

ANEKS Nr 1
z dnia 16 marca 2007r.
do Regulaminu Pracy
Wojewódzkiego Szpitala Zespołowego im. L. Perzyny w Kaliszu

§ 1

W Regulaminie Pracy Wojewódzkiego Szpitala Zespołowego im. L. Perzyny w Kaliszu w Rozdziale VII Systemy i rozkłady czasu pracy, w części „Pracownicy działalności podstawowej” zmianie ulegają:

1) w § 44 punkt I ustęp 2.1 otrzymuje brzmienie:

„Oddział Rehabilitacji Dziecięcej – Dzienny Pobyt:

- a) pracownicy pozostałego personelu wyższego, mgr rehabilitacji, wychowania fizycznego
od godz. 7.00 - 14.35
i od godz. 9.00 - 16.35
- b) pracownicy średniego personelu medycznego (technicy fizjoterapii)
od godz. 7.00 - 14.35
i od godz. 9.00 - 16.35

Oddział Rehabilitacyjny:

- a) pracownicy pozostałego personelu wyższego, mgr rehabilitacji, wychowania fizycznego
od godz. 7.30 - 15.05
- b) pracownicy średniego personelu medycznego (technicy fizjoterapii)
od godz. 7.30 - 15.05

Zespół Leczniczego Usprawniania:

- a) lekarz - skrócony czas pracy 5 godzin na dobę - pracuje zgodnie z ustalonym rozkładem czasu pracy (w godz. 8⁰⁰ - 18⁰⁰).
- b) technicy medyczni - skrócony czas pracy 5 godzin na dobę w przypadku pracy przy źródłach promieniowania :
od godz. 8⁰⁰ - 13⁰⁰
od godz. 13⁰⁰ - 18⁰⁰
- c) personel wyższy medyczny oraz technicy medyczni pracujący poza źródłem promieniowania w wymiarze 7 godzin 35 minut na dobę (praca w systemie rotacyjnym od godz. 7³⁰).

2) w § 44 punkt I ustęp 2.5 B Zakład Diagnostyki Laboratoryjnej

a) otrzymuje brzmienie:

„wyższy personel medyczny

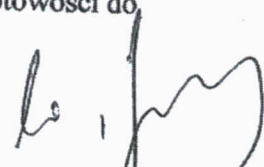
od godz. 7.00 - 14.35

wyższy personel medyczny w Pracowni Immunologii Transfuzjologicznej z Bankiem Krwi

od godz. 7.00 - 14.35 i od godz. 14.00 - 21.35”

§ 2

W Regulaminie Pracy Wojewódzkiego Szpitala Zespołowego im. L. Perzyny w Kaliszu w Rozdziale VIII „Dyżury medyczne oraz pozostawanie poza Szpitalem w gotowości do udzielania świadczeń zdrowotnych” skreśla się ust. b w § 50.



Poz

Pozostałe postanowienia Re

§ 3

Prac, nie uleg, zmianie.

§ 4

Nin
wia

• §
• §

Niniejszy aneks wchodzi w
wiadomości pracowników,

- § 1 od 01 kwietnia 2007r.
- § 2 od 01 maja 2007r.

so uplyw - dwóch - godni od dnia podania go do
obowią, iącą:

An
org

Aneks uzgodniono z zakład
organizacjami związkowymi

Pracodawca:

D Y R E K T O R

lek. Wojciech Grzelak

OZZ

OZZL

NS22

NS22 „Solidarność”

OZXPiP

OZXPiP

hNS22

hNS22/002 Tarc

Ro
M. D.

Radca Prawny
M. Chrobocińska
mgr Magdalena Chrobocińska

ANEKS Nr 3
z dnia 15 kwietnia 2007r.
do Regulaminu Pracy
Wojewódzkiego Szpitala Zespólnego im. L. Perzyny w Kaliszu

§ 1

W Regulaminie Pracy Wojewódzkiego Szpitala Zespólnego im. L. Perzyny w Kaliszu w Rozdziale VIII Dyżury medyczne oraz pozostawanie poza Szpitalem w gotowości do udzielania świadczeń zdrowotnych zmianie ulega § 50, w którym dodaje się podpunkt b w następującym brzmieniu:

„Pracownicy z wyższym wykształceniem wykonujący zawód medyczny w Pracowni Immunologii Transfuzjologicznej z Bankiem Krwi (Zakład Diagnostyki Laboratoryjnej) w godzinach:

- 21.35 – 7.00 dnia następnego w dni robocze,
- 7.00 – 7.00 dnia następnego w dni wolne od pracy wynikające z pięciodniowego tygodnia pracy, tj. soboty,
- 7.00 – 7.00 dnia następnego w niedziele i święta”.

§ 2

Pozostałe postanowienia Regulaminu Pracy nie ulegają zmianie.

§ 3

Niniejszy aneks wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, z mocą obowiązującą od 01 maja 2007r.

Aneks uzgodniono z zakładowymi organizacjami związkowymi:

Pracodawca:

OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH
ZAKŁADOWA ORGANIZACJA ZWIĄZKOWA
przy Wojewódzkim Szpitalu Zespólnym im. L. Perzyny
w Kaliszu, ul. Poznańska 79
NIP 618-204-82-10 REGON 300487895

DYREKTOR
lek. Wojciech Grzelak

Ogólnopolski Związek Zawodowy Lekarzy
Organizacja Terenowa przy WSZ
w Kaliszu
ul. Poznańska 79
62-800 KALISZ

MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY
Pracowników Ochrony Zdrowia
przy Wojewódzkim Szpitalu Zespólnym
im. L. Perzyny
2-800 Kalisz, ul. Poznańska 79
REGON 250981688

PRZEWODNICZĄCY
Komisji Miedzyzakładowej
WSZ Solidarność
Władysław Gorzkiewicz

Lk. Zakł. Diag.
Med. i Hig. ob.
ASZ

ADCA PRAWNY

Barbara Kubiak-Serowik

Aneks Nr 4

z dnia 04 lipca 2008 r.

