

**Aneks Nr 11**  
**z dnia 24 listopada 2010**  
**do Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych**  
**Wojewódzkiego Szpitala Zespólnego im. Ludwika Perzyny w Kaliszu**

W sprawie: Funduszu Socjalnego na rok 2010

Na podstawie:

Art.21, ust.1, pkt. 67 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. (Dz. U. z 2000 r. Nr 14, poz. 176, z późn. zm.) o podatku dochodowym od osób fizycznych, w związku z art. 1 ustawy z dnia 17 lipca 2009 r. (Dz. U. z 2009 r. Nr 125, poz. 1037) o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustala się co następuje:

§ 1

Osobami uprawnionymi do tzw. świadczenia świątecznego będą pracownicy Wojewódzkiego Szpitala Zespólnego im. Ludwika Perzyny w Kaliszu wg stanu na dzień 31 października 2010 r.

§ 2

Zmianie ulega Załącznik Nr 5, o którym mowa w § 3 Aneksu Nr 10 z dnia 19 kwietnia 2010 r. do Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Wojewódzkiego Szpitala Zespólnego im. Ludwika Perzyny w Kaliszu, dotyczący ustalonych kwot świątecznego świadczenia pieniężnego.

§ 3

Aneks wchodzi w życie z dniem podpisania.

Aneks uzgodniono z zakładowymi

Organizacjami związkowymi:

NSZZ Prac. Ochrony Zdrowia

.....*Al. Kowalski*.....

NSZZ „Solidarność”

.....*Gondur*.....

Zw. Zaw. Lekarzy

.....

Zw. Zaw. Pielęgn. i Położ.

.....*Wojciech Grzelak*.....

Zw. Zaw. Prac. Diagnostyki Med. i Fizj.

.....*Grzelak*.....

Pracodawca:

DYREKTOR

*leż. Wojciech Grzelak*



## Świąteczne świadczenia pieniężne

| Lp. | wysokość dochodu brutto na osobę w rodzinie | Koszt świątecznego świadczenia pieniężnego (brutto)      |                                                            |
|-----|---------------------------------------------|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
|     |                                             | Pracownicy WSZ                                           | Pracownicy zatrudnieni w warunkach szczególnie uciążliwych |
| 1.  | do 750,00 zł                                | 549,00 zł<br>(w tym 380,00 zł – kwota wolna od podatku)* | 90,00 zł                                                   |
| 2.  | 750,01 zł<br>do<br>1.900,00 zł              | 488,00 zł<br>(w tym 380,00 zł – kwota wolna od podatku)* | 90,00 zł                                                   |
| 3.  | powyżej<br>1.900,01 zł                      | 427,00 zł<br>(w tym 380,00 zł – kwota wolna od podatku)* | 90,00 zł                                                   |

\* Z wyłączeniem pracowników otrzymujących dodatkowe świadczenie socjalne z organizacji związkowej, do której należą. W takim przypadku kwota wolna od podatku wynosić będzie odpowiednio 280,00 zł lub 260,00 zł.

Kalisz, dnia 24 listopada 2010 r.

U z g o d n i o n o:

NSZZ Prac. Ochrony Zdrowia

..... *Kach* .....

NSZZ „Solidarność”

..... *Goniewicz* .....

Zw. Zaw. Lekarzy

..... *Tomko* .....

Zw. Zaw. Pielęgn. i Położ.

..... *Pracownik* .....

Zw. Zaw. Prac. Diagnostyki Med. i Fizjot.

..... *Pracownik* .....

Zatwierdził:

DYREKTOR

*Dr. Wojciech Grzelak*

Dyrektor

Z up. Dyrektora

Główny Księgowy

*mgr Barbara Smitowska*

Z-ca Dyrektora d/s

Ekonomiczno-Administracyjnych

1

2



**Aneks Nr 12**  
**z dnia 19 maja 2011 r.**  
**do Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych**  
**Wojewódzkiego Szpitala Zespołonego im. Ludwika Perzyny w Kaliszu**

W sprawie: Funduszu Socjalnego na rok 2011,

**§ 1**

Zgodnie z § 2 Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych ustalono podstawę gospodarowania Funduszem „Plan Finansowy ZFŚS na 2011 r.”, określający podział środków na poszczególne cele i formy działalności socjalnej organizowanej przez zakład pracy na rzecz osób uprawnionych do korzystania z Funduszu, stanowiący Załącznik nr 2 i nr 3 do niniejszego Aneksu.

**§ 2**

1. Na podstawie § 13, pkt. 7 Regulaminu ZFŚS ustalono tabelę dopłat z ZFŚS do różnych form wypoczynku stanowiącą Załącznik nr 4 do niniejszego Aneksu.
2. Do otrzymania dopłaty do wypoczynku uprawnione są osoby, które spełniają warunki określone w § 13 Regulaminu ZFŚS oraz w dniu 01.05.2011 r. będą posiadały status pracownika bez względu na wymiar czasu pracy.
3. Przy ustalaniu wysokości świadczenia brany będzie średni dochód brutto na jednego członka rodziny pracownika z ostatnich trzech miesięcy. Dochód zostanie ustalony w oparciu o oświadczenie pracownika.

**§ 3**

Zgodnie z § 15, pkt. 3 Regulaminu ZFŚS została ustalona kwota na zakup drobnych upominków świątecznych dla pracowników (Załącznik Nr 5). Kwota ta może ulec zmianie w zależności od wysokości posiadanych środków finansowych. Zmiana oraz przesunięcie środków finansowych wymaga zgody Członków Komisji Socjalnej i zostanie wprowadzona Aneksem do Regulaminu ZFŚS.

Aneks wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od dnia 01 maja 2011 r.

Aneks uzgodniono z zakładowymi

Organizacjami związkowymi:

NSZZ Prac. Ochrony Zdrowia

..... *Lupke Jolanta* .....

NSZZ „Solidarność”

..... *Goniewicz Władysław* .....

Zw. Zaw. Lekarzy

..... *Dr Sien* .....

Zw. Zaw. Pielęgn. i Położ.

..... *M. Fudak* .....

Zw. Zaw. Prac. Diagnostyki Med. i Fizj.

..... *A. Kozłowski* .....

Pracodawca:

**DYREKTOR**

..... *lek. Wojciech Grzelak* .....

## Plan i wykorzystanie Funduszu Socjalnego za 2010 r.

| Lp.          | Rodzaj udzielonego świadczenia                                                    | Plan                                                 | Wykorzystanie           |
|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-------------------------|
| 1.           | Dopłaty do wypoczynku pracowników,<br>Dopłaty do wypoczynku dzieci                | 830.462,11                                           | 728.750,00<br>75.970,00 |
| 2.           | Działalność sportowo-rekreacyjna                                                  | 12.698,20                                            | -                       |
| 3.           | Pomoc materialno-rzeczowa lub finansowa<br>a) zapomogi,<br>b) upominki świąteczne | 660.306,27                                           | 18.240,00<br>582.298,00 |
| 4.           | Pomoc na cele mieszkaniowe pracowników                                            | 1.028.553,99                                         | 1.096.500,00            |
| 5.           | Rezerwa na inne wydatki                                                           | 7.618,92                                             | -                       |
| O G Ó Ł E M: |                                                                                   | 2.539.639,49<br>- 38.889,30<br>= <b>2.499.750,19</b> | 2.501.758,00            |

\* Plan finansowy na rok 2010 z dnia 26.02.2010 r. został skorygowany na koniec roku o **około minus 39.889,30**. Powodem zmniejszenia odpisu jest zmiana przepisów o emeryturach pomostowych, które zmniejszyły liczbę pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach o ponad połowę.

Kalisz, dnia 19 maja 2011 r.

