

Dział Zamówień Publicznych

tel: +48 62 765 14 51, Kierownik Działu +48 62 765 13 97

dnia 27 października 2020 roku

Wykonawcy biorący udział w postępowaniu

INFORMACJA

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego na „Świadczenie usługi kompleksowego utrzymania czystości i stanu sanitarno – higienicznego oraz transportu odpadów medycznych i komunalnych świadczona dla Wojewódzkiego Szpitala Zespolonego im. L. Perzyny w Kaliszu” (nr 61/20)

W odpowiedzi na pytanie wykonawcy informujemy:

Pytanie nr 1:

Ile osób obecnie wykonuje usługę objętą przedmiotem zamówienia.

Odpowiedź: W miesiącu wrześniu 155 pracowników na umowę o pracę i 4 na umowę zlecenie.

Pytanie nr 2:

Ile osób wykonujących usługę objętą przedmiotem zamówienia posiada stopień niepełnosprawności? Proszę o podanie ilości i jaki stopień niepełnosprawności posiadają pracownicy obecnego Wykonawcy.

Odpowiedź: Zamawiający nie posiada takiej informacji.

Pytanie nr 3:

Czy pracownicy Wykonawcy podlegają przejęciu w trybie art. 23' Kodeksu pracy.

Odpowiedź: Zamawiający informuje, że wraz z przejęciem usługi wykonawca nie przejmie pracowników w trybie art. 23' KP. Są to pracownicy obecnego wykonawcy.

Pytanie nr 4:

Jakie pomieszczenia i z jaką częstotliwością będą podlegać zamgławianiu? Proszę o podanie powierzchni pomieszczeń.

Odpowiedź: Średniomiesięczna kubatura pomieszczeń, które były poddawane zamgławianiu to 1200 m³.

Pytanie nr 5:

Jaka jest powierzchnia okien nieotwieranych? Czy należy je myć przy pomocy metody alpinistycznej?

Odpowiedź: Jak w SIWZ. Sposób wykonania do decyzji wykonawcy po wizji lokalnej.

Pytanie nr 6:

Jakie jest zapotrzebowanie osobowe w zespole interwencyjnym ?

Odpowiedź: Do decyzji wykonawcy.

Pytanie nr 7:

Jakie jest zapotrzebowanie na szczotki do wc ?

Odpowiedź: Jak w SIWZ.

Pytanie nr 8:

Jaką kwotą w tym roku był obciążany obecny Wykonawca za media w pomieszczeniach dzierżawionych ?

Odpowiedź: Wykaz kwot stanowi załącznik do niniejszych wyjaśnień.

Pytanie nr 9:

W jakich godzinach Wykonawca musi zapewnić obsadę personalną na oddziałach (system zadaniowy A)?

Odpowiedź: Zgodnie z opracowanym planem higieny.

Pytanie nr 10:

Czy Zamawiający przewiduje przejście przez Wykonawcę pracowników w trybie art. 23' Kodeksu pracy? Jeśli tak, proszę o odpowiedź na poniższe pytania.

a) Ile osób wykonuje aktualnie przedmiot niniejszego zamówienia? Na jakiej podstawie? Prosimy o podanie rodzaju umów oraz na jaki okres zostały one zawarte, np. umowa o pracę na czas określony, umowa o pracę na czas nieokreślony, umowa zlecenia, umowa o dzieło itp.

b) Czy wszystkie osoby podlegające przejściu pracowały u Zamawiającego przy wykonywaniu przedmiotu niniejszego zamówienia?

c) Czy ww. osoby są lub będą w okresie wykonywania zamówienia objęci ochroną w rozumieniu art. 39 Kodeksu pracy (ochrona pracowników w wieku przedemerytalnym)?

d) Prosimy o podanie wynagrodzeń w/w pracowników wraz ze wszystkimi dodatkami z rozbiem na:

- poszczególne składniki wynagrodzeń (np. zasadnicza, dodatek stażowy, dodatek funkcyjny wynagrodzenie brutto, zus pracodawcy itp.)

