

Dział Zamówień Publicznych

tel: +48 62 765 14 51, Kierownik Działu +48 62 765 13 97

dnia 26 października 2020 roku

**Wykonawcy biorący udział
w postępowaniu**

INFORMACJA

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego na „Świadczenie usługi kompleksowego utrzymania czystości i stanu sanitarno – higienicznego oraz transportu odpadów medycznych i komunalnych świadczona dla Wojewódzkiego Szpitala Zespolonego im. L. Perzyny w Kaliszu” (nr 61/20)

W odpowiedzi na pytanie wykonawcy informujemy:

Pytanie nr 1:

Zamawiający w SIWZ dopuszcza możliwość udziału w postępowaniu podmiotów działających w ramach konsorcjum. Zważywszy na fakt, iż:

- a) obserwowaną na rynku praktyką jest sytuacja, w której o udzielenie zamówienia ubiegają się podmioty będące spółkami kapitałowymi, działające w ramach konsorcjum, a następnie – już na etapie świadczenia usługi - faktury wystawiane są przez kilkanaście spółek cywilnych założonych przez konsorcjantów,
- b) powyższe może budzić wątpliwości co do zgodności takiej praktyki z przepisami ustawy z dnia 29.01.2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz ustawy z dnia 11.03.2004 r. o podatku od towarów i usług (a zwłaszcza z art. 113 ust. 1 i 9 dotyczącym zwolnień podmiotowych, art. 106a – 106q dotyczącym zasad wystawiania faktur oraz art. 88 dotyczącym braku prawa do odliczenia VAT) co potwierdzają kontrole podatkowe prowadzone w firmach świadczących usługi outsourcingowe,

Zwracamy się z uprzejmą prośbą o udzielenie informacji, czy Zamawiający po udzieleniu zamówienia dopuszcza możliwość wystawiania faktur przez inny podmiot (de facto: przez innego podatnika VAT), niż ubiegający się o udzielenie zamówienia członkowie konsorcjum.

Odpowiedź: Zamawiający nie dopuszcza takiej możliwości.

Pytanie nr 2:

Czy wraz z przejęciem usługi wykonawca przejmie pracowników w trybie art. 23' KP? Jeżeli tak, to prosimy o odpowiedź na następujące pytania.

- a) Na podstawie jakiego rodzaju umowy o pracę są zatrudnieni przejmowani pracownicy? Ile osób i do kiedy ma zawarte umowy o pracę na czas określony / na zastępstwo?
- b) Ile osób przebywa na długich zwolnieniach lekarskich (powyżej 30 dni) i do kiedy?
- c) Czy wśród osób przewidzianych do przejęcia są osoby przebywające na urloпах macierzyńskich, wychowawczych, bezpłatnych, świadczeniach rehabilitacyjnych? Jeśli tak to ile osób i do kiedy?
- d) Prosimy o podanie terminów ważności badań lekarskich (dat do kiedy) poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia.
- e) Prosimy o jednoznaczne wskazanie czy w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania czy Układ Zbiorowy pracy.
- f) Prosimy o przesłanie kopii wszystkich aktualnych Regulaminów, Układu Pracy, postanowień (w tym Regulaminu Pracy, Wynagradzania, Układu Zbiorowego pracy, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu Funduszu mającego zastosowanie w stosunku do osób niepełnosprawnych) mających zastosowanie w stosunku do przejmowanych pracowników. Jedynie

dogłębna analiza tych dokumentów pozwoli na prawidłowe skalkulowanie kosztów wynagrodzeń pracowników podlegających przejęciu.

- g) W jakich systemach czasu pracy zatrudnieni są poszczególni pracownicy?
- h) Prosimy o wskazanie ilu pracowników z przewidzianych do przekazania kolejnemu wykonawcy jest byłymi pracownikami Zamawiającego.
- i) Czy Zamawiający zobowiązuje się do przejęcia pracowników w przypadku rozwiązania lub zakończenia kontraktu?
- j) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.)?
- k) Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.) Zamawiający bądź obecny wykonawca wypłacił wszystkie wymagane kwoty?
- l) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- m) W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- n) Czy pracownikom wypłacone zostały wszystkie wymagane kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- o) Czy pracownikom wypowiedziano warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia? Jeśli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?
- p) Czy w stosunku do Zamawiającego toczą się postępowania sądowe wszczęte przez pracowników przewidzianych do przejęcia? Jeśli tak, prosimy o podanie wykazu spraw ze wskazaniem wartości przedmiotu sporu, roszczenia pracowników i etapu, na którym znajduje się sprawa.
- q) Czy istnieć jakiegokolwiek porozumienie, umowa, pakiet socjalny zawarty ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązał się do jakiegokolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzeń, także w przypadku przejęcia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami uniemożliwiającymi nowemu pracodawcy modyfikację treści ich stosunków pracy?
- r) Czy na dzień przejęcia będą jakiegokolwiek nieuregulowane zobowiązania w stosunku do przekazywanych pracowników? Jeśli tak, z jakiego tytułu i w jakiej kwocie?
- s) Ilu pracowników nabędzie uprawnień do odpraw emerytalnych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw.
- t) Ilu pracowników nabędzie uprawnień do nagród jubileuszowych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących nagród.
- u) Ile osób ze wskazanych do przejęcia jest członkami związków zawodowych (jakich)? Jakie funkcje te osoby pełnią w związkach?
- v) Prosimy o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopów za rok 2018 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności
- w) Prosimy o podanie wysokości wynagrodzeń zasadniczych brutto poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia, kosztów ZUS pracodawcy, premii, dodatków do wynagrodzeń.
- x) Czy w związku z koniecznością przejęcia pracowników na podst. Art. 23' KP nowy Wykonawca przez i po zakończeniu okresu gwarancyjnego będzie mógł zmienić warunki pracy oraz miejsce pracy pracownikowi?
- y) Prosimy o wyszczególnienie osób, które obecnie znajdują się w wieku ochronnym /przedemerytalnym?
- z) Prosimy o wyszczególnienie osób, które zatrudnione są z orzeczoną stopniem niepełnosprawności wraz z określeniem jego rodzaju?
- aa) Prosimy o podanie zapisów znajdujących się w umowach o pracę pracowników dedykowanych do przejęcia, dotyczących dodatków do wynagrodzeń np. premia regulaminowa, dodatek stażowych, dodatek funkcyjny, dodatek negocjacyjny itp.?