NSZZ Prac. Ochrony Zdrowia

NSZZ „Solidarność”

Zw. Zaw. Lekarzy

Zw. Zaw. Pielęgn. i Położ.

Zw. Zaw. Prac. Diagnostyki Med. i Fizjot.

*Lipke Jolanta*  
Główna siostra  
*K. Świątek*  
*M. Fiedor*  
*M. Kuczyńska*

# Plan finansowy ZFŚS na 2011 r.

## A. Dochody

| L.p.           | Tytuł wpłaty - zwiększenie funduszu                                                       | Kwota        |
|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 1.             | Stan środków na 1.01.2011 r.                                                              | 1 812,47     |
| 2.             | Należności z tytułu niespłaconych pożyczek mieszkaniowych udzielonych przed 01.01.2011 r. | 1 055 000,00 |
| 3.             | Odpis obowiązkowy na 2011 rok                                                             | 1 314 903,86 |
| 4.             | Odpis uzupełniający na zatrudnionych w szczególnie uciążliwych warunkach pracy            | 61 259,52    |
| 5.             | Odsetki bankowe od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunku ZFŚS                     | 10 000,00    |
| Ogółem dochody |                                                                                           | 2 442 975,85 |

Kalisz, 28 lutego 2011 r.

Główny księgowy  
mgr Barbara Śmitowska

NSZZ Prac. Ochrony Zdrowia

NSZZ „Solidarność”

Zw. Zaw. Lekarzy

Zw. Zaw. Pielęgn. i Położ.

Zw. Zaw. Prac. Diagnostyki Med. i Fizjot.

*Lipke Jowanto*  
*Goulier Władysław*  
*K. Sze*  
*M. Fryd*  
*H. Kucura*



**B. ROZCHODY**

| Lp.           | Przeznaczenie Funduszu                  | Kwota zł     | %     |
|---------------|-----------------------------------------|--------------|-------|
| 1.            | Dopłata do wypoczynku                   | 825.725,84   | 33,80 |
| 2.            | Działalność sportowo-rekreacyjna        | 12.214,88    | 0,50  |
| 3.            | Działalność kulturalno-oświatowa        | -            | -     |
| 4.            | Pomoc materialno-rzeczowa lub finansowa | 608.300,98   | 24,90 |
| 5.            | Pomoc na cele mieszkaniowe pracowników  | 989.405,22   | 40,50 |
| 6.            | Rezerwa na inne wydatki                 | 7.328,93     | 0,30  |
| O G Ó Ł E M : |                                         | 2.442.975,85 | 100,0 |

**UWAGA :**

W razie potrzeby mogą nastąpić przesunięcia w poszczególnych pozycjach planu rzeczowo – finansowego ZFŚS – Rozchody.

Kalisz, dnia 19 maja 2011 r.

U z g o d n i o n o:

NSZZ Prac. Ochrony Zdrowia

NSZZ „Solidarność”

Zw. Zaw. Lekarzy

Zw. Zaw. Pielęgn. i Położ.

Zw. Zaw. Prac. Diagnostyki Med. i Fizjot.

.....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....

Zatwierdził:  
**DYREKTOR**

lek. Wojciech Grzelak

Dyrektor

Z-ca Dyrektora  
 ds. ekonomiczno-administracyjnych

mgr Włodzisław Szadzyk

Z-ca Dyrektora ds.  
 Ekonomiczno-Administracyjnych



## TABELA DOPLAT Z ZFŚS do różnych form wypoczynku

| Lp. | wysokość dochodu brutto na osobę w rodzinie | Wysokość dopłat do wypoczynku zorganizowanego pracowników i organizowanego we własnym zakresie | Wysokość dopłat do zorganizowanego wypoczynku dzieci i młodzieży (brutto) |
|-----|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| 1.  | do 750,- zł                                 | 750,- zł                                                                                       | 750 ,- zł.                                                                |
| 2.  | 750,01 zł<br>do<br>1.900,- zł               | 700,- zł                                                                                       | 700,- zł.                                                                 |
| 3.  | powyżej<br>1.900,01 zł                      | 650,- zł                                                                                       | 650,- zł.                                                                 |

**Uwagi:**

1. Zorganizowany wypoczynek dzieci i młodzieży do lat 18 zwolniony jest od podatku dochodowego od osób fizycznych.
2. Dopłata do różnego rodzaju wypoczynku realizowana jest w formie gotówkowej przed urlopem, po przedłożeniu przez pracownika zatwierdzonego wniosku o urlop wypoczynkowy lub po przedstawieniu rachunku potwierdzającego czas trwania i koszt wypoczynku dziecka.

Kalisz, dnia 19 maja 2011 r.

U z g o d n i o n o:

NSZZ Prac. Ochrony Zdrowia

NSZZ „Solidarność”

Zw. Zaw. Lekarzy

Zw. Zaw. Pielęgn. i Położ.

Zw. Zaw. Prac. Diagnostyki Med. i Fizjot.

.....*dupke jarante*.....  
 .....*Goulienia Gadyś*.....  
 .....*K. S.*.....  
 .....*M. P.*.....  
 .....*K. K.*.....

Zatwierdził:

**DYREKTOR**

.....*lek. Wojciech Grzelak*.....  
 Dyrektor

Z-ca Dyrektora  
 ds. ekonomiczno-administracyjnych  
 .....*mgr Włodzisław Saewczyk*.....  
 Z-ca Dyrektora ds.  
 Ekonomiczno-Administracyjnych



## Świąteczne świadczenia pieniężne

| Lp. | wysokość dochodu brutto na osobę w rodzinie | Koszt świątecznego świadczenia pieniężnego (brutto)     |                                                            |
|-----|---------------------------------------------|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
|     |                                             | Pracownicy WSZ                                          | Pracownicy zatrudnieni w warunkach szczególnie uciążliwych |
| 1.  | do 750,00 zł                                | 549,00 zł<br>(w tym 380,00 zł – kwota wolna od podatku) | 90,00 zł                                                   |
| 2.  | 750,01 zł<br>do<br>1.900,00 zł              | 488,00 zł<br>(w tym 380,00 zł – kwota wolna od podatku) | 90,00 zł                                                   |
| 3.  | powyżej<br>1.900,01 zł                      | 427,00 zł<br>(w tym 380,00 zł – kwota wolna od podatku) | 90,00 zł                                                   |

Kalisz, dnia 19 maja 2011 r.

Uzgodniono:

NSZZ Prac. Ochrony Zdrowia

NSZZ „Solidarność”

Zw. Zaw. Lekarzy

Zw. Zaw. Pielęgn. i Położ.

Zw. Zaw. Prac. Diagnostyki Med. i Fizjot.

*dypl. Jolanta*  
*Gąbka Władysław*  
*M. Szwed*  
*M. Frydrych*  
*Krzysztof*

Zatwierdził:

**DYREKTOR***lek. Wojciech Grzelak*

Dyrektor

Z-ca Dyrektora  
 ds. ekonomiczno-administracyjnych  
 Z-ca Dyrektora ds.  
 mgr Włodzisław Szewczyk  
 Ekonomiczno-Administracyjnych



Aneks Nr 13

z dnia 17 kwietnia 2012 r.

**do Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych  
Wojewódzkiego Szpitala Zespołonego im. Ludwika Perzyny w Kaliszu**

W sprawie: Funduszu Socjalnego na rok 2012,

§ 1

Zgodnie z § 2 Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych ustalono podstawę gospodarowania Funduszem „Plan Finansowy ZFŚS na 2011 r.”, określający podział środków na poszczególne cele i formy działalności socjalnej organizowanej przez zakład pracy na rzecz osób uprawnionych do korzystania z Funduszu, stanowiący Załącznik nr 2 i nr 3 do niniejszego Aneksu.