do Regulaminu Pracy

Wojewódzkiego Szpitala Zespołowego im. Ludwika Perzyny w Kaliszu

Na podstawie ustawy z dnia 30.08.1991 roku o ZOZ (Dz. U. z 2007 Nr 14 , poz.89 z późniejszymi zmianami z uwzględnieniem ustawy z dnia 24 sierpnia 2007 r. o zmianie ustawy o zakładach opieki zdrowotnej oraz ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz.U. Nr 176, poz. 1240), wchodzącą w życie z dniem 01 stycznia 2008 r., w Regulaminie Pracy Wojewódzkiego Szpitala Zespołowego im. Ludwika Perzyny w Kaliszu wprowadza się następujące zmiany:

§ 1

1. Zmianie ulega § 35, ust. 1 Rozdziału VII Regulaminu Pracy, który otrzymuje brzmienie :

„Czas pracy pracowników zatrudnionych w Wojewódzkim Szpitalu Zespołowym w Kaliszu w przyjętym okresie rozliczeniowym, nie może przekraczać 7 godzin 35 minut na dobę i przeciętnie 37 godzin 55 minut na tydzień w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym, z wyłączeniem:

- a) Pracowników technicznych, obsługi i gospodarczych, których czas pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym, wynosi 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin na tydzień w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym;
- b) Pracowników zatrudnionych w Zakładzie Diagnostyki Obrazowej, Zakładzie Patomorfologii, Zakładzie Leczniczego Usprawniania i Pracowni Hemodynamiki, na stanowiskach wymienionych w § 36 Regulaminu Pracy, których czas pracy wynosi 5 godzin na dobę i przeciętnie 25 godzin na tydzień w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym.”

2. Uchyła się treść ust.2 § 35 Regulaminu Pracy.

3. W § 35 Regulaminu Pracy dodaje się ust. 4, który otrzymuje brzmienie:

„Liczba godzin nadliczbowych przepracowanych ponad obowiązujące pracownika normy czasu pracy, nie może przekroczyć:

- a) dla poszczególnego pracownika 150 godzin w roku kalendarzowym, z zastrzeżeniem pracowników pełniących dyżury medyczne,
- b) dla lekarzy i pracowników personelu wyższego medycznego pełniących dyżury medyczne liczba godzin nadliczbowych 2084 godziny w roku kalendarzowym.

§ 2

Uchyła się treść ust.2 i 3 § 37 Regulaminu Pracy.

§ 3

§ 38 Regulaminu Pracy otrzymuje brzmienie:

1. „Jeżeli jest to uzasadnione rodzajem pracy lub jej organizacją, w stosunku do pracowników Wojewódzkiego Szpitala Zespólnego w Kaliszu mogą być stosowane rozkłady czasu pracy, w których dopuszczalne jest przedłużenie wymiaru czasu do 12 godzin na dobę, z zastrzeżeniem § 35, ust.1, lit. b). W rozkładach tych czas pracy pracowników nie może przekraczać odpowiednio przeciętnie 37 godzin 55 minut na tydzień oraz przeciętnie 40 godzin na tydzień (dla pracowników wym. w § 35, ust.1 lit. a) w przyjętym okresie rozliczeniowym.

2. Rozkład czasu pracy jest określony na podstawie harmonogramów pracy, ustalonych dla miesięcznego okresu rozliczeniowego, określających dla poszczególnych pracowników dni i godziny pracy oraz dni wolne od pracy.

Harmonogram pracy (grafik) winien być sporządzony przez Ordynatora, Pielęgniarkę Oddziałową, Kierownika komórki organizacyjnej (w zależności od grupy zawodowej, której dotyczy) oraz zatwierdzony odpowiednio przez Naczelną Pielęgniarkę, Zastępcę Dyrektora ds. Lecznictwa, Z-cę Dyrektora ds. Eksploatacyjno-Technicznych. Harmonogram pracy powinien zostać ustalony przed okresem, na który jest tworzony oraz podany do wiadomości pracowników danej komórki organizacyjnej, nie później niż na 5 dni przed rozpoczęciem miesiąca, na który jest tworzony.

Dopuszcza się możliwość zmiany harmonogramu pracy danej komórki organizacyjnej w trakcie trwania objętego nim okresu, zwłaszcza w razie choroby pracownika, konieczności opieki nad dzieckiem, urlopu na żądanie oraz innych niespodziewanych usprawiedliwionych nieobecności, jak również z ważnych przyczyn leżących po stronie pracodawcy (np. nieprzewidziane zdarzenia losowe, sytuacja awaryjna).

3. W rozkładach czasu pracy, o których mowa w ust. 1, wymiar czasu pracy:

- a) pracownik w ciąży,

- b) pracownik opiekujących się dzieckiem w wieku do lat 4
- bez ich zgody, nie może przekraczać 7 godzin 35 minut na dobę.

§ 4

Zmianie ulega § 45 Rozdziału VIII Regulaminu Pracy, który otrzymuje brzmienie :

1. „W Wojewódzkim Szpitalu Zespolonym im. Ludwika Perzyny w Kaliszu lekarze oraz personel wyższy medyczny, zatrudnieni w komórkach organizacyjnych, których specyfika działalności wymaga zapewnienia całodobowych świadczeń zdrowotnych, mogą być zobowiązani do pełnienia dyżuru medycznego.
2. Rozkład czasu pracy w komórkach, w których pełnione są dyżury medyczne określają harmonogramy pracy ustalające indywidualny rozkład czasu pracy każdego pracownika pełniącego dyżury medyczne. Harmonogram pracy sporządzany jest przez Ordynatora Oddziału, Kierownika komórki organizacyjnej (lub osobę przez nich upoważnioną) i zatwierdzany przez Zastępcę Dyrektora ds. Lecznictwa najpóźniej do dnia 25-go każdego miesiąca poprzedzającego i przekazany niezwłocznie do Działu Służb Pracowniczych celem sprawdzenia pod względem formalnym opracowania. Zmiana harmonogramu pracy wymaga zgody Z-cy Dyrektora ds. Lecznictwa.
3. W rozkładzie czasu pracy pracowników dyżurujących dopuszczalne jest przedłużenie wymiaru czasu pracy do 12 godzin na dobę. Przedłużony dobowy wymiar czasu pracy jest równoważony krótszym dobowym wymiarem czasu pracy w innych dniach lub dniami wolnymi od pracy.
4. Czas pełnienia dyżuru medycznego wlicza się do czasu pracy.
5. Praca w ramach pełnienia dyżuru medycznego może być planowana również w zakresie, w jakim przekraczać będzie 37 godzin 55 minut na tydzień w przyjętym okresie rozliczeniowym, nie więcej jednak niż 48 godzin na tydzień w przyjętym okresie rozliczeniowym. Do pracy w ramach pełnienia dyżuru medycznego nie stosuje się przepisów art. 151³ i art. 151⁴ kodeksu pracy.
6. Lekarze oraz pracownicy personelu wyższego medycznego, pełniący dyżury medyczne mogą być, po wyrażeniu na to zgody na piśmie, zobowiązani do pracy w Wojewódzkim Szpitalu Zespolonym w wymiarze przekraczającym przeciętnie 48 godzin na tydzień w przyjętym okresie rozliczeniowym, maksymalnie do 78 godzin na tydzień. Zgoda na przedłużenie czasu pracy powyżej 48 godzin jest przechowywana w aktach pracownika. Pracownik może cofnąć zgodę na pracę w wymiarze przekraczającym 48 godzin na