- bb) Prosimy o przedstawienie wykazu proporcjonalnego wykorzystania urlopów za rok 2019 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności
- cc) Czy istnieje plan urlopów za rok 2019, jeżeli tak, prosimy o przesłanie planu urlopów na rok 2019, na każdego pracownika.
- dd) Proszę o przesłanie, liczby dni absencji z wyłączeniem nieobecności związanej z urlopem, przypadającą na poszczególnego pracownika za rok 2018 i za pierwsze 4 miesiące roku 2019.
- ee) Jeżeli istnieje zakres czynności pracownika lub zakres obowiązków lub inny dokument opisujący zakres obowiązków, proszę o przesłanie zakresu czynności pracowników, którzy przewidziani są do przejęcia w ramach artykułu art. 23' KP?

Odpowiedź: Zamawiający informuje, że wraz z przejęciem usługi wykonawca nie przejmie pracowników w trybie art. 23' KP. Są to pracownicy obecnego wykonawcy.

Pytanie nr 3:

Zamawiający określił w SIWZ wymóg zatrudnienia pracowników wykonujących czynności porządkowe lub czynności sprzątania na umowę o pracę. Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie na zastępstwa urlopowo-chorobowe. Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę wymaga chociażby dostarczenia badań lekarskich, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

Odpowiedź: Zamawiający dopuszcza możliwość zatrudnienia pracowników na umowę zlecenie wyłącznie na zastępstwa urlopowo-chorobowe w sytuacjach, które opisał wykonawca.

Pytanie nr 4:

W związku z brakiem w treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 142 ust. 5 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1986 z późn.zm. dalej: Pzp), wnioskujemy o wprowadzenie do treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 142 ust. 5 Pzp oraz zgodnie z brzmieniem art. 135 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 2215) postanowień odnoszących się do procedury wprowadzania przedmiotowych zmian w łączącej strony umowie tj. postanowień w brzmieniu:

Niniejsza umowa ulegnie zmianie w zakresie należnego wykonawcy wynagrodzenia, w przypadku zmiany:

- stawki podatku od towarów i usług,
- wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
- zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
- zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,

- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę.

Każda ze stron umowy, w przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 142 ust. 5 pkt 1-3 ustawy Pzp w terminie 3 miesięcy od dnia opublikowania przepisów będących podstawą zmiany, może zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia. W przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 142 ust. 5 pkt 4 ustawy Pzp każda ze stron może, po dokonaniu wpłat do pracowniczych planów kapitałowych za pierwszy miesiąc rozliczeniowy, zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia.

Przez odpowiednią zmianę wynagrodzenia, o której mowa w ust. 2, należy rozumieć:

- zmianę stawki podatku od towarów i usług,
- sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnego wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,

- c) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,
- d) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym lub wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób,
- e) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego z tytułu zatrudnienia osób na podstawie umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej, zwartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób.

Zmiana wynagrodzenia wykonawcy o jakiej mowa w ustępie 1 -3 niniejszego paragrafu dokonuje się w zakresie wynagrodzenia należnego wykonawcy, poczynając od dnia wejścia w życie przepisów prawa będących podstawą zmiany:

- a) wysokości podatku od towarów i usług,
- b) wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia,
- c) wysokości kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia,
- d) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym,
- e) wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
- f) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „a” niniejszego paragrafu, wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmienia się, a określona w umowie (aneksie) wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.

W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „b-f” niniejszego paragrafu Wykonawca przedstawia:

- a) zamawiającemu kalkulację wzrostu kosztów wyliczenia odpowiedniej zmiany wynagrodzenia,
- b) na wniosek zamawiającego, na potwierdzenie kalkulacji o której mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, aktualne umowy o pracę lub umowy cywilnoprawne zawarte z osobami biorącymi udział w realizacji zamówienia,
- c) na wniosek zamawiającego skierowany nie wcześniej niż w terminie 30 dni od daty wejścia w życie przepisów będących podstawą wprowadzenia zmiany o jakiej mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, odpowiednio umowy o pracę/ aneksy do umowy o pracę bądź umowy cywilnoprawne/ aneksy do umów cywilnoprawnych - potwierdzające odpowiednią zmianę wynagrodzenia.

Niezawarcie w terminie nie dłuższym niż miesiąc od dnia złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 2, porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia, uprawnia każdą ze stron do rozwiązania umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia. Rozwiązanie umowy nie stanowi nienależytego wykonania lub niewykonania umowy.

