

Dział Zamówień Publicznych

tel: +48 62 765 14 51, Kierownik Działu +48 62 765 13 97

Kalisz, dnia 30 listopada 2016 roku

**Wykonawcy biorący udział
w postępowaniu**

INFORMACJA

Dotyczy: postępowania na „Świadczenie usługi kompleksowego utrzymania czystości i stanu sanitarno – higienicznego oraz transportu odpadów medycznych i komunalnych dla Wojewódzkiego Szpitala Zespólnego im. L. Perzyny w Kaliszu” (sprawa nr 79/16).

W odpowiedzi na pytania Wykonawców, informujemy, co następuje:

Pytanie nr 1:

Zamawiający w SIWZ dopuszcza możliwość udziału w postępowaniu podmiotów działających w ramach konsorcjum. Zważywszy na fakt, iż:

- obserwowaną na rynku praktyką jest sytuacja, w której o udzielenie zamówienia ubiegają się podmioty będące spółkami kapitałowymi, działające w ramach konsorcjum, a następnie – już na etapie świadczenia usługi - faktury wystawiane są przez kilkanaście spółek cywilnych założonych przez konsorcjantów,
- powyższe może budzić wątpliwości co do zgodności takiej praktyki z przepisami ustawy z dnia 29.01.2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz ustawy z dnia 11.03.2004 r. o podatku od towarów i usług (a zwłaszcza z art. 113 ust. 1 i 9 dotyczącym zwolnień podmiotowych, art. 106a – 106q dotyczącym zasad wystawiania faktur oraz art. 88 dotyczącym braku prawa do odliczenia VAT) co potwierdzają kontrole podatkowe prowadzone w firmach świadczących usługi outsourcingowe, zwracamy się z uprzejmą prośbą o udzielenie informacji, czy Zamawiający po udzieleniu zamówienia dopuszcza możliwość wystawiania faktur przez inny podmiot (de facto: przez innego podatnika VAT), niż ubiegający się o udzielenie zamówienia członkowie konsorcjum?

Odpowiedź: Zamawiający wymaga aby faktury wystawiał podmiot, z którym została zawarta umowa w sprawie zamówienia publicznego.

Pytanie nr 2:

Czy Zamawiający zobowiązuje się do ponownego zatrudnienia przejętych pracowników w razie rozwiązania kontraktu?

Odpowiedź: Tak.

Pytanie nr 3:

Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dn. 12.12.1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz.U. Nr 160, poz. 1080, z póź. zm.) Zamawiający wypłacił wszystkie wymagalne kwoty?

Odpowiedź: Nie dotyczy.

Pytanie nr 4:

Czy pracodawca wypłacił wszystkie wymagalne kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22 lipca 2006 r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. Nr, 149 poz. 1076)?

Odpowiedź: Nie dotyczy.

Pytanie nr 5:

Prosimy o potwierdzenie, czy Wykonawca ma przejść wprost od Zamawiającego (na podstawie art. 23¹ k.p.) tylko tych pracowników, którzy zostali uprzednio przekazani Zamawiającemu przez dotychczasowego Wykonawcę we wskazanym trybie, czy wprost od poprzedniego Wykonawcy?

Odpowiedź: Przejście wprost od Zamawiającego.

Pytanie nr 6:

Czy przeciwko Zamawiającemu toczą się pracownicze procesy sądowe, wszczęte przez pracowników przeznaczonych do przejścia? Jeżeli tak, to, w jakim stadium się znajdują, w ilu procesach zapadły prawomocne wyroki, na jaką opiewają kwotę, ile zaś pozostaje w trakcie rozpoznania?

Odpowiedź: Nie.

Pytanie nr 7:

Czy istnieje jakiegokolwiek odrębne porozumienie, umowa, pakiet socjalny podpisany ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązuje się do jakiegokolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzenia, także w przypadku przejścia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Inaczej – czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami, pakietami socjalnymi w zakresie ich zatrudnienia lub wynagrodzenia, które to gwarancje mogą uniemożliwić modyfikację ich stosunków pracy?