tydzień, informując o tym pracodawcę na piśmie z zachowaniem 1-miesięcznego okresu wypowiedzenia.

7. Dopuszczalny czas pracy (łącznie z dyżurem medycznym) nie może przekraczać 24 godzin. Bezpośrednio po dyżurze medycznym pracownikowi powinien być udzielony czas wolny w wymiarze co najmniej 11 godzin.
8. W przypadku uzasadnionym organizacją pracy pracownikom pełniącym dyżury medyczne przysługuje w każdym tygodniu prawo do co najmniej 24 godzin nieprzerwanego odpoczynku, udzielanego w okresie rozliczeniowym nie dłuższym niż 14 dni.
9. Dla czasu pracy wydłużonego do 12 godzin na dobę okres rozliczeniowy wynosi 1 miesiąc.

§ 5

Zmianie ulega treść § 48 Regulaminu Pracy, który otrzymuje brzmienie:

1. „Do wynagrodzenia za pracę w ramach pełnienia dyżuru medycznego stosuje się odpowiednio przepisy Regulaminu Wynagradzania WSZ, dotyczące rozliczenia godzin nadliczbowych.
2. Do wynagrodzenia za pracę w wymiarze przekraczającym przeciętnie 48 godzin na tydzień w przyjętym okresie rozliczeniowym stosuje się przepisy j. w.
3. Zasad wynagradzania, o których mowa w pkt. 1 – 2, nie stosuje się do lekarzy stażystów.
4. Ordynatorzy i Kierownicy komórek organizacyjnych, w których są pełnione dyżury medyczne, przekazują w terminie do dnia 5-go następnego miesiąca „Karty rozkładu czasu pracy” podległych pracowników do Działu Służb Pracowniczych celem dokonania kontroli formalnej i naliczenia wynagrodzenia za przepracowany miesiąc.”

§ 6

§50 Regulaminu Pracy otrzymuje brzmienie:

„Gotowość do udzielania świadczeń zdrowotnych, zgodnie z opracowanym co miesiąc harmonogramem pełnią lekarze Oddziałów: Chirurgii Dziecięcej, Chirurgii Ogólnej i Naczyniowej wraz z Oddziałem Chirurgii Ogólnej i Przewodu Pokarmowego (wspólny dyżur gotowości), Chirurgii Szczerkowo – Twarzowej, Neurochirurgicznego, Okulistycznego, Otolaryngologicznego, Urazowo - Ortopedycznego w godzinach:

od 14.35 – 7.00 dnia następnego w dni robocze,

od 7.00 – 7.00 dnia następnego w dni wolne od pracy, wynikające z pięciodniowego tygodnia pracy, tj. w soboty, niedziele i święta;

oraz personel wyższy medyczny Pracowni Transfuzjologii Immunologicznej z Bankiem Krwi
w godzinach od 21.30 – 7.00 dnia następnego w dni robocze,
od 7.00 – 7.00 dnia następnego w dni wolne od pracy, wynikające z pięciodniowego tygodnia
pracy, tj. w soboty, niedziele i święta.

§ 7

W § 51 Regulaminu Pracy uchyla się ust. 2 i dodaje się ust. 4, który otrzymuje brzmienie:
„W przypadku wezwania do Szpitala zastosowanie mają przepisy dotyczące dyżuru
medycznego. Czas wezwania do Szpitala w celu udzielania świadczeń zdrowotnych wlicza
się do czasu pracy pracownika. Każda godzina wezwania pracownika skraca jego czas pracy
w następnej dobie pracowniczej.”

§ 8

Traci moc aneks nr 3 z dnia 15.04.2007 roku.

§ 9

Pozostałe postanowienia Regulaminu Pracy nie ulegają zmianie.

§ 10

Niniejszy aneks wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go wiadomości
pracowników, z mocą obowiązującą od dnia 01 stycznia 2008 r., z wyłączeniem § 1, pkt. 2
oraz § 4, pkt. 3, których treść wchodzi w życie od dnia 01.07.2008 r.

Aneks uzgodniono z zakładowymi
organizacjami związkowymi:

.....
.....
.....
.....
.....

Pracodawca:

DYREKTOR

lek. Wojciech Grzelak

Aneks Nr 5
z dnia 10 czerwca 2008 r.
do Regulaminu Pracy
Wojewódzkiego Szpitala Zespołowego im. Ludwika Perzyny w Kaliszu

Na podstawie art. 104³ K.p. oraz § 86 Regulaminu Pracy Wojewódzkiego Szpitala Zespołowego im. Ludwika Perzyny w Kaliszu wprowadza się następujące zmiany:

§ 1

W Rozdziale VII Regulaminu Pracy „Systemy i rozkłady czasu pracy”, § 44, pkt. 2 „Pozostałe komórki działalności podstawowej”, ust. 5A, ppkt. a) otrzymuje brzmienie:

Lekarze – pracujący w budynku przy ul. Toruńskiej 7

8.00 – 13.00

10.00 – 15.00.

§ 2

W Rozdziale VIII Regulaminu Pracy „Dyżury medyczne oraz pozostawanie poza Szpitalem w gotowości do udzielania świadczeń zdrowotnych” w § 50 dodaje się podpunkt c w następującym brzmieniu:

„W wyjątkowych i uzasadnionych przypadkach spowodowanych nieobecnością w pracy pracownika z wyższym wykształceniem medycznym, po uzgodnieniu z Zastępcą Dyrektora ds. Lecznictwa, dopuszcza się możliwość pełnienia dyżuru gotowości do udzielania świadczeń medycznych w dni powszednie w godzinach od 14.35 do 7.00 dnia następnego.”