- poszczególne stanowiska,

- wraz ze wskazaniem okresu, za jaki podano te dane – wnioskujemy aby były to ostatnie 12 miesięcy rozliczeniowych.

e) Prosimy o podanie kosztu wynagrodzeń osób zatrudnionych na podstawie umowy cywilnoprawnej np. zlecenia z podziałem na:

Wyn	Wynagrodzenie brutto	ZUS pracownika	ZUS pracodawcy	Koszt wynagrodzeń

f) Czy w/w pracowników obowiązuje Układ Zbiorowy Pracy? Prosimy o przesłanie aktów wewnętrznych dot. w/w pracowników np. Układu Zbiorowego Pracy, Regulaminu Pracy, Regulaminu Wynagrodzenia, Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu Premiowania oraz innych.

g) Czy pracownicy ci są objęci jakimikolwiek gwarancjami, pakietami socjalnymi w zakresie ich zatrudnienia lub wynagrodzenia, które to gwarancje mogą uniemożliwić modyfikację ich stosunków pracy? Czy wypowiedziano im warunki umowy w części dotyczącej wynagrodzeń? Jeżeli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione do dnia ich przejścia usługi przez nowego Wykonawcę usługi?

h) Czy są jakiekolwiek zaległości wobec tych pracowników? Jeżeli tak, to prosimy o podanie:

- z jakiego tytułu,

- w stosunku do których pracowników (wymienić stanowiskowo)

- w jakiej wysokości (z rozbiem na poszczególne stanowiska)

- za jaki okres

(w szczególności: niewypłacone nagrody jubileuszowe, opóźnienia z wypłatą wynagrodzeń, zaległości w opłacaniu składek na ZUS, należności z tytułu nadgodzin, pracy w dni wolne, dyżurów, itp.).

i) Czy wszyscy pracownicy są zatrudnieni na pełnym etacie. Jeżeli nie, to prosimy o podanie liczby osób oraz wymiaru obowiązującego ich czasu pracy (etatu).

j) Prosimy o podanie informacji dotyczących stażu pracy poszczególnych pracowników i ich ewentualnych dodatkowych uprawnień?

k) Czy wszyscy pracownicy obsługujący przedmiot niniejszego zamówienia wykonują aktualnie pracę, czy korzystają z urlopów wypoczynkowych, przebywają na zwolnieniu lekarskim, urlopie macierzyńskim (w tym urlopie ojcowskim, tacierzyńskim), urlopie wychowawczym lub bezpłatnym? Czy wśród nich występują osoby przebywające na długotrwałych zwolnieniach lekarskich (powyżej 30 dni)? Prosimy o podanie ich liczby z podziałem na stanowisko, powód nieobecności w pracy, do kiedy trwa lub będzie trwała nieobecność? Prosimy o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopów za bieżący rok oraz urlopów zaległych z podziałem na poszczególnych pracowników z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności wg n/w tabeli:

Lp.	Wymiar urlopu na rok bieżący (godziny)	Dodatkowy urlop (godziny)	Zaległy urlop z poprzednich lat (godziny)	Wykorzystany urlop w roku bieżącym r. (godziny)	Pozostały urlop do wykorzystania na dzień
-----	--	---------------------------	---	---	---

l) Czy wśród tych pracowników są osoby niepełnosprawne? Jeżeli tak, to prosimy o podanie liczby osób niepełnosprawnych, stopnia niepełnosprawności oraz rodzaju schorzenia.

t) Czy w grupie ww. pracowników znajdują się pracownicy szczególnie chronieni? Jeżeli tak to prosimy o podanie ich stanowisk oraz jakiego rodzaju przysługuje im ochrona. Czy pracownicy wykonujący przedmiot niniejszego zamówienia są lub będą w okresie wykonywania zamówienia objęci ochroną w rozumieniu art. 39 Kodeksu pracy (ochrona pracowników w wieku przedemerytalnym)? Jeżeli tak to prosimy o podanie liczby tych osób, ich wieku oraz stażu pracy. Prosimy również o podanie ilości osób za poszczególne lata oraz wysokości przysługujących im odpraw,

m) czy osoby wykonujące przedmiot umowy są członkami związków zawodowych, w tym członkami zarządów tych związków? Ile związków zawodowych funkcjonuje na terenie szpitala? Prosimy o podanie ich nazw.

n) Czy w przypadku ograniczenia przedmiotu zamówienia lub wcześniejszego wygaśnięcia stosunku zobowiązaniowego wynikającego z umowy na świadczenie usług stanowiących przedmiot niniejszego zamówienia, Zamawiający pokryje koszty związane z rozwiązaniem stosunków pracy z w/w pracownikami?