Odpowiedź: Nie.

Pytanie nr 8:

Czy w grupie przejmowanych pracowników znajdują się pracownicy szczególnie chronieni w związku z ochroną związkową oraz przedemerytalną? Dane na temat działających związków zawodowych.

Odpowiedź: 1 osoba – ochrona przedemerytalna.

Pytanie nr 9:

Czy Zamawiający tworzy ZFŚS i w jakiej wysokości? Jeśli tak, to prosimy o skan dokumentów zamieszczony na stronie internetowej Zamawiającego jako dokumentacja przetargowa.

Odpowiedź: Brak jest odpisu ZFŚS na przejmowanych pracowników.

Pytanie nr 10:

Czy Zamawiający posiada zgromadzone środki finansowe na ZFŚS i w jakiej wysokości?

Odpowiedź: Nie dotyczy.

Pytanie nr 11:

Czy Zamawiający gwarantuje przekazanie wraz z przekazywanymi pracownikami niewykorzystane do dnia przekazania pracowników, środki z ZFŚS, w przeliczeniu na jednego przekazywanego art.23¹k.p pracownika? Jeśli tak, to w jakiej wysokości? Czy także w przypadku przesunięcia terminu przekazania pracowników (np.: o 6-10 miesięcy)? Prosimy o ewentualny wzór porozumienia dotyczący przekazywanych środków na podstawie art.7 ust.3b ustawy o ZFŚS.

Odpowiedź: Nie dotyczy.

Pytanie nr 12:

Czy są udzielone pracownikom pożyczki z ZFŚS? Jeśli tak, to prosimy o podanie ilości i wielkości udzielonych pożyczek?

Odpowiedź: Nie dotyczy.

Pytanie nr 13:

Czy spłaty pożyczek mają spływać po przekazaniu pracowników na konto Zamawiającego, czy Wykonawcy? Prosimy o ewentualny wzór porozumienia regulującego tę kwestię.

Odpowiedź: Nie dotyczy.

Pytanie nr 14:

Czy Zamawiający wypłaca obligatoryjnie świadczenia z ZFŚS na rzecz pracowników przekazywanych? Jeśli tak, to wg jakich zasad i w jakiej wysokości i jak często?

Odpowiedź: Nie.

Pytanie nr 15:

Czy do dnia przejęcia Zamawiający posiada jakiekolwiek zobowiązania z tytułu niewypłaconych, obligatoryjnych świadczeń wobec przekazywanych pracowników (np.: "wczasy pod gruszą", „dofinansowanie do wczasów dzieci pracowników”, „paczki świąteczne”, „bony”)? Jeśli tak, to jakie i w jakiej wysokości?

Odpowiedź: Nie.

Pytanie nr 16:

Czy do dnia przekazania pracownicy nabędą u Zamawiającego prawo do wypłaty obligatoryjnych świadczeń z ZFŚS? Jeśli tak, to jakich i w jakiej wysokości?

Odpowiedź: Nie.

Pytanie nr 17:

Na podstawie jakiego rodzaju umowy o pracę są zatrudnieni przejmowani pracownicy? Ile osób i do kiedy ma zawarte umowy o pracę na czas określony / na zastępstwo?

Odpowiedź: Wszyscy pracownicy zatrudnieni są w ramach umowy o pracę na czas nieokreślony.

Pytanie nr 18:

Prosimy o jednoznaczne wskazanie czy w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania czy Układ Zbiorowy pracy.

Odpowiedź: Regulamin Wynagradzania.

Pytanie nr 19:

Prosimy o wskazanie ilu pracowników z przewidzianych do przekazania kolejnemu wykonawcy jest byłymi pracownikami Zamawiającego.

Odpowiedź: 4 osoby.