§ 2

1. Na podstawie § 13, pkt. 7 Regulaminu ZFŚS ustalono tabelę dopłat z ZFŚS do różnych form wypoczynku stanowiącą Załącznik nr 4 do niniejszego Aneksu.
2. Do otrzymania dopłaty do wypoczynku uprawnione są osoby, które spełniają warunki określone w § 13 Regulaminu ZFŚS oraz w dniu 01.05.2012 r. będą posiadały status pracownika bez względu na wymiar czasu pracy.
3. Przy ustalaniu wysokości świadczenia brany będzie średni dochód brutto na jednego członka rodziny pracownika z ostatnich trzech miesięcy. Dochód zostanie ustalony w oparciu o oświadczenie pracownika.

§ 3

Zgodnie z § 15, pkt. 3 Regulaminu ZFŚS została ustalona kwota na zakup drobnych upominków świątecznych dla pracowników (Załącznik Nr 5). Kwota ta może ulec zmianie w zależności od wysokości posiadanych środków finansowych. Zmiana oraz przesunięcie środków finansowych wymaga zgody Członków Komisji Socjalnej i zostanie wprowadzona Aneksiem do Regulaminu ZFŚS.

## Plan i wykorzystanie Funduszu Socjalnego za 2011 r.

| Lp.          | Rodzaj udzielonego świadczenia                                                    | Plan         | Wykorzystanie           |
|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------------|
| 1.           | Dopłaty do wypoczynku pracowników,<br>Dopłaty do wypoczynku dzieci                | 825.725,84   | 732.150,00<br>68.350,00 |
| 2.           | Działalność sportowo-rekreacyjna                                                  | 12.214,88    | -                       |
| 3.           | Pomoc materialno-rzeczowa lub finansowa<br>a) zapomogi,<br>b) upominki świąteczne | 608.300,98   | 27.220,00<br>577.291,00 |
| 4.           | Pomoc na cele mieszkaniowe pracowników                                            | 989.405,22   | 1.080.000,00            |
| 5.           | Rezerwa na inne wydatki                                                           | 7.328,93     | -                       |
| O G Ó Ł E M: |                                                                                   | 2.442.975,85 | 2.485.011,00            |

\* W roku 2011 wykorzystano o 42.035,15 zł więcej niż było zaplanowane. Było to możliwe dzięki uzyskanym odsetkom bankowym od lokaty oraz ze spłat udzielonych pożyczek.

Kalisz, dnia 17 kwietnia 2012 r.

NSZZ Prac. Ochrony Zdrowia

NSZZ „Solidarność”

Zw. Zaw. Lekarzy

Zw. Zaw. Pielęgn. i Położ.

Zw. Zaw. Prac. Diagnostyki Med. i Fizjot.

.....*Michał Kach*.....  
 .....*Janina Gładysz*.....  
 .....*Bogdan*.....  
 .....*Alk.*.....

## Plan finansowy ZFŚS na 2012 r.

## A. Dochody

| L.p.           | Tytuł wpłaty - zwiększenie funduszu                                                       | Kwota        |
|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 1.             | Stan środków na 1.01.2012 r.                                                              | 896,18       |
| 2.             | Należności z tytułu niespłaconych pożyczek mieszkaniowych udzielonych przed 01.01.2012 r. | 1 080 000,00 |
| 3.             | Odpis obowiązkowy na 2012 rok                                                             | 1 323 655,30 |
| 4.             | Odpis uzupełniający na zatrudnionych w szczególnie uciążliwych warunkach pracy            | 59 071,68    |
| 5.             | Odsetki bankowe od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunku ZFŚS                     | 10 000,00    |
| Ogółem dochody |                                                                                           | 2 473 623,16 |

Kalisz, 09 lutego 2012 r.

Główny księgowy  
mgr Barbara Smółkowa

NSZZ Prac. Ochrony Zdrowia

NSZZ „Solidarność”

Zw. Zaw. Lekarzy

Zw. Zaw. Pielęgn. i Położ.

Zw. Zaw. Prac. Diagnostyki Med. i Fizjot.

.....  
.....  
.....  
.....  
.....



**B. ROZCHODY**

| Lp.     | Przeznaczenie Funduszu                  | Kwota zł     | %      |
|---------|-----------------------------------------|--------------|--------|
| 1.      | Dopłata do wypoczynku                   | 801.827,00   | 32,415 |
| 2.      | Działalność sportowo-rekreacyjna        | 5.000,00     | 0,202  |
| 3.      | Działalność kulturalno-oświatowa        | -            | -      |
| 4.      | Pomoc materialno-rzeczowa lub finansowa | 581.796,16   | 23,520 |
| 5.      | Pomoc na cele mieszkaniowe pracowników  | 1.080.000,00 | 43,661 |
| 6.      | Rezerwa na inne wydatki                 | 5.000,00     | 0,202  |
| OGÓŁEM: |                                         | 2.473.623,16 | 100,0  |

**UWAGA :**

W razie potrzeby mogą nastąpić przesunięcia w poszczególnych pozycjach planu rzeczowo – finansowego ZFŚS – Rozchody.

Kalisz, dnia 17 kwietnia 2012 r.

Uzgodniono:

NSZZ Prac. Ochrony Zdrowia

NSZZ „Solidarność”

Zw. Zaw. Lekarzy

Zw. Zaw. Pielęgn. i Położ.

Zw. Zaw. Prac. Diagnostyki Med. i Fizjot.

Zatwierdził:

**DYREKTOR**

..... *Wojciech Grzelak* .....

Dyrektor

**Z-ca Dyrektora**

ds. ekonomiczno-administracyjnych

..... *Włodzisław Szewczyk* .....

Z-ca Dyrektora d/s

Ekonomiczno-Administracyjnych



## TABELA DOPLAT Z ZFŚS do różnych form wypoczynku

| Lp. | wysokość dochodu brutto na osobę w rodzinie | Wysokość dopłat do wypoczynku zorganizowanego pracowników i organizowanego we własnym zakresie | Wysokość dopłat do zorganizowanego wypoczynku dzieci i młodzieży (brutto) |
|-----|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| 1.  | do 750,- zł                                 | 750,- zł                                                                                       | 750 ,- zł.                                                                |
| 2.  | 750,01 zł<br>do<br>1.900,- zł               | 700,- zł                                                                                       | 700,- zł.                                                                 |
| 3.  | powyżej<br>1.900,01 zł                      | 650,- zł                                                                                       | 650,- zł.                                                                 |

**Uwagi:**

1. Zorganizowany wypoczynek dzieci i młodzieży do lat 18 zwolniony jest od podatku dochodowego od osób fizycznych.
2. Dopłata do różnego rodzaju wypoczynku realizowana jest w formie gotówkowej przed urlopem, po przedłożeniu przez pracownika zatwierdzonego wniosku o urlop wypoczynkowy lub po przedstawieniu rachunku potwierdzającego czas trwania i koszt wypoczynku dziecka.

Kalisz, dnia 17 kwietnia 2012 r.

Uzgodniono:

NSZZ Prac. Ochrony Zdrowia

NSZZ „Solidarność”

Zw. Zaw. Lekarzy

Zw. Zaw. Pielęgn. i Położ.

Zw. Zaw. Prac. Diagnostyki Med. i Fizjot.