§ 3

Pozostałe postanowienia Regulaminu Pracy nie ulegają zmianie.

§ 4

Niniejszy aneks wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go wiadomości pracownikom, z mocą obowiązującą:

§ 1 od dnia 01 stycznia 2008 r.,

§ 2 od dnia 01 czerwca 2008 r.

Aneks uzgodniono z zakładowymi organizacjami związkowymi:

Pracodawca:

DYREKTOR

.....*Wojciech Grzelak*.....

.....*Goniewicz*.....

.....*Ane Krawiec*.....

.....*Torek*.....

.....*[Signature]*.....

Radca Prawny
mgr Barbara Kubina-Serwick

Nie akceptuję z powodu daty wejścia w życie ustawy

z 1 od dn. 1.01.2008

202022 PIP B.21

Aneks nr 6

z dnia 18 grudnia 2008 r.

do Regulaminu Pracy

Wojewódzkiego Szpitala Zespołowego im. Ludwika Perzyny w Kaliszu

Na podstawie art. 32g oraz art. 32i ust. 2 ustawy z dnia 30 sierpnia 1991 r. o zakładach opieki zdrowotnej (Dz.U. z 2007 r. nr 14, poz. 89 z późn. zm.), art. 129 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 1998 r. nr 21 poz. 94 z późn. zm.) oraz § 86 Regulaminu Pracy wprowadza się następujące zmiany w Regulaminie Pracy Wojewódzkiego Szpitala Zespołowego im. Ludwika Perzyny w Kaliszu:

§ 1

Zmianie ulega § 37 Rozdziału VII „Systemy i rozkłady czasu pracy”, który otrzymuje następujące brzmienie :

„1. W Wojewódzkim Szpitalu Zespołowym im. Ludwika Perzyny w Kaliszu obowiązuje 3. miesięczny okres rozliczeniowy czasu pracy.”

§ 2

Zmianie ulega § 38 ust. 2 Rozdziału VII „Systemy i rozkłady czasu pracy”, który otrzymuje następujące brzmienie :

„2. Rozkład czasu pracy jest określony na podstawie harmonogramów pracy, ustalanych dla danego miesiąca w przyjętym 3. miesięcznym okresie rozliczeniowym, określających dla poszczególnych pracowników dni i godziny pracy oraz dni wolne od pracy. Harmonogram pracy (grafik) winien być sporządzony przez Ordynatora, Pielęgniarkę Oddziałową, Kierownika komórki organizacyjnej (w zależności od grupy zawodowej, której dotyczy) oraz zatwierdzony odpowiednio przez Naczelną Pielęgniarkę, Z-cę Dyrektora ds. Lecznictwa, Z-cę Dyrektora ds. Eksploatacyjno-Technicznych. Harmonogram pracy powinien zostać ustalony przed okresem, na który jest tworzony oraz podany do wiadomości pracowników danej komórki organizacyjnej, nie później niż na 5 dni przed rozpoczęciem miesiąca, na który jest tworzony. Dopuszcza się możliwość zmiany harmonogramu pracy danej komórki organizacyjnej w trakcie trwania okresu nim

objętego, zwłaszcza w razie choroby pracownika, konieczności opieki nad dzieckiem, urlopu na żądanie oraz innych niespodziewanych usprawiedliwionych nieobecności, jak również z ważnych przyczyn leżących po stronie pracodawcy (np. nieprzewidziane zdarzenia losowe, sytuacja awaryjna).”

§ 3

Zmianie ulega § 45 ust. 9 Rozdziału VIII „Dyżury medyczne oraz pozostawanie poza Szpitalem w gotowości do udzielania świadczeń zdrowotnych”, który otrzymuje następujące brzmienie:

„9. Dla czasu pracy wydłużonego do 12 godzin na dobę okres rozliczeniowy wynosi 3 miesiące.”

§ 4

Zmianie ulega § 54 Rozdziału IX „Wynagrodzenie pracowników”, który otrzymuje następujące brzmienie:

„1. Wynagrodzenie pracowników wypłacane jest za przepracowany miesiąc w następujący sposób: raz w miesiącu do dnia 29 każdego miesiąca wypłacane są składniki stałe wynikające z umowy o pracę, natomiast składniki zmienne (dodatki świąteczne, nocne, dyżury, średnie urlopowe) wypłacane są po rozliczeniu miesiąca do dnia 29 następnego miesiąca. Wypłata wynagrodzenia następuje w kasie Wojewódzkiego Szpitala Zespołowego w Kaliszu do rąk własnych pracownika lub za zgodą wyrażoną przez pracownika na piśmie przekazywane jest na jego rachunek oszczędnościowo – rozliczeniowy.”

W § 54 dodaje się ust. 2 w następującym brzmieniu:

„2. Składniki zmienne wynagrodzenia pracowników, z którymi rozwiązano stosunek pracy, wypłacane są do dnia 10 miesiąca następującego po miesiącu, w którym rozwiązano stosunek pracy. Wypłata wynagrodzenia następuje w kasie Wojewódzkiego Szpitala Zespołowego w Kaliszu do rąk własnych pracownika lub za zgodą wyrażoną przez pracownika na piśmie przekazywane jest na jego rachunek oszczędnościowo – rozliczeniowy.”

§ 5

Zmianie ulega numeracja następujących aneksów:

- Aneks nr 4 z dnia 4 lipca 2008 r. otrzymuje nr 5,
- Aneks nr 5 z dnia 10 czerwca 2008 r. otrzymuje nr 4.

§ 6

Pozostałe postanowienia Regulaminu Pracy nie ulegają zmianie.

§ 7

Niniejszy aneks wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go wiadomości pracownikom, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.

Aneks uzgodniono z zakładowymi

organizacjami związkowymi:

NSZZ "Solidarność"
KOMISJA MIĘDZY Zakładowa
przy Wojewódzkim Szpitalu Zespolonym
62-800 Kalisz, ul. Poznańska 79
NIP 618-14-77-77 REGON 250633059

ORGANIZACJA TERENOWA
OGÓLNOGOSPODARSTWA PRACOWNIKÓW ZAWODOWEGO
Pracowników Usług Medycznych i Fizjoterapii
przy Wojewódzkim Szpitalu Zespolonym
ul. Poznańska 79
Kalisz
REGON 250633059
MIĘDZY Zakładowy Związek Zawodowy
Pracowników Usług Medycznych i Fizjoterapii
przy Wojewódzkim Szpitalu Zespolonym
ul. Poznańska 79
Kalisz
REGON 250633059

Pracodawca:

DYREKTOR

.....*Lek. Wojciech Grzelak*.....