Oświadczenie o rozwiązaniu umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia należy złożyć w terminie nie później niż w ciągu 30 dni od dnia zakończenia negocjacji. Przez zakończenie negocjacji strony

rozumieją nie osiągnięcie przez strony porozumienia w zakresie przedmiotu negocjacji w maksymalnym terminie 30 dni od daty wpłynięcia wniosku, o którym mowa w ustępie 2, do drugiej strony.
Zmiany o których mowa wymagają zawarcia aneksu/ porozumienia do umowy o zamówienie publiczne."

Uzasadnienie:

W dniu 28 listopada 2018 r. w Dzienniku Ustaw została opublikowana ustawa z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2018 poz. 2215, dalej ustawa o PPK). Zgodnie z treścią art. 120 przywołanej powyżej ustawy, na jej mocy ulega zmianie treść ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. prawo zamówień publicznych (t.j. Dz.U. z 2018 poz. 1986 z późn.zm.) poprzez wprowadzenie następujących zmian „w art. 142 w ust. 5 po pkt 3 dodaje się przecinek oraz pkt 4 w brzmieniu:

„4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych”.

Przeniesienie do treści wzoru umowy treści art. 142 ust.5 Pzp nie można uznać za wystarczające. Zgodnie z brzmieniem art. 135 ustawy o PPK uregulowane zostały również aspekt procedury występowania o zmianę wysokości wynagrodzenia wykonawcy. Pozostawia bowiem szereg problemów praktycznych odnoszących się do rzeczywistej możliwości skorzystania przez Wykonawcę z przywołanego powyżej uregulowania. Na Zamawiającym ciąży obowiązek jasnego, precyzyjnego wyczerpującego określenia SIWZ, którego jednym z elementów jest wzór umowy. Mając powyższe na uwadze zasadnym jest uzupełnienie postanowień wzoru umowy o propozycje zgłoszone przez Wykonawcę a odnoszące się do trybu wprowadzenia zmiany wynagrodzenia w momencie jej zaistnienia.

Odpowiedź: Paragraf 13, pkt 1 otrzymuje poniższe brzmienie:

Niniejsza umowa ulegnie zmianie w zakresie należnego wykonawcy wynagrodzenia, w przypadku zmiany:

- a. stawki podatku od towarów i usług,*
- b. wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,*
- c. zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,*
- d. zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,*

- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę.

Każda ze stron umowy, w przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 142 ust. 5 pkt 1-3 ustawy Pzp w terminie 3 miesięcy od dnia opublikowania przepisów będących podstawą zmiany, może zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia. W przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 142 ust. 5 pkt 4 ustawy Pzp każda ze stron może, po dokonaniu wpłat do pracowniczych planów kapitałowych za pierwszy miesiąc rozliczeniowy, zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia.

Przez odpowiednią zmianę wynagrodzenia, o której mowa w ust. 2, należy rozumieć:

- a. zmianę stawki podatku od towarów i usług,*
- b. sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnego wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,*
- c. sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,*
- d. sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną*

nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym lub wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób,

- e. sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego z tytułu zatrudnienia osób na podstawie umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej, zawartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób.

Zmiana wynagrodzenia wykonawcy o jakiej mowa w ustępie 1 -3 niniejszego paragrafu dokonuje się w zakresie wynagrodzenia należnego wykonawcy, poczynając od dnia wejścia w życie przepisów prawa będących podstawą zmiany:

- a) wysokości podatku od towarów i usług,
- b) wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia,
- c) wysokości kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia,
- d) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym,
- e) wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
- f) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „a” niniejszego paragrafu, wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmienia się, a określona w umowie (aneksie) wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.

W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „b-f” niniejszego paragrafu Wykonawca przedstawia:

- a) zamawiającemu kalkulację wzrostu kosztów wyliczenia odpowiedniej zmiany wynagrodzenia,
- b) na wniosek zamawiającego, na potwierdzenie kalkulacji o której mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, aktualne umowy o pracę lub umowy cywilnoprawne zawarte z osobami biorącymi udział w realizacji zamówienia,
- c) na wniosek zamawiającego skierowany nie wcześniej niż w terminie 30 dni od daty wejścia w życie przepisów będących podstawą wprowadzenia zmiany o jakiej mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, odpowiednio umowy o pracę/ aneksy do umowy o pracę bądź umowy cywilnoprawne/ aneksy do umów cywilnoprawnych - potwierdzające odpowiednią zmianę wynagrodzenia.

Niezawarcie w terminie nie dłuższym niż miesiąc od dnia złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 2, porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia, uprawnia każdą ze stron do rozwiązania umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia. Rozwiązanie umowy nie stanowi nienależytego wykonania lub niewykonania umowy.

Oświadczenie o rozwiązaniu umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia należy złożyć w terminie nie później niż w ciągu 30 dni od dnia zakończenia negocjacji. Przez zakończenie negocjacji strony rozumieją nie osiągnięcie przez strony porozumienia w zakresie przedmiotu negocjacji w maksymalnym terminie 30 dni od daty wpłynięcia wniosku, o którym mowa w ustępie 2, do drugiej strony.

Zmiany o których mowa wymagają zawarcia aneksu/ porozumienia do umowy o zamówienie publiczne.”