Zatwierdził:

**DYREKTOR**

lek. Władysław Grzelak

Dyrektor

Z-ca Dyrektora

ds. ekonomiczno-administracyjnych

mgr Włodzisław Szewczyk

Z-ca Dyrektora d/s

Ekonomiczno-Administracyjnych

## Świąteczne świadczenia pieniężne

| Lp. | wysokość dochodu brutto na osobę w rodzinie | Koszt świątecznego świadczenia pieniężnego (brutto)     |                                                            |
|-----|---------------------------------------------|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
|     |                                             | Pracownicy WSZ                                          | Pracownicy zatrudnieni w warunkach szczególnie uciążliwych |
| 1.  | do 750,00 zł                                | 549,00 zł<br>(w tym 380,00 zł – kwota wolna od podatku) | 90,00 zł                                                   |
| 2.  | 750,01 zł<br>do<br>1.900,00 zł              | 488,00 zł<br>(w tym 380,00 zł – kwota wolna od podatku) | 90,00 zł                                                   |
| 3.  | powyżej<br>1.900,01 zł                      | 427,00 zł<br>(w tym 380,00 zł – kwota wolna od podatku) | 90,00 zł                                                   |

Kalisz, dnia 17 kwietnia 2012 r.

U z g o d n i o n o:

NSZZ Prac. Ochrony Zdrowia

NSZZ „Solidarność”

Zw. Zaw. Lekarzy

Zw. Zaw. Pielęgn. i Położ.

Zw. Zaw. Prac. Diagnostyki Med. i Fizjot.

Z a t w i e r d z i ł:

**D Y R E K T O R**

lek. Wojciech Grzelak

Dyrektor

Z-ca Dyrektora

ds. ekonomiczno-administracyjnych

mgr. Włodzisław Szewczyk

Z-ca Dyrektora d/s

Ekonomiczno-Administracyjnych

**Aneks Nr 15**  
**z dnia 19 listopada 2012**  
**do Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych**  
**Wojewódzkiego Szpitala Zespołowego im. Ludwika Perzyny w Kaliszu**

W sprawie: Funduszu Socjalnego na rok 2012

Na podstawie:

Art.21, ust.1, pkt. 67 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. (Dz. U. z 2000 r. Nr 14, poz. 176, z późn. zm.) o podatku dochodowym od osób fizycznych, w związku z art. 1 ustawy z dnia 17 lipca 2009 r. (Dz. U. z 2009 r. Nr 125, poz. 1037) o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustala się co następuje:

**§ 1**

Osobami uprawnionymi do tzw. świątecznego świadczenia pieniężnego będą pracownicy Wojewódzkiego Szpitala Zespołowego im. Ludwika Perzyny w Kaliszu wg stanu na dzień 31 października 2012 r.

**§ 2**

Ustala się świąteczne świadczenia pieniężne zgodnie z Załącznikiem Nr 5, o którym mowa w § 3 Aneksu Nr 14 z dnia 17 kwietnia 2012 r. do Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Wojewódzkiego Szpitala Zespołowego im. Ludwika Perzyny w Kaliszu, dotyczącym ustalonych kwot świątecznego świadczenia pieniężnego.

**§ 3**

Aneks wchodzi w życie z dniem podpisania.

Aneks uzgodniono z zakładowymi

Organizacjami związkowymi:

NSZZ Prac. Ochrony Zdrowia

..... *Kawka* .....

NSZZ „Solidarność”

..... *Meni* .....

Zw. Zaw. Lekarzy

..... *[signature]* .....

Zw. Zaw. Pielęgni. i Położ.

..... *[signature]* .....

Zw. Zaw. Prac. Diagnostyki Med. i Fizj.

..... *[signature]* .....

Pracodawca:

**DYREKTOR**

*lek. Wojciech Grzelak*



Aneks Nr ~~16~~..  
z dnia ~~24.06~~ 2013 r.

**do Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych  
Wojewódzkiego Szpitala Zespołowego im. Ludwika Perzyny w Kaliszu**

W sprawie: Funduszu Socjalnego na rok 2013,

§ 1

Zgodnie z § 2 Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych ustalono podstawę gospodarowania Funduszem „Plan Finansowy ZFŚS na 2013 r.”, określający podział środków na poszczególne cele i formy działalności socjalnej organizowanej przez zakład pracy na rzecz osób uprawnionych do korzystania z Funduszu, stanowiący Załącznik nr 2 i nr 3 do niniejszego Aneksu.

§ 2

1. Na podstawie § 13, pkt. 7 Regulaminu ZFŚS ustalono tabelę dopłat z ZFŚS do różnych form wypoczynku stanowiącą Załącznik nr 4 do niniejszego Aneksu.
2. Do otrzymania dopłaty do wypoczynku uprawnione są osoby, które spełniają warunki określone w § 13 Regulaminu ZFŚS oraz w dniu 01.05.2013 r. będą posiadały status pracownika bez względu na wymiar czasu pracy, przy czym wypłata świadczeń będzie dokonywana w wysokości ustalonej proporcjonalnie do etatu.
3. Przy ustalaniu wysokości świadczenia brany będzie średni dochód brutto na jednego członka rodziny pracownika z roku poprzedzającego udzielenie świadczenia. Dochód zostanie ustalony w oparciu o oświadczenie pracownika. Złożone oświadczenia mają moc obowiązującą przy udzielaniu świadczeń z ZFŚS w danym roku kalendarzowym.

§ 3

Zgodnie z § 15, pkt. 3 Regulaminu ZFŚS została ustalona kwota na zakup drobnych upominków świątecznych dla pracowników (Załącznik Nr 5). Kwota ta może ulec zmianie w zależności od wysokości posiadanych środków finansowych. Zmiana oraz przesunięcie środków finansowych wymaga zgody Członków Komisji Socjalnej i zostanie wprowadzona Aneksem do Regulaminu ZFŚS. Wysokość świadczeń będzie określona na podstawie złożonych oświadczeń dotyczących dopłat do wypoczynku.

Aneks wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od dnia 01 maja 2013 r.

Aneks uzgodniono z zakładowymi

Organizacjami związkowymi:

NSZZ Prac. Ochrony Zdrowia

.....*Solny Paw*.....

NSZZ „Solidarność”

.....*Łukasz*.....

Zw. Zaw. Lekarzy

.....*[Signature]*.....

Zw. Zaw. Pielęgni. i Położ.

.....*Anna Zmurzek*.....

Zw. Zaw. Prac. Diagnostyki Med. i Fizj.

.....*[Signature]*.....

Pracodawca:

**DYREKTOR**

.....*Wojciech Grzelak*.....



## Plan i wykorzystanie Funduszu Socjalnego za 2012 r.

| Lp.          | Rodzaj udzielonego świadczenia                                                    | Plan         | Wykorzystanie           |
|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------------|
| 1.           | Dopłaty do wypoczynku pracowników,<br>Dopłaty do wypoczynku dzieci                | 801.827,00   | 741.500,00<br>63.750,00 |
| 2.           | Działalność sportowo-rekreacyjna                                                  | 5.000,00     | -                       |
| 3.           | Pomoc materialno-rzeczowa lub finansowa<br>a) zapomogi,<br>b) upominki świąteczne | 581.796,16   | 26.050,00<br>569.718,00 |
| 4.           | Pomoc na cele mieszkaniowe pracowników                                            | 1.080.000,00 | 1.052.000,00            |
| 5.           | Rezerwa na inne wydatki                                                           | 5.000,00     | -                       |
| O G Ó Ł E M: |                                                                                   | 2.442.975,85 | 2.453.018,00            |

\* W roku 2012 wykorzystano o 10.042,15 zł więcej niż było zaplanowane. Było to możliwe dzięki uzyskanym odsetkom bankowym od lokaty oraz ze spłat udzielonych pożyczek.

Kalisz, dnia 16 kwietnia 2013 r.

NSZZ Prac. Ochrony Zdrowia

NSZZ „Solidarność”

Zw. Zaw. Lekarzy

Zw. Zaw. Pielęgn. i Położ.

Zw. Zaw. Prac. Diagnostyki Med. i Fizjot.