KIEROWNIK
Działu Stosów Pracy
mgr Tomasz...

Rada Pracy
mgr Barbara...

Aneks nr 7

z dnia 20 lutego 2009 r.

do Regulaminu Pracy

Wojewódzkiego Szpitala Zespołowego im. Ludwika Perzyny w Kaliszu

Na podstawie § 86 Regulaminu Pracy wprowadza się następujące zmiany w Regulaminie Pracy Wojewódzkiego Szpitala Zespołowego im. Ludwika Perzyny w Kaliszu:

§ 1

Zmianie ulega § 50, który otrzymuje następujące brzmienie:

„Gotowość do udzielania świadczeń zdrowotnych, zgodnie z opracowanym co miesiąc harmonogramem pełnią lekarze Oddziałów: Chirurgii Dziecięcej, Chirurgii Ogólnej i Naczyniowej wraz z Oddziałem Chirurgii Ogólnej i Przewodu Pokarmowego (wspólny dyżur gotowości), Chirurgii Szczękowo – Twarzowej, Neurochirurgicznego, Neurologicznego, Okulistycznego, Otolaryngologicznego, Urazowo – Ortopedycznego w godzinach:

- od 14³⁵ do 7⁰⁰ dnia następnego w dni robocze,
- od 7⁰⁰ do 7⁰⁰ dnia następnego w dni wolne od pracy, wynikające z pięciodniowego tygodnia pracy, tj. w soboty, niedziele i święta;

oraz personel wyższy medyczny Pracowni Transfuzjologii Immunologicznej z Bankiem Krwi w godzinach:

- od 21³⁰ do 7⁰⁰ dnia następnego w dni robocze,
- od 7⁰⁰ do 7⁰⁰ dnia następnego w dni wolne od pracy, wynikające z pięciodniowego tygodnia pracy, tj. w soboty, niedziele i święta.

§ 2

Pozostałe postanowienia Regulaminu Pracy nie ulegają zmianie.

Aneks nr 8

z dnia 6 czerwca 2009 r.

do Regulaminu Pracy

Wojewódzkiego Szpitala Zespołowego im. Ludwika Perzyny w Kaliszu

Na podstawie § 86 Regulaminu Pracy Wojewódzkiego Szpitala Zespołowego im. Ludwika Perzyny w Kaliszu wprowadza się następujące zmiany:

§ 1

1. Zmianie ulega § 44 ust. 2 pkt 5A lit. e, dotyczący obowiązującego rozkładu czasu pracy sekretarek medycznych w Zakładzie Diagnostyki Obrazowej, który otrzymuje następujące brzmienie:

„e) sekretarki medyczne – praca w wymiarze 7 godzin 35 minut na dobę od godz.
7.00 – 14.35, od godz. 7.30 – 15.05 i od godz. 8.00 – 15.35”

2. Zmianie ulega § 50, który otrzymuje następujące brzmienie:

„Gotowość do udzielania świadczeń zdrowotnych, zgodnie z opracowanym co miesiąc harmonogramem pełnią lekarze Oddziałów: Chirurgii Dziecięcej, Chirurgii Ogólnej i Naczyniowej wraz z Oddziałem Chirurgii Ogólnej i Przewodu Pokarmowego (wspólny dyżur gotowości), Chirurgii Szczękowo – Twarzowej, Neurochirurgicznego, Neurologicznego, Okulistycznego, Otolaryngologicznego, Urazowo – Ortopedycznego, Położniczo – Ginekologicznego w godzinach:

–od 14³⁵ do 7⁰⁰ dnia następnego w dni robocze,

–od 7⁰⁰ do 7⁰⁰ dnia następnego w dni wolne od pracy, wynikające z pięciodniowego tygodnia pracy, tj. w soboty, niedziele i święta;

oraz personel wyższy medyczny Pracowni Transfuzjologii Immunologicznej z Bankiem Krwi w godzinach:

–od 21³⁰ do 7⁰⁰ dnia następnego w dni robocze,

–od 7⁰⁰ do 7⁰⁰ dnia następnego w dni wolne od pracy, wynikające z pięciodniowego tygodnia pracy, tj. w soboty, niedziele i święta.”

§ 2

Niniejszy aneks wchodzi w życie z mocą obowiązującą od dnia 1 maja 2009 r.

Aneks uzgodniono z zakładowymi
organizacjami związkowymi:

ZOPDM / Fajst *Pracown.*

OTOZLL *Jr*

M.2.2. 2. Od. 2d. *Kauk*

NS22, Solidarności *Gour*

202022PiP *Pracown.*

Pracodawca:
D Y R E K T O R
Wojciech Grzelak

Aneks nr 9

z dnia 28 czerwca 2010 r.

do Regulaminu Pracy

Wojewódzkiego Szpitala Zespołowego im. Ludwika Perzyny w Kaliszu

Na podstawie § 86 Regulaminu Pracy Wojewódzkiego Szpitala Zespołowego im. Ludwika Perzyny w Kaliszu wprowadza się następujące zmiany:

§ 1

1. Zmianie ulega § 44 ust. 2 pkt 5A lit. a, dotyczący obowiązującego rozkładu czasu pracy lekarzy w Zakładzie Diagnostyki Obrazowej przy ul. Toruńskiej, który otrzymuje następujące brzmienie:
„a) lekarze – pracujący w budynku przy ul. Toruńskiej 7 od godz. 8.00 do godz. 13.00”
2. Zmianie ulega § 44 ust. 2 pkt 5C, dotyczący obowiązującego rozkładu czasu pracy w Zakładzie Mikrobiologii Klinicznej, który otrzymuje następujące brzmienie:
„C. Zakład Mikrobiologii Klinicznej – praca w wymiarze 7 godzin 35 minut na dobę od godz. 7.00 do godz. 14.35 od poniedziałku do soboty (w sobotę zabezpieczenie przez jednego pracownika)”

§ 2

Niniejszy aneks wchodzi w życie z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 2010 r.