Jednocześnie powyższą treść otrzymują zapisy części B SIWZ dotyczące zmian wynagrodzenia należnego Wykonawcy, zgodnie z art. 142, ust. 5 ustawy Pzp.

Pytanie nr 5:

Prosimy o wskazanie ile obecnie pracowników wykonuje usługę utrzymania czystości objętej niniejszym zamówieniem.

Odpowiedź: W miesiącu wrześniu 155 pracowników na umowę o pracę i 4 na umowę zlecenie.

Pytanie nr 6:

Prosimy o wskazanie wartości netto i brutto faktury obecnego Wykonawcy usług utrzymania czystości objętej niniejszym zamówieniem w miesiącu listopad 2019 , luty 2020, lipiec 2020, sierpień 2020r.

Odpowiedź: Zamawiający informuje:

- listopad 2019r. netto 418 362,90 PLN, brutto 436 383,97 PLN
- luty 2020r. netto 485 897,51 PLN, brutto 519 451,54 PLN
- lipiec 2020r. netto 480 957,91 PLN, brutto 513 375,83 PLN
- sierpień 2020r. netto 480 493,03 PLN, brutto 512 804,03 PLN.

Pytanie nr 7:

W SIWZ B.I. 8 Zamawiający wskazuje 70% EtanoL , jako środek do dezynfekcji promienników i obudowy lamp bakteriobójczych. Proszę o informację czy Zamawiający dopuści do tej czynności środek , który w swym składzie posiada 700 mg/g Etanolu?

Odpowiedź: Jak w SIWZ.

Pytanie nr 8:

Czy w laboratorium Zamawiającego istnieje możliwość wykonania posiewu z badania czystości mikrobiologicznej? Jeśli tak , proszę podać koszt 1 próby.

Odpowiedź: TAK, koszt jednej próby – 34,00 PLN.

Pytanie nr 9:

Z uwagi na zapisy w SIWZ B.II.1 prosimy o udostępnienie instrukcji postępowania z odpadami obowiązującej u Zamawiającego bądź informację czy nie są ukryte w niej jakieś koszty dodatkowe (dodatkowe worki papierowe , itd.)

Odpowiedź: Do wglądu w siedzibie zamawiającego.

Pytanie nr 10:

Proszę potwierdzenie, że Wykonawca pokrywa koszty postępowania wynikającego z procedury postępowania po ekspozycji na materiał biologiczny (SIWZ B.IV.16), tylko w przypadku gdy do ekspozycji dojdzie z winy pracownika Wykonawcy. Jeśli zaś do ekspozycji dojdzie z winy pracowników Zamawiającego (igły, ostrza umieszczone w workach na odpady komunalne, itd.), w/w koszty poniesie Zamawiający.

Odpowiedź: Wykonawca zapewnia każdemu pracownikowi , który uległ ekspozycji zawodowej wszelkie badania i leczenie związane z procedurą poekspozycyjną na materiał biologiczny (pokrywa wszystkie koszty postępowania wynikające z procedury postępowania po ekspozycji), w przypadku gdy do ekspozycji dojdzie z winy pracownika wykonawcy.

Pytanie nr 11:

Zapis w SIWZ B.IV.25 brzmi „ Wykonawca zapewni wycieraczki wejściowe wg własnego uznania” jest niejasny. Proszę o informację czy Wykonawca sam decyduje o ich zastosowaniu czy sam decyduje jaka ma być ich ilość?

Odpowiedź: Wykonawca sam decyduje o ich zastosowaniu i w jakiej ilości.

Pytanie nr 12:

Proszę podać średniomiesięczną kubaturę pomieszczeń (wyrażoną w m3), które poddawane są dekontaminacji przez zamgławianie – niezbędne do optymalnego wyliczenia zużyć (co za tym idzie i kosztów) środka do tego rodzaju dezynfekcji

Odpowiedź: Średniomiesięczna kubatura pomieszczeń, które były poddawane zamgławianiu to 1200 m3.

Pytanie nr 13:

Proszę podać średniomiesięczną wysokość opłat, jaką dotychczasowy Wykonawca ponosi za media (prąd , wodę, ścieki, co)

Odpowiedź: Zestawienie opłat cza media zostały załączone do niniejszych wyjaśnień.

Pytanie nr 14:

Proszę o informację czy Zamawiający dopuści myjkę do obuwia na 6 par. Zaznaczamy jednocześnie , że cykle mycia i dezynfekcji są szybkie i w/w myjka w czasie 1 godziny jest w stanie umyć/zdezynfekować 24 pary obuwia.

Odpowiedź: Zamawiający dopuści myjkę do obuwia na 10 par obuwia i 2 myjki na 6 par obuwia.

Pytanie nr 15:

Z uwagi na występujące w ostatnim czasie trudności z zakupem środka dezynfekcyjnego do fumigacji na bazie kwasu nadoctowego, proszę o informację czy Zamawiający dopuści środek do dezynfekcji tą metodą na bazie nadtlenu wodoru?

Odpowiedź: Jak w SIWZ.

Pytanie nr 16:

W zał. 1,2 Zamawiający metraż okien do umycia. Proszę o informację czy wśród tych okien znajdują się okna na wysokości, których umycie wymaga zastosowania podnośników lub innego sprzętu alpinistycznego?

Pytanie nr 17:

Jeśli tak proszę podać ich metraż (dwustronny) oraz krotność mycia.