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

## Plan finansowy ZFŚS na 2013 r.

## A. Dochody

| L.p.           | Tytuł wpłaty - zwiększenie funduszu                                                       | Kwota        |
|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 1.             | Stan środków na 1.01.2013 r.                                                              | 10 358,75    |
| 2.             | Należności z tytułu niespłaconych pożyczek mieszkaniowych udzielonych przed 01.01.2013 r. | 1 014 000,00 |
| 3.             | Odpis obowiązkowy na 2013 rok                                                             | 1 278 486,93 |
| 4.             | Odpis uzupełniający na zatrudnionych w szczególnie uciążliwych warunkach pracy            | 56 274,89    |
| 5.             | Odsetki bankowe od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunku ZFŚS                     | 12 000,00    |
| Ogółem dochody |                                                                                           | 2 371 120,57 |

Kalisz, 05 lutego 2013 r.

Główny księgowy  
mgr Barbara Smitowska

NSZZ Prac. Ochrony Zdrowia

NSZZ „Solidarność”

Zw. Zaw. Lekarzy

Zw. Zaw. Pielęgn. i Położ.

Zw. Zaw. Prac. Diagnostyki Med. i Fizjot.

Sobin Dain

Dain

Anna Jurek

Krzysztof

## Plan finansowy ZFŚS na 2013 r.

korekta od marca 2013 roku

## A. Dochody

| L.p.           | Tytuł wpłaty - zwiększenie funduszu                                                       | Kwota        |
|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 1.             | Stan środków na 1.01.2013 r.                                                              | 10 358,75    |
| 1.b            | Stan środków na 1.03.2013 r.                                                              | 2 595,37     |
| 2.             | Należności z tytułu niespłaconych pożyczek mieszkaniowych udzielonych przed 01.01.2013 r. | 1 014 000,00 |
| 2.b            | Należności z tytułu niespłaconych pożyczek mieszkaniowych udzielonych przed 28.02.2013 r. | 265 000,00   |
| 3.             | Odpis obowiązkowy na 2013 rok                                                             | 1 278 486,93 |
| 3.b            | Odpis obowiązkowy na 2013 rok                                                             | 147 593,04   |
| 4.             | Odpis uzupełniający na zatrudnionych w szczególnie uciążliwych warunkach pracy            | 56 274,89    |
| 4.b            | Odpis uzupełniający na zatrudnionych w szczególnie uciążliwych warunkach pracy            | 37 313,61    |
| 5.             | Odsetki bankowe od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunku ZFŚS                     | 15 000,00    |
| Ogółem dochody |                                                                                           | 2 826 622,59 |

b. dane dotyczące ZFŚS Pogotowia Ratunkowego w Kaliszu

Kalisz, 18 marca 2013 roku

Główny Księgowy

mgr Barbara Śmitowska

NSZZ Prac. Ochrony Zdrowia

NSZZ „Solidarność”

Zw. Zaw. Lekarzy

Zw. Zaw. Pielęgn. i Położ.

Zw. Zaw. Prac. Diagnostyki Med. i Fizjot.

Główny Zarząd

NSZZ Prac. Ochrony Zdrowia

NSZZ „Solidarność”

Zw. Zaw. Lekarzy

Zw. Zaw. Pielęgn. i Położ.

Zw. Zaw. Prac. Diagnostyki Med. i Fizjot.



**B. ROZCHODY**

| Lp.     | Przeznaczenie Funduszu                  | Kwota zł     | %      |
|---------|-----------------------------------------|--------------|--------|
| 1.      | Dopłata do wypoczynku                   | 900.000,00   | 31,840 |
| 2.      | Działalność sportowo-rekreacyjna        | 5.000,00     | 0,175  |
| 3.      | Działalność kulturalno-oświatowa        | -            | -      |
| 4.      | Pomoc materialno-rzeczowa lub finansowa | 676.622,59   | 23,940 |
| 5.      | Pomoc na cele mieszkaniowe pracowników  | 1.240.000,00 | 43,870 |
| 6.      | Rezerwa na inne wydatki                 | 5.000,00     | 0,175  |
| OGÓŁEM: |                                         | 2.826.622,59 | 100,0  |

**UWAGA :**

W razie potrzeby mogą nastąpić przesunięcia w poszczególnych pozycjach planu rzeczowo – finansowego ZFŚS – Rozchody.

Kalisz, dnia 16 kwietnia 2013 r.

Uzgodniono:

NSZZ Prac. Ochrony Zdrowia

NSZZ „Solidarność”

Zw. Zaw. Lekarzy

Zw. Zaw. Pielęgn. i Położ.

Zw. Zaw. Prac. Diagnostyki Med. i Fizjot.

Za W R e z d z i e l o R

lek. Wojciech Grzela

Dyrektor

Z-ca Dyrektora

ds. ekonomiczno-administracyjnych

mgr Włodzisław Szewczyk

Z-ca Dyrektora d/s

Ekonomiczno-Administracyjnych

## TABELA DOPLAT Z ZFŚS do różnych form wypoczynku

| Lp. | wysokość dochodu brutto na osobę w rodzinie | Wysokość dopłat do wypoczynku zorganizowanego pracowników i organizowanego we własnym zakresie | Wysokość dopłat do zorganizowanego wypoczynku dzieci i młodzieży (brutto) |
|-----|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| 1.  | do 750,- zł                                 | 750,- zł                                                                                       | 750,- zł.                                                                 |
| 2.  | 750,01 zł<br>do<br>1.900,- zł               | 700,- zł                                                                                       | 700,- zł.                                                                 |
| 3.  | powyżej<br>1.900,01 zł                      | 650,- zł                                                                                       | 650,- zł.                                                                 |

**Uwagi:**

1. Zorganizowany wypoczynek dzieci i młodzieży do lat 18 zwolniony jest od podatku dochodowego od osób fizycznych.
2. Dopłata do różnego rodzaju wypoczynku realizowana jest w formie gotówkowej przed urlopem, po przedłożeniu przez pracownika zatwierdzonego wniosku o urlop wypoczynkowy lub po przedstawieniu rachunku potwierdzającego czas trwania i koszt wypoczynku dziecka.

Kalisz, dnia 16 kwietnia 2013 r.

U z g o d n i o n o:

NSZZ Prac. Ochrony Zdrowia

NSZZ „Solidarność”

Zw. Zaw. Lekarzy

Zw. Zaw. Pielęgn. i Położ.

Zw. Zaw. Prac. Diagnostyki Med. i Fizjot.

Zatwierdził:

**DYREKTOR**

*Wojciech Grzelak*

Dyrektor

Z-ca Dyrektora  
ds. ekonomiczno-administracyjnych

.....mgr Włodzisław Szewczyk

Z-ca Dyrektora d/s  
Ekonomiczno-Administracyjnych



## Świąteczne świadczenia pieniężne

| Lp. | wysokość dochodu<br>brutto na osobę<br>w rodzinie | Koszt świątecznego świadczenia pieniężnego<br>(brutto)     |                                                                     |
|-----|---------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
|     |                                                   | Pracownicy WSZ                                             | Pracownicy zatrudnieni<br>w warunkach<br>szczególnie<br>uciążliwych |
| 1.  | do 750,00 zł                                      | 549,00 zł<br>(w tym 380,00 zł – kwota<br>wolna od podatku) | 90,00 zł                                                            |
| 2.  | 750,01 zł<br>do<br>1.900,00 zł                    | 488,00 zł<br>(w tym 380,00 zł – kwota<br>wolna od podatku) | 90,00 zł                                                            |
| 3.  | powyżej<br>1.900,01 zł                            | 427,00 zł<br>(w tym 380,00 zł – kwota<br>wolna od podatku) | 90,00 zł                                                            |

Kalisz, dnia 16 kwietnia 2013 r.

Uzgodniono:

NSZZ Prac. Ochrony Zdrowia

NSZZ „Solidarność”

Zw. Zaw. Lekarzy

Zw. Zaw. Pielęgn. i Położ.

Zw. Zaw. Prac. Diagnostyki Med. i Fizjot.