Aneks uzgodniono z zakładowymi

organizacjami związkowymi:

NSZZ -Solidarność-
KOMISJA MIĘDYZAKŁADOWA
przy Wojewódzkim Szpitalu Zespołowym
62-800 Kalisz, ul. Poznańska 79
NIP 618-14-72-259 REGON 250633059

Pracodawca:

DYREKTOR

.....

MIĘDYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY
Pracowników Medycznych i Fizjoterapii
przy Wojewódzkim Szpitalu Zespołowym
im. Ludwika Perzyny
62-800 Kalisz, ul. Poznańska 79
REGON 250981688
OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY
.....PIELEGNIAREK I POZYCZNYCH.....
ZAKŁADOWA ORGANIZACJA ZWIĄZKOWA
przy Wojewódzkim Szpitalu Zespołowym im. L. Perzyny
w Kaliszu, ul. Poznańska 79
NIP 618-204-82-10... REGON 300407895
ORGANIZACJA TERENOWA
OGÓLNOPOLSKIEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO
Pracowników Diagnostyki Medycznej i Fizjoterapii
przy Szpitalu Zespołowym im. L. Perzyny w Kaliszu
62-800 Kalisz, ul. Poznańska 79
REGON 250918483, NIP 618-18-68-744

Aneks nr 10

z dnia 1 marca 2011 r.
do Regulaminu Pracy

Wojewódzkiego Szpitala Zespołowego im. Ludwika Perzyny w Kaliszu

Na podstawie ustawy z dnia 20 maja 2010 r. o zmianie ustawy – Kodeks Pracy oraz ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz.U. Nr 105, poz. 655) oraz § 36 Regulaminu Pracy Wojewódzkiego Szpitala Zespołowego im. Ludwika Perzyny w Kaliszu.

§ 1

W Regulaminie Pracy wprowadza się następujące zmiany:

1. W Rozdziale V: „Zwolnienia od pracy i urlopy”

1) w § 15 dodaje się pkt 9, który otrzymuje następujące brzmienie:

„9) podnoszącego kwalifikacje zawodowe, z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą, w wymiarze określonym w art. 103¹ – 103² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 1998 r. nr 21 poz. 94 z późn. zm.).”

2) dodaje się § 17A, który otrzymuje następujące brzmienie:

„Pracownikowi podnoszącemu swoje kwalifikacje zawodowe, z inicjatywy pracodawcy albo za jego zgodą, przysługuje zwolnienie z całości lub części dnia pracy, na czas niezbędny, by punktualnie przybyć na obowiązkowe zajęcia oraz na czas ich trwania. Za czas zwolnienia z całości lub części dnia pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia.”

3) dodaje się § 28A, który otrzymuje następujące brzmienie:

„1. Pracownikowi podnoszącemu swoje kwalifikacje zawodowe, z inicjatywy pracodawcy albo za jego zgodą, przysługuje urlop szkoleniowy w wymiarze:

- 6 dni – dla pracownika przystępującego do egzaminów eksternistycznych,
- 6 dni – dla pracownika przystępującego do egzaminu maturalnego,
- 6 dni dla pracownika przystępującego do egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe,
- 21 dni w ostatnim roku studiów – na przygotowanie pracy dyplomowej oraz przygotowanie się i przystąpienie do egzaminu dyplomowego.

21.3/11

ORDYNATOR
ODDZIAŁU LECZNICTWA
OPRÓDZKAR

dr n. m.

2. Pracodawca może przyznać pracownikowi podnoszącemu kwalifikacje zawodowe dodatkowe świadczenia, w szczególności pokryć opłaty za kształcenie, przejazd, podręczniki i zakwaterowanie.
3. Pracownikowi zdobywającemu lub uzupełniającemu wiedzę i umiejętności na zasadach innych, niż określone wyżej, mogą być przyznane:
 - zwolnienie z całości lub części dnia pracy bez zachowania prawa do wynagrodzenia,
 - urlop bezpłatnyw wymiarze ustalonym w porozumieniu zawieranym między pracodawcą i pracownikiem."

Pozostałe postanowienia Regulaminu Pracy nie ulegają zmianie.

Niniejszy aneks wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

Y206018 A Kuznetsov

~~Nek. Wojciech Grzelak~~

Do kriegsgefangenen in Stalag 17
1.03.17

1. *Amphispiza bilineata*
 2. *Amphispiza bilineata*
 3. *Amphispiza bilineata*
 4. *Amphispiza bilineata*
 5. *Amphispiza bilineata*
 6. *Amphispiza bilineata*
 7. *Amphispiza bilineata*
 8. *Amphispiza bilineata*
 9. *Amphispiza bilineata*
 10. *Amphispiza bilineata*

Aneks nr 13

z dnia 30.12. 2014 r.

do Regulaminu Pracy

Wojewódzkiego Szpitala Zespołowego im. Ludwika Perzyny w Kaliszu

Na podstawie art. 104¹ Kodeksu Pracy oraz § 86 Regulaminu Pracy Wojewódzkiego Szpitala Zespołowego im. Ludwika Perzyny w Kaliszu oraz w związku z art. 93 ust. 1 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz.U. z 2013 r., poz. 217, j.t. z późn. zmianami) wprowadza się następujące zmiany:

§ 1

1. Zmianie ulega § 44 Rozdziału VII „Systemy i rozkłady czasu pracy”, w części I „Pracownicy działalności podstawowej” w pkt 2 „Pozostałe komórki działalności podstawowej” ust. 5 „Zakłady Diagnostyczne” lit. C „Zakład Mikrobiologii Klinicznej”, który otrzymuje następujące brzmienie:

„Zakład Mikrobiologii Klinicznej – system 12. godzinny między godz. 7.00 a 19:00 od poniedziałku do piątku oraz 7 godzin 35 minut na dobę w soboty, niedziele i święta między godz. 7.00 a 14.35 według opracowanego harmonogramu.”

2. Zmianie ulega § 52 Rozdziału VIII „Dyżury medyczne oraz pozostawanie poza Szpitalem w gotowości do udzielania świadczeń zdrowotnych”, który otrzymuje następujące brzmienie:

„Pracownicy inni, niż pracownicy medyczni, po godzinach pracy mogą być zobowiązani do pozostawania w dyspozycji pracodawcy poza Szpitalem w celu ewentualnego wezwania do zakładu w następujących godzinach:

- a) 15.00 – 7.00 dnia następnego w dni robocze
- b) 7.00 – 7.00 w dni wolne od pracy wynikające z pięciodniowego tygodnia pracy oraz niedziele i święta.”