Odpowiedź na 16 i 17: Zamawiający informuje, że wśród tych okien są okna na wysokościach ((zastosowanie podnośnika lub sprzętu alpinistycznego)

ul. Poznańska - Holl główny (kond. 2-3) - 256 m.kw - x2 (mycie dwustronne) = 512 m.kw (myte podobno 2 razy w roku)

ul. Poznańska - wewnętrzne klatki schodowe (kond. 2 - 5) - 44,8 m.kw x1 (mycie jednostronne) myte podobno 2 razy roku)

ul. Toruńska - Bud. A tylna środkowa klatka schodowa 2 x 9 m.kw = 19 m.kw x1 (mycie jednostronne myte podobno 2 razy w roku)

ul. Toruńska - tylna boczna klatka schodowa 8,2 m.kw x1 (mycie jednostronne podobno 2 razy w roku).

Pytanie nr 18:

Czy w niedzielę odbywają się dializy czy też dzień ten jest dniem gospodarczym?

Odpowiedź: Stacja Dializ – niedziela jest dniem technicznym – kompleksowa dekontaminacja w systemie zadaniowo-brygadowym.

Pytanie nr 19:

Proszę o informację ile cykli dializ jest przeprowadzone w czasie 22:00 – 6:00?

Odpowiedź: 1 cykl.

Pytanie nr 20:

Proszę podać średniomiesięczną ilość :

- zabiegów operacyjnych
- zgonów (z podziałem na dorosłych i dzieci)
- endoskopii
- porodów
- cięć cesarskich.

Odpowiedź: Średniomiesięczna liczba:

- zabiegi operacyjne (wszystkie sale operacyjne) – 755,
- gony: dorośli – 79, dzieci – 1,
- endoskopowe zabiegi i badania (Pracownia Endoskopowa) – 220,
- porody – 33,
- cięcia carskie – 54.

Pytanie nr 21:

Proszę podać ilość łóżek na poszczególnych oddziałach

Odpowiedź: Wykaz łóżek stanowi załącznik do niniejszych wyjaśnień.

Pytanie nr 22:

W załączniku dotyczącym powierzchni na ul. Poznańskiej, nie zsumowana powierzchnia oddziału Gastroenterologicznego 11 A. Proszę o weryfikację.

Odpowiedź: Dla oddz. Gastroenterologicznego przydzielono część powierzchni segmentu 11A ponieważ jest to zależne od posiadanej ilości łóżek zakontraktowanych z NFZ.

Pytanie nr 23:

W tym samym załączniku przy Dyspozytorni Medycznej Kalisz ul. Nowy Świat oraz w zał. dotyczącym Toruńskiej – Budynek Administracji parter, brak wykazanych powierzchni. Proszę o potwierdzenie, że te komórki org. są wyłączone na tę chwilę ze sprzątania.

Odpowiedź: Zamawiający informuje, że powierzchnie o które zadano pytanie są aktualnie wyłączone z użytkowania i nie podlegają sprzątaniu.

Pytanie nr 24:

W zał. 6 dotyczącym Organizacji Pracy, dla niektórych/ większości z oddziałów Zamawiający rekomenduje system zadaniowy/ brygadowy obejmujący czynności codzienne oraz okresowe. Proszę o informację czy osoby sprząające w tych oddziałach, po wykonaniu tam wszystkich czynności mogą być skierowane do pracy w innych komórkach organizacyjnych?

Odpowiedź: Tak, z wyjątkiem objętych czasowym zabezpieczeniem z reżimem sanitarnym

Pytanie nr 25:

Na podstawie art. 38 i nast. ustawy z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1843 oraz z 2020 r. poz. 288. dalej: „Pzp”) zwracamy się z wnioskiem o modyfikację zapisów Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia oraz Ogłoszenia o zamówieniu, poprzez zmianę podstaw wykluczenia wykonawcy z udziału w postępowaniu i wprowadzenie okoliczności wskazanych w art. 24 ust. 5 pkt 2 i 4 Pzp.

Uzasadnienie

Nowelizacją z dnia 22 czerwca 2016 r. ustawodawca wprowadził do ustawy Prawo zamówień publicznych regulacje dotyczące fakultatywnych przesłanek wykluczenia wykonawcy z postępowania.

Przesłanki z art. 24 ust. 5 pkt 2 i 4 Pzp podobnie jak pozostałe przesłanki fakultatywne przewidziane w niniejszym postępowaniu pozwalają na dodatkowe badanie sytuacji podmiotowej wykonawcy. Przewidzenie przywołanej powyżej przesłanki stanowi realizację obowiązku zamawiającego wynikającego również z norm udzielania zamówienia przewidzianych w art. 44 ust. 1 pkt 1 ustawy o finansach publicznych. Zgodnie z przywołanym przepisem „Wydatkowanie powinno być dokonywane w sposób celowy i oszczędny, z zachowaniem zasad uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów oraz optymalnego doboru metod i środków służących osiągnięci założonych celów.”

Omawiane w niniejszym piśmie przesłanki wykluczenia mają swoje źródło w Dyrektywie Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/24/UE z 26.2.2014 r. w sprawie zamówień publicznych, uchylającej dyrektywę 2004/18/WE (dalej jako: dyrektywa).