Pytanie nr 20:

Czy Zamawiający zobowiązuje się do przejęcia pracowników w przypadku rozwiązania lub zakończenia kontraktu?

Odpowiedź: Tak.

Pytanie nr 21:

Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.)?

Odpowiedź: Nie dotyczy.

Pytanie nr 22:

Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.) Zamawiający bądź obecny wykonawca wypłacił wszystkie wymagane kwoty?

Odpowiedź: Nie dotyczy.

Pytanie nr 23:

Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?

Odpowiedź: Nie dotyczy.

Pytanie nr 24:

W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?

Odpowiedź: Nie dotyczy.

Pytanie nr 25:

Czy pracownikom wypłacone zostały wszystkie wymagane kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?

Odpowiedź: Nie dotyczy.

Pytanie nr 26:

Czy w stosunku do Zamawiającego toczą się postępowania sądowe wszczęte przez pracowników przewidzianych do przejęcia? Jeśli tak, prosimy o podanie wykazu spraw ze wskazaniem wartości przedmiotu sporu, roszczenia pracowników i etapu, na którym znajduje się sprawa.

Odpowiedź: Nie.

Pytanie nr 27:

Czy istnieć jakiegokolwiek porozumienie, umowa, pakiet socjalny zawarty ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązał się do jakiegokolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzeń, także w przypadku przejęcia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami uniemożliwiającymi nowemu pracodawcy modyfikację treści ich stosunków pracy?

Odpowiedź: Nie ma żadnych gwarancji poza tymi, które zostaną zawarte w umowie z Zamawiającym.

Pytanie nr 28:

Czy na dzień przejęcia będą jakiegokolwiek nieuregulowane zobowiązania w stosunku do przekazywanych pracowników? Jeśli tak, z jakiego tytułu i w jakiej kwocie?

Odpowiedź: Ze strony Szpitala – nie.

Pytanie nr 29:

Ilu pracowników nabędzie uprawnień do odpraw emerytalnych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw.

Odpowiedź: 1 osoba – uprawnienia nabyte w 2016 r., odprawa 3-miesięczna.

Pytanie nr 30:

Ilu pracowników nabędzie uprawnień do nagród jubileuszowych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiściu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących nagród.

Odpowiedź: Nikt.

Pytanie nr 31:

Ile osób ze wskazanych do przejęcia jest członami związków zawodowych (jakich)? Jakie funkcje te osoby pełnią w związkach?

Odpowiedź: Nikt.

Pytanie nr 32:

Czy w związku z koniecznością przejęcia pracowników na podst. Art. 23' KP nowy Wykonawca przez i po zakończeniu okresu gwarancyjnego będzie mógł zmienić warunki pracy oraz miejsce pracy pracowników?

Odpowiedź: Nie.

Pytanie nr 33:

Prosimy o wyszczególnienie osób, które obecnie znajdują się w wieku ochronnym /przedemerytalnym?

Odpowiedź: 1 osoba.

Pytanie nr 34:

Zamawiający 14 listopada 2016 r. umieścił w dokumentacji przetargowej aktualne załączniki 1—4 do projektu umowy. Ponownie prosimy o umieszczenie tych plików w wersji edytowalnej doc., xls. Niektóre strony lub część ich treści (szczególnie te na przyciemnionym tle) ww. dokumentów w obecnym formacie nie są całkowicie czytelne, a Zamawiający ma obowiązek tak przedstawiać dokumentację, aby nie budziła żadnej wątpliwości.

Odpowiedź: Zamawiający zamieścił na stronie internetowej Załączniki nr 1-3 w wersji edytowalnej.

Pytanie nr 35:

Jeżeli w zakres przedmiotowego postępowania wchodzi usługi, co do których stosuje się stawkę podatku VAT tzw. "zwolnioną" – czy Zamawiający podejmuje się określić procentowy udział tych usług w całości usługi?