Zatwierdził:

D Y R E K T O R

lek. Wojciech Grzelak

Dyrektor

Z-ca Dyrektora

ds. ekonomiczno-administracyjnych..

Z-ca Dyrektora ds.

Ekonomiczno-Administracyjnych

**Aneks Nr 17**  
**z dnia 19 listopada 2013**  
**do Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych**  
**Wojewódzkiego Szpitala Zespólnego im. Ludwika Perzyny w Kaliszu**

W sprawie: Funduszu Socjalnego na rok 2013

Na podstawie:

Art.21, ust.1, pkt. 67 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. (Dz. U. z 2000 r. Nr 14, poz. 176, z późn. zm.) o podatku dochodowym od osób fizycznych, w związku z art. 1 ustawy z dnia 17 lipca 2009 r. (Dz. U. z 2009 r. Nr 125, poz. 1037) o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustala się co następuje:

§ 1

Osobami uprawnionymi do tzw. świątecznego świadczenia pieniężnego będą pracownicy Wojewódzkiego Szpitala Zespólnego im. Ludwika Perzyny w Kaliszu wg stanu na dzień 31 października 2013 r.

§ 2

Ustala się świąteczne świadczenia pieniężne zgodnie z Załącznikiem Nr 5, o którym mowa w § 3 Aneksu Nr 16 z dnia 24 maja 2013 r. do Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Wojewódzkiego Szpitala Zespólnego im. Ludwika Perzyny w Kaliszu, dotyczącym ustalonych kwot świątecznego świadczenia pieniężnego.

§ 3

Aneks wchodzi w życie z dniem podpisania.

Aneks uzgodniono z zakładowymi

Organizacjami związkowymi:

NSZZ Prac. Ochrony Zdrowia

..... *Tospi...* *...*

NSZZ „Solidarność”

..... *...* *...*

Zw. Zaw. Lekarzy

..... *...*

Zw. Zaw. Pielęgni i Położ.

..... *...*

Zw. Zaw. Prac. Diagnostyki Med. i Fizj.

..... *...*

Pracodawca:

**DYREKTOR**

*leż. Wojciech Grzelak*

Aneks Nr ...18  
z dnia 28.04.2014 r.

**do Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych  
Wojewódzkiego Szpitala Zespołonego im. Ludwika Perzyny w Kaliszu**

W sprawie: Funduszu Socjalnego na rok 2014,

§ 1

Zgodnie z § 2 Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych ustalono podstawę gospodarowania Funduszem „Plan Finansowy ZFŚS na 2014 r.”, określający podział środków na poszczególne cele i formy działalności socjalnej organizowanej przez zakład pracy na rzecz osób uprawnionych do korzystania z Funduszu, stanowiący Załącznik nr 2 i nr 3 do niniejszego Aneksu.

§ 2

1. Na podstawie § 13, pkt. 7 Regulaminu ZFŚS ustalono tabelę dopłat z ZFŚS do różnych form wypoczynku stanowiącą Załącznik nr 4 do niniejszego Aneksu.
2. Do otrzymania dopłaty do wypoczynku uprawnione są osoby, które spełniają warunki określone w § 13 Regulaminu ZFŚS oraz w dniu 01.05.2014 r. będą posiadały status pracownika bez względu na wymiar czasu pracy.
3. Przy ustalaniu wysokości świadczenia brany będzie średni dochód brutto na jednego członka rodziny pracownika, z roku poprzedzającego złożenie wniosku. Dochód zostanie ustalony w oparciu o oświadczenie pracownika.

§ 3

Zgodnie z § 15, pkt. 3 Regulaminu ZFŚS została ustalona kwota na zakup drobnych upominków świątecznych dla pracowników (Załącznik Nr 5). Kwota ta może ulec zmianie w zależności od wysokości posiadanych środków finansowych. Zmiana oraz przesunięcie środków finansowych wymaga zgody Członków Komisji Socjalnej i zostanie wprowadzona Aneksem do Regulaminu ZFŚS.

§ 5

Aneks wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od dnia 01 maja 2014 r.

Aneks uzgodniono z zakładowymi

Organizacjami związkowymi:

NSZZ Prac. Ochrony Zdrowia

..... *Adam Odrin* .....

NSZZ „Solidarność”

..... *Janusz Władysław* .....

Zw. Zaw. Lekarzy

..... *[Signature]* .....

Zw. Zaw. Pielęgn. i Położ.

..... *Anna Jenczak* .....

Zw. Zaw. Prac. Diagnostyki Med. i Fizj.

..... *[Signature]* .....

Pracodawca:

DIREKTOR

..... *Leś Wajnsch Orzech* .....



## Plan i wykorzystanie Funduszu Socjalnego za 2013 r.

| Lp.          | Rodzaj udzielonego świadczenia                                                    | Plan         | Wykorzystanie           |
|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------------|
| 1.           | Dopłaty do wypoczynku pracowników,<br>Dopłaty do wypoczynku dzieci                | 900.000,00   | 796.250,00<br>59.490,00 |
| 2.           | Działalność sportowo-rekreacyjna                                                  | 5.000,00     | -                       |
| 3.           | Pomoc materialno-rzeczowa lub finansowa<br>a) zapomogi,<br>b) upominki świąteczne | 676.622,59   | 29.580,00<br>631.364,00 |
| 4.           | Pomoc na cele mieszkaniowe pracowników                                            | 1.240.000,00 | 1.220.000,00            |
| 5.           | Rezerwa na inne wydatki                                                           | 5.000,00     | -                       |
| O G Ó Ł E M: |                                                                                   | 2.826.622,59 | 2.736.684,00            |

Kalisz, dnia 28 kwietnia 2014 r.

NSZZ Prac. Ochrony Zdrowia

NSZZ „Solidarność”

Zw. Zaw. Lekarzy

Zw. Zaw. Pielęgn. i Położ.

Zw. Zaw. Prac. Diagnostyki Med. i Fizjot.

*Sidny Daim*  
.....  
*Janina G. Kozłowska*  
.....  
*Anna J. Kozłowska*  
.....  
*Grzegorz*  
.....

## Plan finansowy ZFŚS na 2014 r.

**A. Dochody**

| L.p.           | Tytuł wpłaty - zwiększenie funduszu                                                       | Kwota        |
|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 1.             | Stan środków na 1.01.2014 r.                                                              | 121 154,41   |
| 2.             | Należności z tytułu niespłaconych pożyczek mieszkaniowych udzielonych przed 01.01.2014 r. | 1 347 000,00 |
| 3.             | Odpis obowiązkowy na 2014 rok                                                             | 1 408 325,48 |
| 4.             | Odpis uzupełniający na zatrudnionych w szczególnie uciążliwych warunkach pracy            | 91 342,32    |
| 5.             | Odsetki bankowe od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunku ZFŚS                     | 7 000,00     |
| Ogółem dochody |                                                                                           | 2 974 822,21 |

Kalisz, 11 lutego 2014 r.

Główny Księgowy  
*mgr Barbara Śmitowska*

**B. ROZCHODY**

| Lp.     | Przeznaczenie Funduszu                  | Kwota zł     | %     |
|---------|-----------------------------------------|--------------|-------|
| 1.      | Dopłata do wypoczynku                   | 1.020.000,00 | 34,29 |
| 2.      | Działalność sportowo-rekreacyjna        | 5.000,00     | 0,17  |
| 3.      | Działalność kulturalno-oświatowa        | -            | -     |
| 4.      | Pomoc materialno-rzeczowa lub finansowa | 704.822,21   | 23,69 |
| 5.      | Pomoc na cele mieszkaniowe pracowników  | 1.240.000,00 | 41,68 |
| 6.      | Rezerwa na inne wydatki                 | 5.000,00     | 0,17  |
| OGÓŁEM: |                                         | 2.974.822,21 | 100,0 |

**UWAGA :**

W razie potrzeby mogą nastąpić przesunięcia w poszczególnych pozycjach planu rzeczowo – finansowego ZFŚS – Rozchody.

