pkt.2. Czy jedna ocena niedostateczna w ankiecie spowoduje naliczenie kar?

Odpowiedź: TAK.

26. Zwracamy się z prośbą o wyjaśnienie zapisów §20 ust. 2 pkt.3 projektu umowy w związku z zapisem określonym w §20 ust.2 pkt.2. Proszę o wyjaśnienie, co w przypadku, gdy po naliczeniu przedmiotowej kary, w tym samym roku kalendarzowym znowu dojdzie do sytuacji powtórzenia się sytuacji określonej w §20 ust.2 pkt.2? Czy Wykonawca dobrze rozumie zapis, że kara określona w §20 ust., 2 pkt.3 może być wymierzona tylko raz w roku kalendarzowym, czy też może być wymierzana wielokrotnie po każdym czterokrotnym powtórzeniu się sytuacji z §20 ust. 2 pkt.2.

Niezależnie od interpretacji zapisów zamieszczonych w §20 ust. 2 pkt.2 i 3 Zamawiający wprowadza możliwość ukarania Wykonawcy kilkakrotnie za to samo uchybienie, co bezspornie jest rażącym naruszeniem prawa w zakresie równości stron umowy, wobec powyższego wnosimy o wykreślenie zapisu §20 ust.2 pkt.3 z projektu umowy.

Odpowiedź: Zamawiający wyjaśnia, że kara umowna, o której mowa w §20 ust. 2 pkt 3 Projektu umowy może być wymierzona wielokrotnie w ciągu roku, tzn. po każdym czterokrotnym powtórzeniu się sytuacji z §20 ust. 2 pkt 2.

27. Zwracamy się z prośbą o potwierdzenie, iż kara określona w §20 ust. 2 pkt. 8 nie dotyczy uchybień opisanych w §20 ust.2 pkt.1-3, za które przewidziane są odrębne kary umowne. Jednocześnie wnioskujemy o obniżenie wysokości tej kary zgodnie z punktem 3 pytań do SIWZ, ponieważ jest rażąco zawyżona i dotyczy sytuacji, w której wykonawca już został ukarany za uchybienia w realizacji zamówienia.

Odpowiedź: Kara umowna określona w §20 ust. 2 pkt 8 dotyczy niezrealizowania ustaleń zawartych w protokole sporządzonym z comiesięcznej kontroli.

dotyczy opisu przedmiotu zamówienia

28. Prosimy o wyjaśnienie kwestii dotyczącej ilości oraz rodzaju asortymentu, jaki ma dostarczyć Wykonawca na potrzeby Zamawiającego. Zamawiający określił, że wykonawca jest zobowiązany do zapewnienia 4000 kompletów nowej bielizny szpitalnej i pościelowej. Jednocześnie w załączniku nr 1 do SIWZ - „Potrzeby bielizny szpitalnej dla poszczególnych oddziałów”, Zamawiający wymienił asortyment do wynajęcia, a podane tam ilości nie pokrywają się z określonymi w treści SIWZ 4000 kompletów. Stąd wnosimy o konkretne określenie ilości i parametrów tekstyliów, które mają zostać wynajęte Zamawiającemu.

Odpowiedź: Zamawiający modyfikuje zapisy specyfikacji istotnych warunków zamówienia „Opis przedmiotu zamówienia oraz wymagania Zamawiającego, których spełnienie jest konieczne” - część B pkt 6, który otrzymuje brzmienie jak poniżej:

„Wykonawca zobowiązany będzie do zapewnienia oddziałom szpitalnym na zasadach wynajmu i w asortymencie wymienionym w Załączniku nr 1 do SIWZ taką, niezbędną ilość nowej bielizny szpitalnej i pościelowej, aby zabezpieczyła ona prawidłowe funkcjonowanie tych oddziałów. Zamawiający zastrzega sobie możliwość zwiększenia o 10% ilości bielizny szpitalnej i pościelowej wynajmowanej, co nie będzie stanowiło zmiany warunków zamówienia.”

Jednocześnie Zamawiający modyfikuje *Załącznik nr 1 do SIWZ* („Potrzeby bielizny szpitalnej dla poszczególnych oddziałów”). Aktualny załącznik zostaje załączony do niniejszych wyjaśnień. Dotychczasowy załącznik traci ważność.

29. Prosimy o wyrażenie zgody, aby ogólnoszpitalna bielizna pościelowa, która jest identyczna we wszystkich komórkach organizacyjnych Zamawiającego, była oznakowana chipami i kodami kreskowymi bez podziału na oddziały? Takie oznakowanie z podziałem na komórki organizacyjne znacznie wydłuża okres wykonania usługi i zwiększa koszty organizacyjne.

Odpowiedź: Zamawiający **wyraża zgodę**, by ogólnoszpitalna bielizna pościelowa była oznakowana chipami i kodami kreskowymi bez podziału na oddziały.

30. Wnioskujemy o wyrażenie zgody, aby usługa prania odzieży fasonowej personelu była wykonywana w czasie 72 godzin od dnia jej odbioru od Zamawiającego, a termin wykonania usługi dla materacy, kocy, kołder i poduszek wynosił 5 dni.

Odpowiedź: Zamawiający **podtrzymuje zapisy, SIWZ i nie wyraża zgody na zmianę terminu realizacji usługi**.

Dotyczy: zapisów projektu umowy nr 1 (świadczenie usługi):

Zamawiający informuje, że każdy zapis, w którym mowa jest o „wynagrodzeniu miesięcznym brutto” (**§ 20 projektu umowy**) otrzymuje brzmienie „wynagrodzenie miesięczne brutto za poprzedni miesiąc”.

Treść powyższych odpowiedzi stanowi zgodnie z art. 38 ust. 4 ustawy „Prawo zamówień publicznych” (Dz. U. z 2013r., poz. 907 – tekst jednolity z późn. zm.) zmianę treści SIWZ i jest wiążąca dla wszystkich Wykonawców biorących udział w przedmiotowym postępowaniu.

KIEROWNIK
Działu Zamówień Publicznych
mgr Mariusz Pawlaczek