W art. 57 ust. 4 lit. c i g dyrektywy przewidziano:

Instytucje zamawiające mogą wykluczyć lub zostać zobowiązane przez państwa członkowskie do wykluczenia z udziału w postępowaniu o udzielenie zamówienia każdego wykonawcy znajdującego się w którejkolwiek z poniższych sytuacji:

(...)
c) jeżeli instytucja zamawiająca może wykazać za pomocą stosownych środków, że wykonawca jest winny poważnego wykroczenia zawodowego, które podaje w wątpliwość jego uczciwość;

(...)
g) jeżeli wykonawca wykazywał znaczące lub uporczywe niedociągnięcia w spełnieniu istotnego wymogu w ramach wcześniejszej umowy w sprawie zamówienia publicznego, wcześniejszej umowy z podmiotem zamawiającym lub wcześniejszą umową w sprawie koncesji, które doprowadziły do wcześniejszego rozwiązania tej wcześniejszej umowy, odszkodowań lub innych porównywalnych sankcji;

Przesłanka określona w art. 57 ust. 4 lit. c dyrektywy stanowi podstawę dla wprowadzenia w ustawie Pzp przesłanki, o której mowa w art. 24 ust. 5 pkt 2 Pzp, natomiast określona w art. 57 ust. 4 lit. g dyrektywy stanowi ratio legis dla przepisu art. 24 ust. 2 pkt 4 Pzp.

Nadmienić należy, iż nieracjonalnym wydaje się zachowanie Zamawiającego, który przewiduje fakultatywne podstawy wykluczenia wykonawcy z wyjątkiem tych, które odnoszą się do dotychczasowego zachowania się wykonawcy przy realizacji umów o zamówienie publiczne. Postawa wykonawcy, stopień należytego bądź nienależytego wykonania umowy o zamówienie publiczne, czyli aspektu jakościowego i merytorycznego wywiązania się z realizacji obowiązku przyjętego w złożonej ofercie powinny być naczelną kwestią weryfikowaną przez Zamawiających dbających o udzielanie zamówień publicznych rzetelnym i wiarygodnym wykonawcom.

Z naszych dotychczasowych analiz wynika, że w postępowaniach, w których nie przewidziano ww. fakultatywnych podstaw wykluczenia oferty składają podmioty, którym w ostatnich trzech latach wypowiedziano umowy o zamówienia publiczne z przyczyn leżącej po stronie wykonawcy.

Zamawiający – jako gospodarz postępowania – powinien zapewnić sobie jak najszerszy katalog narzędzi przewidzianych prawem, co umożliwi mu gruntowną weryfikację potencjału wykonawców oferujących swoje usługi oraz ewentualną eliminację tych wykonawców, którzy nie wykonali lub nienależycie wykonali zamówienia publicznego. Brak w przedmiotowym postępowaniu fakultatywnych przesłanek wykluczenia wykonawców na podstawie art. 24 ust. 5 pkt 2 i 4 PZP spowoduje brak realnej możliwości weryfikacji przez Zamawiającego negatywnego doświadczenia Wykonawców, dlatego - mając na względzie Państwa uzasadniony interes polegający na maksymalnym zabezpieczeniu niczym niezakłóconego świadczenia usług utrzymania czystości - uprzejmie wnosimy jak powyżej.

Odpowiedź: Zamawiający podtrzymuje zapisy specyfikacji istotnych warunków zamówienia oraz ogłoszenia.

Pytanie nr 26:

Prosimy o potwierdzenie, iż w przypadku oferty składanej przez Konsorcjum firm umowa dzierżawy pomieszczeń może być podpisana przez jedną ze spółek.

Odpowiedź: Zgodnie z siwz.

Pytanie nr 27:

Prosimy o potwierdzenie, iż w przypadku oferty składanej przez Konsorcjum firm warunek w zakresie zdolności technicznej lub zawodowej może być spełniony łącznie przez Wykonawców występujących wspólnie.

Odpowiedź: Zgodnie z siwa.

Pytanie nr 28:

Prosimy o potwierdzenie, iż usługa objęta niniejszym postępowaniem ma charakter kompleksowy wobec czego Wykonawcy winni zastosować stawkę podatku 23%.

Odpowiedź: TAK.

Pytanie nr 29:

Zamawiający określił w SIWZ, iż pracownicy wykonawcy muszą posiadać uprawnienia do pracy na wysokościach, związanych ze sprzątnięciem powierzchni położonych na wysokości 3-4m. Prosimy o potwierdzenie, iż w/w dotyczy wyłącznie pracowników związanych ze sprzątnięciem powierzchni położonych na wysokości 3 – 4 m.

Odpowiedź: Tak.

Pytanie nr 30:

W związku z zapisem projektu umowy dzierżawy, iż koszty bieżących napraw w pomieszczeniach oraz wynikające z normalnego ich użytkowania, jak i realizacji decyzji właściwych organów administracji (w tym inspekcji sanitarnej, inspekcji pracy) obciążają Najemcę prosimy o potwierdzenie, iż obecnie pomieszczenia przeznaczone do dzierżawy są pomieszczeniami w pełni zdatne do użytkowania i nie mają nałożonych jakichkolwiek decyzji administracyjnych.

Odpowiedź: Zamawiający informuje, że pomieszczenia przeznaczone do dzierżawy dla wykonawcy usługi nie są obciążone żadnymi decyzjami administracyjnymi.

Pytanie nr 31:

Zamawiający określił w projekcie umowy, iż Wykonawca ponosi pełną odpowiedzialność za realizację usługi kompleksowego utrzymania czystości i stanu sanitarno-higienicznego opisanego w SIWZ wobec Zamawiającego oraz organów kontrolnych (w tym inspekcji sanitarnej i inspekcji pracy). Prosimy o doprecyzowanie w/w zapisu, iż w/w odpowiedzialność następuje wyłącznie w przypadku winy po stronie Wykonawcy.