Niniejszy aneks wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2015 r.

Aneks uzgodniono z zakładowymi
organizacjami związkowymi:

Munak

Edm Daim

NSZZ Solidarność

Anna Krawiec

[Signature]

Pracodawca:

REKTOR

Wojciech Grzelak

RADCA PRAWNY

[Signature]
mgr Magdalena Chrostowska

Aneks nr 14

z dnia 12.02. 2018 r.
do Regulaminu Pracy

Wojewódzkiego Szpitala Zespołowego im. Ludwika Perzyny w Kaliszu

Na podstawie art. 104¹ Kodeksu Pracy oraz § 86 Regulaminu Pracy Wojewódzkiego Szpitala Zespołowego im. Ludwika Perzyny w Kaliszu

§ 1

W Regulaminie Pracy wprowadza się następujące zmiany:

- 1) § 35 ust. 1 Rozdziału VII „Systemy i rozkłady czasu pracy” otrzymuje następujące brzmienie:

„1. Czas pracy pracowników zatrudnionych w Wojewódzkim Szpitalu Zespołowym im. Ludwika Perzyny w Kaliszu w przyjętym okresie rozliczeniowym, nie może przekraczać 7 godzin 35 minut na dobę i przeciętnie 37 godzin 55 minut na tydzień w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym, z wyłączeniem pracowników technicznych, obsługi i gospodarczych, których czas pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym wynosi 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin na tydzień w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy. Do grupy pracowników technicznych, obsługi i gospodarczych należą: konserwator, ślusarz, murarz, malarz, stolarz, elektryk, automatyk, spawacz, operator kotłów, hydraulik, mistrz, telefonista, robotnik gospodarczy, konwojent, kierowca oraz pracownik wykwalifikowany.”

- 2) § 38 ust. 1 Rozdziału VII „Systemy i rozkłady czasu pracy” otrzymuje następujące brzmienie:

„1. Jeżeli jest to uzasadnione rodzajem pracy lub jej organizacją, w stosunku do pracowników Wojewódzkiego Szpitala Zespołowego w Kaliszu mogą być stosowane rozkłady czasu pracy, w których dopuszczalne jest przedłużenie wymiaru czasu do 12 godzin na dobę. W rozkładach tych czas pracy pracowników nie może przekraczać odpowiednio przeciętnie 37 godzin 55 minut na tydzień oraz przeciętnie 40 godzin na tydzień (dla pracowników technicznych, obsługi i gospodarczych) w przyjętym okresie rozliczeniowym.”

3) § 44 Rozdziału VII „Systemy i rozkłady czasu pracy”, w części I „Pracownicy działalności podstawowej” w pkt 1 „Oddziały szpitalne” ust. 1.2 „personel pielęgniarski i położniczy” lit. a otrzymuje następujące brzmienie:

„a) równoważny system czasu pracy (12 godzin na dobę) - oddziały szpitalne – według opracowanego harmonogramu
godz. 7.00 - 19.00, 19.00 - 7.00”

4) § 44 Rozdziału VII „Systemy i rozkłady czasu pracy”, w części I „Pracownicy działalności podstawowej” w pkt 1 „Oddziały szpitalne” ust. 1.3 oraz ust. 1.4 otrzymują następujące brzmienie:

„1.3. pracownicy (np.: ratownik medyczny, sekretarka medyczna, dietetyk, terapeuta zajęciowy, statystyk medyczny, protetyk słuchu, pracownik socjalny)

w wymiarze 7 godzin 35 minut na dobę w godz. 7.00 - 14.35 lub zgodnie z harmonogramem

w wymiarze 12 godzin na dobę – według opracowanego harmonogramu w godz. 7:00 – 19:00

1.4. pozostali pracownicy (sanitariusz, pomoc w sterylizacji, pomoc laboratoryjna, pomoc apteczna, opiekun medyczny, kierowca)

w wymiarze 7 godzin 35 minut na dobę w godz. 6.30 – 14.05, 7.00 - 14.35 i 14.00- 21.35 zgodnie z harmonogramem

w wymiarze 12 godzin na dobę – według opracowanego harmonogramu w godz. 7.00 - 19.00 i 19.00 - 7.00”

5) Dodaje się § 41A Rozdziału VII „Systemy i rozkłady czasu pracy”, w następującym brzmieniu:

1. Czas przeznaczony na przekazanie informacji na temat stanu pacjentów przez pielęgniarki i położne świadczące pracę w oddziałach szpitalnych, w systemie równoważnym czasu pracy tzw. ustny raport pielęgniarski, jest wliczany do czasu pracy poszczególnych pielęgniarek / położnych pełniących dyżur.
2. Czas przeznaczony na ustny raport pielęgniarski wynosi 15 minut.
3. Praca w godzinach nadliczbowych z tytułu zdawania raportu ustnego jest odnotowana w indywidualnej karcie ewidencji czasu pracy.

4. W zamian za czas przepracowany w godzinach nadliczbowych:

- na pisemny wniosek pielęgniarki / położnej, pracodawca udziela w tym samym wymiarze czasu wolnego od pracy w ciągu okresu rozliczeniowego;
- udzielenie czasu wolnego może nastąpić również bez wniosku pielęgniarki / położnej. Wówczas pracodawca udziela czasu wolnego od pracy, najpóźniej do końca okresu rozliczeniowego, w wymiarze o połowę wyższym niż liczba przepracowanych godzin nadliczbowych;
- w razie niemożności udzielenia czasu wolnego od pracy w danym okresie rozliczeniowym, pracodawca wypłaci za przepracowany czas wynagrodzenie naliczone jak za godziny nadliczbowe."

6) W Rozdziale VII „Systemy i rozkłady czasu pracy” skreśla się § 36.