Odpowiedź: W świetle obowiązującego stanu prawnego zwalnia się od podatku usługi w zakresie opieki medycznej służące profilaktyce, zachowaniu, ratowaniu, przywracaniu i poprawie zdrowia świadczone na rzecz podmiotów leczniczych na terenie ich przedsiębiorstw, w których wykonywana jest działalność lecznicza. Rozpatrując ewentualne zwolnienie od podatku od towarów i usług wykonywanych czynności należy dokonać oceny czy usługi mogą być uznane za usługi w zakresie opieki medycznej służące profilaktyce, zachowaniu, ratowaniu, przywracaniu i poprawie zdrowia.

Zgodnie z powyższą interpretacją tylko część czynności pomocniczych realizowanych przy obsłudze pacjentów wykonywanych pod nadzorem i na zlecenie personelu medycznego, opisanych w SIWZ B III, ze względu na swój cel mogą być uznane za usługi w zakresie opieki medycznej, służące profilaktyce, zachowaniu, ratowaniu, przywracaniu i poprawie zdrowia.

Wykonawca może skorzystać ze zwolnienia od podatku VAT w części usług z zakresu opieki medycznej służących profilaktyce, zachowaniu, ratowaniu, przywracaniu i poprawie zdrowia. Będą to usługi polegające na pomocy przy transporcie wewnętrznym pacjenta, jego przekładaniu i ułożeniu.

Pytanie nr 36:

Czy Zamawiający potwierdza, że magazyny materiałów sterylnych i zasobów czystych należą do strefy II a nie I (zgodnie ze zmianą z dnia 16.11.2016 r.), gdzie jest znikome prawdopodobieństwo skażenia biologicznego.

Odpowiedź: Jak w SIWZ i modyfikacji w wyjaśnieniach z dnia 16.11.2016r.

Pytanie nr 37:

W nawiązaniu do zmiany z 16/11/2016 (str.3) i 18/11/2016 (str. 3) wnosimy aby Zamawiający dopuścić wskazanie liczby znaków ostrzegawczych nie na etapie oferty, tylko na początku realizacji usługi.

Odpowiedź: Zgodnie z wyjaśnieniami z dnia 29.11.2016r. (pytanie nr 18), tj. Wykonawca zobowiązany będzie do wskazania planowanej ilości znaków ostrzegawczych w koncepcji wykonania usługi.

Pytanie nr 38:

W nawiązaniu do opinii GİODO z 23/09/2016 (załącznik do niniejszych pytań) oraz aktualnej opinii prawnej Urzędu Zamówień Publicznych dotycząca stosowania art. 29 ust. 3a ustawy Pzp wnosimy o zmianę w rozdz. O pkt. 1 (str. 25 siwz) tak aby przekazywane dane były zanonimizowane w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (tj. w szczególności bez imion, nazwisk). Jedynie informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu mogą być możliwe do zidentyfikowania.

Odpowiedź: Zamawiający modyfikuje zapis części B.V pkt 13 SIWZ

Zapis o brzmieniu:

„W związku z powyższym Wykonawca zobowiązany będzie, w dniu podpisania umowy w sprawie zamówienia publicznego, do przedstawienia imiennej listy wyżej wskazanych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę realizujących czynności związane z przedmiotem zamówienia wraz z podaniem: *zestawienia ich wynagrodzeń*, określeniem zakresu – części etatu w jakim wykonują oni prace bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu umowy oraz *części wynagrodzenia odpowiadającej temu zakresowi*”.

Otrzymuje brzmienie:

„W związku z powyższym Wykonawca zobowiązany będzie, w dniu podpisania umowy w sprawie zamówienia publicznego, do przedstawienia imiennej listy wyżej wskazanych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę realizujących czynności związane z przedmiotem zamówienia wraz z podaniem zakresu–części etatu w jakim wykonują oni prace bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu umowy”.