Odpowiedź: Tak, odpowiedzialność następuje wyłącznie w przypadku winy wykonawcy niewykonania kompleksowej usługi utrzymania czystości i stanu sanitarno-higienicznego opisanej w SIWZ.

Pytanie nr 32:

W związku z zapisem siwz oraz projektu umowy iż, **zwiększenie powierzchni przeznaczonych do sprzątnięcia do 5% powierzchni wskazanej przez Zamawiającego do przetargu nie wpłynie na koszt ryczałtu miesięcznego Wykonawcy., wnosimy o wykreślenie w/w zapisów. 5% powierzchni to aż ok 2500,00 m2 co stanowił będzie znaczący wzrost kosztów Wykonawcy.** Zmiana zakresu co do zasady powinna być ograniczona limitem, a za każdą zmianą powierzchni powinna iść zmiana wynagrodzenia oraz zatrudnienia.

Odpowiedź: Jak w SIWZ.

Pytanie nr 33:

Prosimy o potwierdzenie, iż zmiany zakresu czasowego i częstotliwości – dot. *Załącznika Nr 5 i Załącznika Nr 6* do Projektu umowy, będą skutkowały zmianą miesięcznego wynagrodzenia. Dodatkowo wnosimy o o ograniczenia % w/w zmian.

Odpowiedź: Jak w SIWZ.

Pytanie nr 34:

Wnosimy o wykreślenie zapisu umownego dot. zabezpieczenia umownego, gdyż okres rękojmi nie odnosi się do usług objętych niniejszym postępowaniem. Poniżej przytaczamy zapis o którym mowa w pytaniu

„Zabezpieczenie zostanie zwrócone Wykonawcy w niżej wymienionych terminach:

- 80% zabezpieczenia w terminie 30 dni od dnia odbioru robót i uznania ich przez Zamawiającego za należycie wykonane,
- 20% zabezpieczenia w terminie 15 dni po upływie okresu rękojmi za wady”

Odpowiedź: Zgodnie z wyjaśnieniami z dnia 20.10.2020r. – pkt2).

Pytanie nr 35:

Wnosimy o wykreślenie zapisu, iż W przypadku stwierdzenia powtarzających się co najmniej dwukrotnie naruszeń postanowień umowy przez Wykonawcę Zamawiający może rozwiązać umowę bez zachowania okresu wypowiedzenia. W przeciwnym razie wnosimy o doprecyzowanie, iż dwukrotne naruszenie umowy w ciągu w miesiącu daje możliwość rozwiązania umowy, nie zaś dwukrotne naruszenie przez cały okres obowiązywania umowy.

Odpowiedź: Zamawiający modyfikuje zapisy paragrafu 15, ust. 1 Projektu umowy, który otrzymuje brzmienie:

„W przypadku stwierdzenia powtarzających się co najmniej dwukrotnie naruszeń postanowień umowy w ciągu miesiąca przez Wykonawcę Zamawiający może rozwiązać umowę bez zachowania okresu wypowiedzenia”.

Pytanie nr 36:

Zamawiający w projekcie umowy stwierdza, iż W przypadku, gdy Wykonawca:

- a) uchyla się od wykonania umowy,
- b) realizuje przedmiot umowy odmiennie niż w sposób przewidziany warunkami SIWZ, złożoną ofertą lub warunkami niniejszej umowy,

Zamawiający może pisemnie zwrócić się o podjęcie działań – w określonym w wezwaniu terminie – mających na celu wyeliminowanie uchybień. Wnosimy o doprecyzowanie, iż minimalny w/w termin to 7 dni

Odpowiedź: Jak w SIWZ – usługa dotyczy miejsc udzielania świadczeń zdrowotnych i procedur medycznych.

Pytanie nr 37:

Wnosimy o wprowadzenie do umowy zapisu w zakresie § 16 iż kary umowne nie podlegają kumulacji oraz wprowadzenie maksymalnego limitu kar, które mogą być nałożone.

Odpowiedź: Zamawiający podtrzymuje zapisy Projektu umowy.

Pytanie nr 38:

Dot. § 17 pkt 8-10 projektu. Wnosimy o wykreślenie powyższych zapisów, gdyż w ocenie Wykonawcy są one zbędne. Mają one praktyczne zastosowanie w przypadku umów o roboty budowlane, a składanie dodatkowych oświadczeń i dokumentów wraz z fakturami stanowi niepotrzebną dolegliwość dla Wykonawcy.

Odpowiedź: Zamawiający podtrzymuje zapisy Projektu umowy.

Pytanie nr 39:

Zwracamy się z prośbą o modyfikację wzoru umowy, poprzez zmniejszenie wygórowanych kar umownych o 50%. W procedurze udzielania i realizacji zamówień publicznych to zamawiający jest w pozycji uprzywilejowanej względem wykonawców, umożliwiając mu narzucanie warunków dotyczących realizacji zamówienia, jednak powinien on tak ukształtować treść umowy aby realizacja zamówienia w ogóle była możliwa. Zatem zastrzeżenie kar umownych nie powinno być celem samym w sobie, ale środkiem dyscyplinującym wykonawcę. Wielokrotnie wskazywała na to Krajowa Izba Odwoławcza, m.in. w wyroku z dnia 5 marca 2014 r., sygn. akt KIO 283/14.