7) Załącznik nr 1 „Wykaz prac szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet” otrzymuje następujące brzmienie:

Załącznik nr 1

WYKAZ PRAC WZBRONIONYCH KOBIECIOM W WOJEWÓDZKIM SZPITALU ZESPOLONYM W KALISZU

I. Wykaz prac wzbronionych kobietom przy ręcznych pracach transportowych oraz innych pracach związanych z wysiłkiem fizycznym

1. Ręczne podnoszenie i przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej:
 - a) 12 kg – przy pracy stałej,
 - b) 20 kg – przy pracy dorywczej (wykonywanej do 4 razy na godzinę, jeżeli łączny czas wykonywania takiej pracy nie przekracza 4 godzin na dobę);
2. Podnoszenie przedmiotów na wysokość powyżej obręczy barkowej o masie przekraczającej:
 - a) 8 kg – przy pracy stałej,
 - b) 14 kg – przy pracy dorywczej;
3. Przenoszenie przedmiotów na odległość większą niż 25 metrów o masie przekraczającej 12 kg.

4. Zespołowe ręczne przemieszczanie przedmiotów na odległość przekraczającą 25 metrów lub o masie przekraczającej 200 kg.
5. Przewożenie ciężarów o masie przekraczającej 180 kg na wózkach 3- i więcej kołowych, łącznie z masą urządzenia transportowego po terenie płaskim o twardej i gładkiej nawierzchni i o nachyleniu nieprzekraczającym 5%.

II. Wykaz prac wzbronionych dla kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią

A. Prace związane z nadmiernym wysiłkiem fizycznym, w tym ręcznym transportem ciężarów

1. Dla kobiet w ciąży:

- 1) ręczne podnoszenie i przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej 3 kg;
- 2) przewożenie ciężarów na wózku wielokołowym poruszonym ręcznie;
- 3) prace w pozycji wymuszonej;
- 4) prace w pozycji stojącej łącznie ponad 3 godziny w czasie zmiany roboczej, przy czym czas spędzony w pozycji stojącej nie może jednorazowo przekraczać 15 minut, po którym to czasie powinna nastąpić 15-minutowa przerwa;
- 5) prace na stanowiskach z monitorami ekranowymi – w łącznym czasie przekraczającym 8 godzin na dobę, przy czym czas spędzony przy obsłudze monitora ekranowego nie może jednorazowo przekraczać 50 minut, po którym to czasie powinna nastąpić co najmniej 10-minutowa przerwa, wliczana do czasu pracy;

2. Dla kobiet karmiących dziecko piersią:

- 1) ręczne podnoszenie i przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej:
 - a) 6 kg – przy pracy stałej,
 - b) 10 kg – przy pracy dorywczej;
- 2) ręczne przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej 6 kg na odległość przekraczającą 25 metrów;
- 3) udział w zespołowym przemieszczaniu przedmiotów;
- 4) przewożenie ciężarów o masie przekraczającej 90 kg na wózkach 3- i więcej kołowych, łącznie z masą urządzenia transportowego po terenie płaskim o twardej i gładkiej nawierzchni i o nachyleniu nieprzekraczającym 5%.
- 5) przewożenie ciężarów na wózkach wielokołowych na odległość przekraczającą 200 metrów;

B. Prace narażające na działanie pola elektromagnetycznego o częstotliwości od 0 Hz do 300 GHz oraz promieniowania jonizującego

1. Dla kobiet w ciąży:

- 1) prace w zasięgu pola elektromagnetycznego o natężeniach przekraczających wartości dla strefy bezpiecznej, określone w przepisach w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy;
- 2) prace w warunkach narażenia na promieniowanie jonizujące określonych w przepisach Prawa atomowego;

2. Dla kobiet karmiących dziecko piersią – prace w warunkach narażenia na promieniowanie jonizujące określonych w przepisach Prawa atomowego.

C. Prace w kontakcie ze szkodliwymi czynnikami biologicznymi

1. Dla kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią:

- 1) prace stwarzające ryzyko zakażenia: wirusem zapalenia wątroby typu B, wirusem ospy wietrznej i półpaśca, wirusem różyczki, wirusem HIV, wirusem cytomegalii, pałeczką listeriozy, toksoplazmą;

D. Prace w narażeniu na działanie szkodliwych substancji chemicznych

1. Dla kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią:

- 1) prace w narażeniu na działanie substancji i mieszanin spełniających kryteria klasyfikacji zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 1272/2008 z dnia 16 grudnia 2008 r. w sprawie klasyfikacji, oznakowania i pakowania substancji i mieszanin, zmieniającym i uchylającym dyrektywę 67/548/EWG i 1999/45/WE oraz zmieniającym rozporządzenie (WE) nr 1907/2006 (Dz. Urz. UE L 353 z 31.12.2008, str. 1, z późn. zm.) w jednej lub kilku z następujących klas lub kategorii zagrożenia wraz z jednym lub kilkoma następującymi zwrotami wskazującymi rodzaj zagrożenia:
 - a) działanie mutagenne na komórki rozrodcze, kategoria 1A, 1B lub 2 (H340, H341),
 - b) rakotwórczość, kategoria 1A, 1B lub 2 (H350, H350i, H351)
 - c) działanie szkodliwe na rozrodczość, kategoria 1A, 1B lub 2 albo dodatkowa kategoria szkodliwego wpływu na laktację lub szkodliwego oddziaływania na

dzieci karmione piersią (H360, H360D, H360FD, H360Fd, H360Df, H361, H361d, H361fd, H362),

d) działanie toksyczne na narządy docelowe – narażenie jednorazowe, kategoria 1 lub 2 (H370, H371)

- niezależnie od ich stężenia w środowisku pracy.

2) prace w narażeniu na niżej wymienione substancje chemiczne niezależnie od ich stężenia w środowisku pracy:

a) leki cytostatyczne;

Podstawa prawna:

- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2000 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy ręcznych pracach transportowych oraz innych pracach związanych z wysiłkiem fizycznym (Dz. U. z 2000 r., Nr 26, poz. 313 ze zm.),
- rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 3 kwietnia 2017 r. w sprawie wykazu prac uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią (Dz. U. z 2017 r., poz. 796).

§ 2

Pozostałe postanowienia Regulaminu Pracy nie ulegają zmianie.

§ 3

Niniejszy aneks wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

Aneks uzgodniono z zakładowymi
organizacjami związkowymi:

Gonimowa Małgorzata
LOZOPiP Bobakowska
ZOPiF Kozłowski
OTOPiP J.

Pracodawca:

DYREKTOR

dr n. med. Wojciech Grzelak

RADCA PRAWNY
M. Chrobocznik
mgr Magdalena Chrobocznik