Pytanie nr 39:

W nawiązaniu do odp. z 21/11/2016: Czy Zamawiający potwierdza, że :

- wykazy środków,
- ulotki, opisy, karty charakterystyki
- wykaz sprzętu

będą dostarczane nie na etapie oferty, ale przed zawarciem umowy (tak jak plan higieny, instrukcje, opinia IMiD ?

Odpowiedź: Zgodnie z zapisami części O punkt 1 SIWZ Wykonawca przed podpisaniem umowy w sprawie zamówienia publicznego będzie zobowiązany do dostarczenia koncepcji realizacji usługi - planu higieny, instrukcji stanowiskowych, opracowanych zgodnie z wymaganiami Zamawiającego, kart charakterystyki i ulotek informacyjnych oraz opinii IM i Dz dotyczącej preparatu do dezynfekcji inkubatorów.

Pytanie nr 40:

Jakie obecnie preparaty do mycia oraz preparaty do dezynfekcji są używane do wanien i wirówek w Zakładzie Leczniczego Usprawniania?

Odpowiedź: W Zakładzie Leczniczego Usprawniania do dezynfekcji wanien i wirówek są stosowane:

- preparat do mycia i dezynfekcji wyposażenia i wyrobów medycznych, nie zawierający aldehydów i fenoli na bazie 4-rzędowych związków
- preparat do szybkiej dezynfekcji małych i trudnodostępnych powierzchni i wyrobów medycznych na bazie alkoholu.

Pytanie nr 41:

Czy Zamawiający dopuści urządzenie do zamgławiania z użyciem środka na bazie nadtlenu wodoru i kationów srebra?

Odpowiedź: Zgodnie z zapisami specyfikacji istotnych warunków zamówienia.

Pytanie nr 42:

Czy wykonawca dobrze zrozumiał, że w strefach III i IV wykonawca zapewnia preparat myjąco-dezynfekcyjny o spektrum B, Tbc, F, V i S (w tym C.Difficile R027) o czasie działania max 10 min **tylko** do dekontaminacji MIĘDZY zabiegami inwazyjnymi, a nie do ciągłego stosowania ?

Odpowiedź: Zgodnie z zapisami specyfikacji istotnych warunków zamówienia.

Pytanie nr 43:

W nawiązaniu do odp. nr 1 z dnia 29/11/16, prosimy wyjaśnić skąd wynika tak duża różnica w kwotach netto+brutto w obu pozycjach z faktur wrześniowej i październikowej wystawianych przez obecnego wykonawcę?

Odpowiedź: Zamawiający wyjaśnia iż za miesiąc wrzesień br. faktura została wystawiona zgodnie z umową obowiązującą do dnia 30 września 2016r. Od dnia 01 października obowiązuje nowa umowa zawarta do dnia 31 grudnia 2016r., gdzie określono inną stawkę za świadczenie usługi sprzątnięcia za 1m² oraz inne wynagrodzenie ryczałtowe za czynności pomocnicze przy obsłudze pacjenta.

Pytanie nr 44:

Zgodnie z odp. z 16 i 18 listop. Wykonawca ma poddawać procesowi dekontaminacji łóżka – gdzie ma się odbywać ten proces ? Na oddziale czy łóżka mają być gdzieś przetransportowane , aby poddać je temu procesowi?

Odpowiedź: Łóżka są poddawane procesowi dekontaminacji w miejscach ich użytkowania.

Pytanie nr 45:

Prosimy ostatecznie potwierdzić, że zgodnie z modyfikacjami Zamawiającego do obowiązków wykonawcy nie należy zabezpieczanie łóżek po dekontaminacji przed ponownym zabrudzeniem?

Odpowiedź: Jak w wyjaśnieniach z 18.11.2016r.

Pytanie nr 46:

Czy w minimalnej liczbie 148 osób zatrudn. na umowę o pracę na pełen etat Zamawiający wliczał osoby do nadzoru na obu lokalizacjach ?