Zamawiający próbuje wykorzystać swoją pozycję dominującą w przetargu i wbrew zasadom współżycia społecznego, wprowadzić do umowy rażąco wygórowaną karę umowną, która z uwagi na swą konstrukcję, może mieć zastosowanie zarówno w przypadku drobnego uchybienia, nieskutkującego powstaniem jakiegokolwiek szkody po stronie Zamawiającego, jak i w przypadku niewykonania zobowiązania w znacznej części. Kara umowna winna zostać opisana w sposób zróżnicowany, w zależności od rangi, skutków i okresu trwania uchybienia, jak i wpływu uchybień na funkcjonowanie Zamawiającego. Nie można również zapominać, że podstawową funkcją kary umownej jest naprawienie szkody (zryczałtowane odszkodowanie), a zatem stawka kary umownej nie powinna być ustalona abstrakcyjnie, lecz z uwzględnieniem przewidywanej szkody, jaka może powstać po stronie Zamawiającego. Jednakże postanowienie projektu umowy nie zostało oparte na powyższych założeniach, stąd wnioszek o jego zmianę.

Zaproponowane przez wykonawcę zmiany poprzez obniżenie wysokości kar umownych, zróżnicowanie ich wysokości w stosunku do rangi, skutku i okresu trwania uchybienia i jego wpływu na funkcjonowanie zamawiającego ma z jednej strony zapewnić, iż w dalszym ciągu kary umowne będą spełniały funkcję represyjną, z drugiej zaś, że zaczną spełniać funkcję odszkodowawczą, a nie „zarobkową”.

Odpowiedź: Zamawiający zmodyfikował w wyjaśnieniach z dnia 20.10.2020r. paragraf 16, ust. 2 lit. a Projektu umowy zmniejszając wysokość kary z 10% na 1%. Pozostałe zapisy bez zmian.

Zamawiający informuje, że treść powyższych zmian stanowi zgodnie z art. 38 ust. 4 ustawy Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2019r., poz. 1843 tekst jednolity z późn. zm.) zmianę treści SIWZ i jest wiążąca dla wszystkich wykonawców biorących udział w przedmiotowym postępowaniu.

DELFA Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowe i Usługowe
Zestawienie faktur I-IX 2020

Lp	Faktura	Brutto	Najem	CO	Woda i ścieki	Energia	Telefon
1	SPN/011/01/2020	7 065,72	3 914,17	1 102,62	557,92	1 491,01	
2	SPN/051/02/2020	5 486,64	3 914,17	1 102,62	469,85		
3	SPN/062/02/2020	1 506,67				1 506,67	
4	SPN/050/03/2020	7 137,82	3 914,17	1 102,62	558,04	1 562,99	
5	SPN/031/04/2020	6 540,77	3 914,17	1 102,62	276,27	1 247,71	
6	SPN/045/05/2020	7 011,38	3 914,17	1 102,62	366,75	1 543,20	84,64
7	SPN/042/06/2020	6 691,05	3 914,17	1 102,62	271,25	1 385,63	17,38
8	SPN/040/07/2020	6 846,71	3 914,17	1 102,62	331,30	1 453,11	45,51
9	SPN/040/08/2020	6 291,80	3 914,17	1 102,62	97,40	1 132,99	44,62
10	SPN/045/09/2020	6 737,85	3 914,17	1 102,62	335,72	1 340,72	44,62
	Razem	61 316,41	35 227,53	9 923,58	3 264,50	12 664,03	236,77

Specjalista ds. Ekonomicznych
mgr *Lucyna Klonek*

		ŚREDNIA 12 m-cy
Zabiegi Operacyjne (blok, oddział)		754,75
Pracownia Endoskopowa (gastroskopia, kolonoskopia, ECPW, PEG)		219,75
Porody fizjologiczne		32,67
Cięcia cesarskie		53,83
Zgony	Dzieci	0,42
	Dorośli	78,92

→ 11 treści odpowiednich

DAP Mt. 21.

Anestezjologii i Intensywnej Terapii	12
Chirurgii i Traumatologii Dziecięcej	16
Oddział Chirurgii Ogólnej z Pododdziałem Chirurgii Naczyniowej	60
Chirurgii Szcękowo-Twarzowej	8
Chorób Dziecięcych	23
Chorób Wewnętrznych I	70
Chorób Wewnętrznych II	40
Chorób Zakaźnych	14
Gastroenterologiczny	15
Gastroenterologii Dziecięcej	16
Kardiologiczny z Pododdziałem Kardiologicznym	52
Kardiologiczny	42
Pododdział Rehabilitacji Kardiologicznej	10
Nefrologiczny	5
Neurologiczny	19
Neurochirurgiczny	28
Okulistyczny	10
Onkologii Klinicznej	16
Otolaryngologiczny	12
Położniczo-Ginekologiczny i Ginekologii Onkologicznej	64
Patologia Ciąży	16
Położnictwo	30

Ginekologia	18
Patologii i Intensywnej Terapii Noworodka	28
Psychiatryczny	60
Rehabilitacyjny z Rehabilitacją Neurologiczną	52
Rehabilitacyjny	27
Rehabilitacji Neurologicznej	25
Reumatologiczny	18
Udarowy	24
Urazowo-Ortopedyczny	23
Urologiczny	23
Szpitalny Oddział Ratunkowy	13
	721