Kalisz, dnia 28 kwietnia 2014 r.

Uzgodniono:

NSZZ Prac. Ochrony Zdrowia

NSZZ „Solidarność”

Zw. Zaw. Lekarzy

Zw. Zaw. Pielęgn. i Położ.

Zw. Zaw. Prac. Diagnostyki Med. i Fizjot.

Zatwierdził:

DYREKTOR

Lek. Wojciech Grzech

Dyrektor

Z-ca Dyrektora

ds. ekonomiczno-administracyjnych

mgr Włodzisław Szezyk

Z-ca Dyrektora d/s

Ekonomiczno-Administracyjnych

## TABELA DOPLAT Z ZFŚS do różnych form wypoczynku

| Lp. | wysokość dochodu brutto na osobę w rodzinie | Wysokość dopłat do wypoczynku zorganizowanego pracowników i organizowanego we własnym zakresie | Wysokość dopłat do zorganizowanego wypoczynku dzieci i młodzieży (brutto) |
|-----|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| 1.  | do 750,- zł                                 | 850,- zł                                                                                       | 850,- zł.                                                                 |
| 2.  | 750,01 zł<br>do<br>1.900,- zł               | 800,- zł                                                                                       | 800,- zł.                                                                 |
| 3.  | powyżej<br>1.900,01 zł                      | 750,- zł                                                                                       | 750,- zł.                                                                 |

**Uwagi:**

1. Zorganizowany wypoczynek dzieci i młodzieży do lat 18 zwolniony jest od podatku dochodowego od osób fizycznych.
2. Dopłata do różnego rodzaju wypoczynku realizowana jest w formie gotówkowej przed urlopem, po przedłożeniu przez pracownika zatwierdzonego wniosku o urlop wypoczynkowy lub po przedstawieniu rachunku potwierdzającego czas trwania i koszt wypoczynku dziecka.

Kalisz, dnia 28 kwietnia 2014 r.

U z g o d n i o n o:

NSZZ Prac. Ochrony Zdrowia

NSZZ „Solidarność”

Zw. Zaw. Lekarzy

Zw. Zaw. Pielęgn. i Położ.

Zw. Zaw. Prac. Diagnostyki Med. i Fizjot.

Z a t w i e r d z i ł:

Dyrektor

Dyrektor

Z-ca Dyrektora

ds. ekonomiczno-administracyjnych

mgr Włodzisław Szewc.....

Z-ca Dyrektora d/s

Ekonomiczno-Administracyjnych



## Świąteczne świadczenia pieniężne

| Lp. | wysokość dochodu brutto na osobę w rodzinie | Koszt świątecznego świadczenia pieniężnego (brutto)     |                                                            |
|-----|---------------------------------------------|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
|     |                                             | Pracownicy WSZ                                          | Pracownicy zatrudnieni w warunkach szczególnie uciążliwych |
| 1.  | do 750,00 zł                                | 549,00 zł<br>(w tym 380,00 zł – kwota wolna od podatku) | 90,00 zł                                                   |
| 2.  | 750,01 zł<br>do<br>1.900,00 zł              | 488,00 zł<br>(w tym 380,00 zł – kwota wolna od podatku) | 90,00 zł                                                   |
| 3.  | powyżej<br>1.900,01 zł                      | 427,00 zł<br>(w tym 380,00 zł – kwota wolna od podatku) | 90,00 zł                                                   |

Kalisz, dnia 28 kwietnia 2014 r.

U z g o d n i o n o:

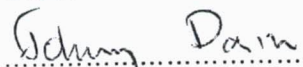
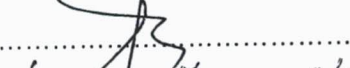
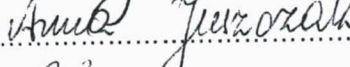
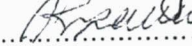
NSZZ Prac. Ochrony Zdrowia

NSZZ „Solidarność”

Zw. Zaw. Lekarzy

Zw. Zaw. Pielęgn. i Położ.

Zw. Zaw. Prac. Diagnostyki Med. i Fizjot.

  
.....  
  
.....  
  
.....  
  
.....  
  
.....

Z a t w i e r d z i ł:

D Y R E K T O R

mgr Włodzisław Szewc

Dyrektor

Z-ca Dyrektora  
ds. ekonomiczno-administracyjnych

mgr Włodzisław Szewc

Z-ca Dyrektora d/s  
Ekonomiczno-Administracyjnych



**Aneks Nr 19**  
**z dnia 18 listopada 2014**  
**do Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych**  
**Wojewódzkiego Szpitala Zespołowego im. Ludwika Perzyny w Kaliszu**

W sprawie: Funduszu Socjalnego na rok 2014.

Na podstawie:

Art.21, ust.1, pkt. 67 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. (Dz. U. z 2000 r. Nr 14, poz. 176, z późn. zm.) o podatku dochodowym od osób fizycznych, w związku z art. 1 ustawy z dnia 17 lipca 2009 r. (Dz. U. z 2009 r. Nr 125, poz. 1037) o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustala się co następuje:

§ 1

Osobami uprawnionymi do tzw. świątecznego świadczenia pieniężnego będą pracownicy Wojewódzkiego Szpitala Zespołowego im. Ludwika Perzyny w Kaliszu wg stanu na dzień 31 października 2014 r.

§ 2

Ustala się świąteczne świadczenia pieniężne zgodnie z Załącznikiem Nr 5, o którym mowa w § 3 Aneksu Nr 18 z dnia 28 kwietnia 2014 r. do Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Wojewódzkiego Szpitala Zespołowego im. Ludwika Perzyny w Kaliszu, dotyczącym ustalonych kwot świątecznego świadczenia pieniężnego.

§ 3

Aneks wchodzi w życie z dniem podpisania.

Aneks uzgodniono z zakładowymi

Organizacjami związkowymi:

NSZZ Prac. Ochrony Zdrowia

*Polny Dąb*

NSZZ "Solidarność"

*Gonimiona ciadziara*

Zw. Zaw. Lekarzy

*Imię i Nazwisko*

Zw. Zaw. Pielęgn. i Położ.

*Anna Jurek*

Zw. Zaw. Prac. Diagnostyki Med. i Fizj.

*Okazawa*

Pracodawca:

**DYREKTOR**

*Wojciech Grzelak*

Aneks Nr 20  
z dnia 01.06.2015 r.

**do Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych  
Wojewódzkiego Szpitala Zespołonego im. Ludwika Perzyny w Kaliszu**

W sprawie: Funduszu Socjalnego na rok 2015,

§ 1

Zgodnie z § 2 Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych ustalono podstawę gospodarowania Funduszem „Plan Finansowy ZFŚS na 2015 r.”, określający podział środków na poszczególne cele i formy działalności socjalnej organizowanej przez zakład pracy na rzecz osób uprawnionych do korzystania z Funduszu, stanowiący Załącznik nr 2 i nr 3 do niniejszego Aneksu.

§ 2

1. Na podstawie § 13, pkt. 7 Regulaminu ZFŚS ustalono tabelę dopłat z ZFŚS do różnych form wypoczynku stanowiącą Załącznik nr 4 do niniejszego Aneksu.
2. Do otrzymania dopłaty do wypoczynku uprawnione są osoby, które spełniają warunki określone w § 13 Regulaminu ZFŚS oraz w dniu 01.05.2015 r. będą posiadały status pracownika bez względu na wymiar czasu pracy.
3. Przy ustalaniu wysokości świadczenia brany będzie średni dochód brutto na jednego członka rodziny pracownika, z roku poprzedzającego złożenie wniosku. Dochód zostanie ustalony w oparciu o oświadczenie pracownika.