Odpowiedź: Tak.

Pytanie nr 47:

Czy trzy profesjonalne myjki do mycia i dezynfekcji obuwia operacyjnego pozostają po zakończeniu umowy własnością Zamawiającego?

Odpowiedź: Nie.

Pytanie nr 48:

W jakich sytuacjach i w jakiego typu pomieszczeniach Zamawiający planuje wykorzystywać urządzenie do zamgławiania ?

Odpowiedź: Wykonawca zapewni urządzenie do procesu dekontaminacji pomieszczeń przez zamgławianie, tj. miejsc udzielania świadczeń medycznych m.in. sal operacyjnych i zabiegowych sal intensywnej terapii, sal pacjentów, izolatek, sal Szpitalnego Oddziału Ratunkowego, karetek pogotowia. Użycie urządzenia będzie wskazaniem epidemiologicznym.

Pytanie nr 49:

Jaka jest ilość dostępnych dla wykonawcy szafek BHP w szatni?

Odpowiedź: 56 szafek podwójnych.

Pytanie nr 50:

Jaki zakres siwz odzwierciedla pozycję Pomoc przy pacjencie, której w zał. nr 2 Zamawiający przyporządkował stawkę 23% (przedostatni wiersz tabeli)?

Odpowiedź: Zgodnie z odpowiedzią na pytanie nr 2 niniejszych wyjaśnień.

Pytanie nr 51:

Z jakiego okresu pochodzą dane odnośnie zużyć w zał. nr 5?

Odpowiedź: Dane pochodzą z ostatnich 12 miesięcy /zużycie średniomiesięczne/.

Pytanie nr 52:

Prosimy potwierdzić że Zamawiający nie stosuje worków w kolorze niebieskim?

Odpowiedź: Zamawiający nie stosuje worków w kolorze niebieskim.

Pytanie nr 53:

Prosimy podać czy i w jakiej wysokości odprawy i nagrody jubileuszowe mają uwzględnić wykonawcy w ciągu trwania kontraktu z przedmiotowego zamówienia w stosunku do osób wskazanych w zał. 7 (231 KP)?

Odpowiedź: Jedna odprawa w wysokości 3-miesięcznego wynagrodzenia.

Pytanie nr 54:

Czy osoby z zał. nr 7 mają orzeczone stopnie niepełnosprawności , jeżeli tak to jakie ?

Odpowiedź: 1 osoba – umiarkowany stopień niepełnosprawności.

Pytanie nr 55:

Czy każda z osób z zał. nr 7 pracuje na pełen etat? Prosimy wyjaśnić.

Odpowiedź: Tak – pełen etat.

Pytanie nr 56:

Z uwagi na dbałość o jakość świadczonych usług oraz w kontekście ewentualnego odwołania po wyborze oferty w temacie art. 90 ust. 1 ustawy PZp wnosimy, aby Zamawiający poza ogólną wymaganą ilością osób określił wymaganą minimalną obsadę na poszczególnych oddziałach, jednostkach organizacyjnych do sprzątnięcia i do czynności pomocniczych z uwzględnieniem:

- ile dni w tygodniu, ile osób, w jakich godzinach na danym oddziale , w danej jednostce itd.

Odpowiedź: Wykonawca przygotowuje własną koncepcję wykonania usługi na podstawie wszystkich informacji zamieszczonych w SIWZ i załącznikach do SIWZ.

Treść powyższych wyjaśnień stanowi zgodnie z art. 38 ust. 4 ustawy „Prawo zamówień publicznych” (Dz. U. z 2015 r. poz. 2164 – tekst jednolity z późn. zm.) zmianę treści SIWZ i jest wiążąca dla wszystkich Wykonawców biorących udział w przedmiotowym postępowaniu.

KIEROWNIK
Działu Zamówień Publicznych
mgr Mariusz Pawlaczek