o) Czy osoby wykonujące przedmiot niniejszej umowy posiadają aktualne badania lekarskie (zaświadczenie lekarskie z badania przeprowadzonego do celów sanitarno – epidemiologicznych) oraz inne wymagane obowiązującymi przepisami prawa oraz przez Zamawiającego? Jeżeli nie spełniają, prosimy o wyliczenie jakich wymagań nie spełniają oraz którzy są to pracownicy?

p) czy przez byłych pracowników bądź aktualnie realizujących przedmiot niniejszego zamówienia zostały wszczęte pracownicze procesy sądowe? Jeżeli tak, to w jakim stadium się znajdują, w ilu procesach zapadły prawomocne wyroki, na jaką opiewają kwotę, ile pozostaje w trakcie rozpoznania? Czy toczą się postępowania sądowe odnośnie istnienia stosunku pracy, lub o jakiegokolwiek inne odszkodowania ze stosunku pracy bądź inne postępowania związane ze stosunkiem pracy?

Odpowiedź: W umowie nie zapisów o przejęciu pracowników w trybie art. 23' K.P. Są to pracownicy obecnego wykonawcy.

Pytanie nr 11:

Czy Zamawiający wyrazi zgodę na dodanie klauzuli dopuszczającej rozwiązanie umowy z zachowaniem jednomiesięcznego okresu wypowiedzenia? Dla ułatwienia przedstawiamy propozycję takiego zapisu:

„Umowa może być rozwiązana przez każdą ze stron z zachowaniem jednomiesięcznego okresu wypowiedzenia. Wypowiedzenie dla swej ważności wymaga formy pisemnej. Wykonawcy przysługuje prawo rozwiązania umowy z zachowaniem okresu wypowiedzenia bez żadnych konsekwencji i roszczeń ze strony Zamawiającego, w szczególności w przypadku:

- 1) braku ekonomicznego uzasadnienia dalszego wykonywania przedmiotu umowy (nastąpi wzrost kosztów świadczonych usług, co powodować będzie działalność Wykonawcy ze stratą na tym kontrakcie),
- 2) jeżeli jest to podyktowane istotnym interesem prawnym, ekonomicznym, gospodarczym lub finansowym Wykonawcy,
- 3) innych ważnych przyczyn.

Podkreślamy, iż wprowadzenie klauzuli dopuszczającej rozwiązanie umowy z zachowaniem okresu wypowiedzenia jest korzystne dla obu Stron, zarówno Zamawiającego jak i Wykonawcy. W/w zapis dostosowuje zapisy umowy do bardzo zmiennej sytuacji gospodarczej. W przypadku zaistnienia sytuacji, za którą żadna ze Stron nie ponosi odpowiedzialności a uniemożliwiających dalszą realizację przedmiotu zamówienia, każda ze Stron będzie uprawniona do rozwiązania umowy z zachowaniem okresu wypowiedzenia, który umożliwi drugiej stronie przygotowanie się do jej zakończenia.

Odpowiedź: Zamawiający podtrzymuje zapisy Projektu umowy.

Pytanie nr 12:

Wnoskujemy o dodanie do umowy: „Zamawiający dopuszcza możliwość zmiany umowy w związku z obowiązywaniem stanu zagrożenia epidemicznego lub epidemii w sytuacji gdy okoliczności związane z wystąpieniem COVID-19, o których mowa poniżej, wpływają na należyte wykonanie umowy: 1) nieobecność pracowników lub osób świadczących pracę za wynagrodzeniem na innej podstawie niż stosunek pracy, które uczestniczą lub mogłyby uczestniczyć w realizacji zamówienia; 2) decyzje wydane przez Głównego Inspektora Sanitarnego lub działającego z jego upoważnienia państwowego wojewódzkiego inspektora sanitarnego, w związku z przeciwdziałaniem COVID-19, nakładających na wykonawcę obowiązek podjęcia określonych czynności zapobiegawczych lub kontrolnych; 3) polecenia wydane przez wojewodów lub decyzje wydane przez Prezesa Rady Ministrów związane z przeciwdziałaniem COVID-19, ; 4) wstrzymanie dostaw produktów, komponentów produktu lub materiałów, trudności w dostępie do sprzętu lub trudności w realizacji usług transportowych; 5) okoliczności, o których mowa w pkt 1–4, w zakresie, w jakim dotyczą one podwykonawcy lub dalszego podwykonawcy. Zmiana może dotyczyć zmiany terminu wykonania umowy lub jej części, lub czasowego zawieszenia wykonywania umowy lub jej części, zmiany sposobu wykonywania usług, zmiany zakresu świadczenia wykonawcy i odpowiadającą jej zmiany wynagrodzenia wykonawcy”.

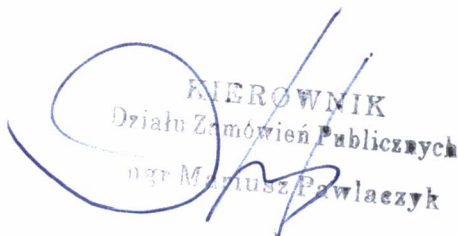
Odpowiedź: Zamawiający modyfikuje zapisy Projektu umowy poprzez dodanie w paragrafie 13, pkt 2, ppkt e) (zmiany umowy) poniższych zapisów:

„Zamawiający dopuszcza możliwość zmiany umowy w związku z obowiązywaniem stanu zagrożenia epidemicznego lub epidemii w sytuacji gdy okoliczności związane z wystąpieniem COVID-19, o których mowa poniżej, wpływają na należyte wykonanie umowy:

- nieobecność pracowników lub osób świadczących pracę za wynagrodzeniem na innej podstawie niż stosunek pracy, które uczestniczą lub mogłyby uczestniczyć w realizacji zamówienia;
- decyzje wydane przez Głównego Inspektora Sanitarnego lub działającego z jego upoważnienia państwowego wojewódzkiego inspektora sanitarnego, w związku z przeciwdziałaniem COVID-19, nakładających na wykonawcę obowiązek podjęcia określonych czynności zapobiegawczych lub kontrolnych;
- polecenia wydane przez wojewodów lub decyzje wydane przez Prezesa Rady Ministrów związane z przeciwdziałaniem COVID-19;
- wstrzymanie dostaw produktów, komponentów produktu lub materiałów, trudności w dostępie do sprzętu lub trudności w realizacji usług transportowych;

- okoliczności, o których mowa w pkt 1–4, w zakresie, w jakim dotyczą one podwykonawcy lub dalszego podwykonawcy. Zmiana może dotyczyć zmiany terminu wykonania umowy lub jej części, lub czasowego zawieszenie wykonywania umowy lub jej części, zmiany sposobu wykonywania usług, zmiany zakresu świadczenia wykonawcy i odpowiadającą jej zmiany wynagrodzenia wykonawcy”.

Zamawiający informuje, że treść powyższych zmian stanowi zgodnie z art. 38 ust. 4 ustawy Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2019r., poz. 1843 tekst jednolity z późn. zm.) zmianę treści SIWZ i jest wiążąca dla wszystkich wykonawców biorących udział w przedmiotowym postępowaniu.


KIEROWNIK
Działu Zamówień Publicznych
mgr Mariusz Pawlaczyk

DELFA Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowe i Usługowe
Zestawienie faktur I-IX 2020

Lp	Faktura	Brutto	Najem	CO	Woda i ścieki	Energia	Telefon
1	SPN/011/01/2020	7 065,72	3 914,17	1 102,62	557,92	1 491,01	
2	SPN/051/02/2020	5 486,64	3 914,17	1 102,62	469,85		
3	SPN/062/02/2020	1 506,67				1 506,67	
4	SPN/050/03/2020	7 137,82	3 914,17	1 102,62	558,04	1 562,99	
5	SPN/031/04/2020	6 540,77	3 914,17	1 102,62	276,27	1 247,71	
6	SPN/045/05/2020	7 011,38	3 914,17	1 102,62	366,75	1 543,20	84,64
7	SPN/042/06/2020	6 691,05	3 914,17	1 102,62	271,25	1 385,63	17,38
8	SPN/040/07/2020	6 846,71	3 914,17	1 102,62	331,30	1 453,11	45,51
9	SPN/040/08/2020	6 291,80	3 914,17	1 102,62	97,40	1 132,99	44,62
10	SPN/045/09/2020	6 737,85	3 914,17	1 102,62	335,72	1 340,72	44,62
	Razem	61 316,41	35 227,53	9 923,58	3 264,50	12 664,03	236,77

Specjalista ds. Ekonomicznych
mgr Iwona Klonek