§ 3

Zgodnie z § 15, pkt. 3 Regulaminu ZFŚS została ustalona kwota na zakup drobnych upominków świątecznych dla pracowników (Załącznik Nr 5). Kwota ta może ulec zmianie w zależności od wysokości posiadanych środków finansowych. Zmiana oraz przesunięcie środków finansowych wymaga zgody Członków Komisji Socjalnej i zostanie wprowadzona Aneksem do Regulaminu ZFŚS.



§ 5

Aneks wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od dnia 01 maja 2015 r.

Aneks uzgodniono z zakładowymi

Organizacjami związkowymi:

NSZZ (Prac. Ochrony Zdrowia

*Solny*

NSZZ „Solidarność”

*Leontowicz*

Zw. Zaw. Lekarzy

*[Signature]*

Zw. Zaw. Pielęgni. i Położ.

*Białas*

Zw. Zaw. Prac. Diagnostyki Med. i Fizj.

*Krzewina*

Pracodawca:

**REKTOR**

*lek. Wojciech Grzelak*

## Plan i wykorzystanie Funduszu Socjalnego za 2014 r.

| Lp.          | Rodzaj udzielonego świadczenia                                                    | Plan         | Wykorzystanie           |
|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------------|
| 1.           | Dopłaty do wypoczynku pracowników,<br>Dopłaty do wypoczynku dzieci                | 1.020.000,00 | 915.311,00<br>62.310,00 |
| 2.           | Działalność sportowo-rekreacyjna                                                  | 5.000,00     | -                       |
| 3.           | Pomoc materialno-rzeczowa lub finansowa<br>a) zapomogi,<br>b) upominki świąteczne | 704.822,21   | 57.160,00<br>623.940,00 |
| 4.           | Pomoc na cele mieszkaniowe pracowników                                            | 1.240.000,00 | 1.182.000,00            |
| 5.           | Rezerwa na inne wydatki                                                           | 5.000,00     | -                       |
| O G Ó Ł E M: |                                                                                   | 2.974.822,21 | 2.840.721,00            |

Kalisz, dnia 12 marca 2015 r.

NSZZ Prac. Ochrony Zdrowia

NSZZ „Solidarność”

Zw. Zaw. Lekarzy

Zw. Zaw. Pielęgn. i Położ.

Zw. Zaw. Prac. Diagnostyki Med. i Fizjot.

.....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....

## Plan finansowy ZFŚS na 2015 r.

## A. Dochody

| L.p.           | Tytuł wpłaty - zwiększenie funduszu                                                       | Kwota        |
|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 1.             | Stan środków na 1.01.2015 r.                                                              | 34 835,03    |
| 2.             | Należności z tytułu niespłaconych pożyczek mieszkaniowych udzielonych przed 01.01.2015 r. | 1 200 000,00 |
| 3.             | Odpis obowiązkowy na 2015 rok                                                             | 1 399 825,65 |
| 4.             | Odpis uzupełniający na zatrudnionych w szczególnie uciążliwych warunkach pracy            | 88 242,88    |
| 5.             | Odsetki bankowe od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunku ZFŚS                     | 7 000,00     |
| Ogółem dochody |                                                                                           | 2 729 903,56 |

Kalisz, 22 stycznia 2015 r.

Główny Księgowy  
mgr Barbara Smiłowska

NSZZ Prac. Ochrony Zdrowia

NSZZ „Solidarność”

Zw. Zaw. Lekarzy

Zw. Zaw. Pielęgn. i Położ.

Zw. Zaw. Prac. Diagnostyki Med. i Fizjot.

Główny Księgowy  
Zw. Zaw. Lekarzy  
Zw. Zaw. Pielęgn. i Położ.  
Zw. Zaw. Prac. Diagnostyki Med. i Fizjot.

**B. ROZCHODY**

| Lp.     | Przeznaczenie Funduszu                  | Kwota zł     | %     |
|---------|-----------------------------------------|--------------|-------|
| 1.      | Dopłata do wypoczynku                   | 1.141.427,67 | 41,81 |
| 2.      | Działalność sportowo-rekreacyjna        | 5.000,00     | 0,19  |
| 3.      | Działalność kulturalno-oświatowa        | -            | -     |
| 4.      | Pomoc materialno-rzeczowa lub finansowa | 682.475,89   | 25,00 |
| 5.      | Pomoc na cele mieszkaniowe pracowników  | 896.000,00   | 32,82 |
| 6.      | Rezerwa na inne wydatki                 | 5.000,00     | 0,18  |
| OGÓŁEM: |                                         | 2.729.903,56 | 100,0 |

**UWAGA :**

W razie potrzeby mogą nastąpić przesunięcia w poszczególnych pozycjach planu rzeczowo – finansowego ZFŚS – Rozchody.

Kalisz, dnia 07 maja 2015 r.

Uzgodniono:

NSZZ Prac. Ochrony Zdrowia

NSZZ „Solidarność”

Zw. Zaw. Lekarzy

Zw. Zaw. Pielęgn. i Położ.

Zw. Zaw. Prac. Diagnostyki Med. i Fizjot.

Zatwierdził:

**DYREKTOR**

*Wojciech Grzelak*

Dyrektor

*Z-ca Dyrektora*

as. ekonomiczno-administracyjnych

*Z-ca Dyrektora ds. wczasy*

Ekonomiczno-Administracyjnych



# TABELA DOPLAT Z ZFŚS do różnych form wypoczynku

| Lp. | wysokość dochodu brutto na osobę w rodzinie | Wysokość dopłat do wypoczynku zorganizowanego pracowników i organizowanego we własnym zakresie | Wysokość dopłat do zorganizowanego wypoczynku dzieci i młodzieży (brutto) |
|-----|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| 1.  | do 750,- zł                                 | 950,- zł                                                                                       | 950<br><del>850</del> ,- zł.                                              |
| 2.  | 750,01 zł do 1.900,- zł                     | 900,- zł                                                                                       | 900,- zł.                                                                 |
| 3.  | powyżej 1.900,01 zł                         | 850,- zł                                                                                       | 850,- zł.                                                                 |

KIEROWNIK  
Działu Stosunków Pracowniczych  
mgr Tomasz Traczynski

## Uwagi:

1. Zorganizowany wypoczynek dzieci i młodzieży do lat 18 zwolniony jest od podatku dochodowego od osób fizycznych.
2. Dopłata do różnego rodzaju wypoczynku realizowana jest w formie gotówkowej przed urlopem, po przedłożeniu przez pracownika zatwierdzonego wniosku o urlop wypoczynkowy lub po przedstawieniu rachunku potwierdzającego czas trwania i koszt wypoczynku dziecka.

Kalisz, dnia 07 maja 2015 r.

Uzgodniono:

NSZZ Prac. Ochrony Zdrowia

NSZZ „Solidarność”

Zw. Zaw. Lekarzy

Zw. Zaw. Pielęgn. i Położ.

Zw. Zaw. Prac. Diagnostyki Med. i Fizjot.

Zaświadczają:  
**DYREKTOR**

lek. Wojciech Grzelak

Dyrektor

**Z-ca Dyrektora**

ds. ekonomiczno-administracyjnych

mgr. Włodzisław Szełczyk.

Z-ca Dyrektora d/s

Ekonomiczno-Administracyjnych

# Świąteczne świadczenia pieniężne

| Lp. | wysokość dochodu brutto na osobę w rodzinie | Koszt świątecznego świadczenia pieniężnego (brutto)     |                                                            |
|-----|---------------------------------------------|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
|     |                                             | Pracownicy WSZ                                          | Pracownicy zatrudnieni w warunkach szczególnie uciążliwych |
| 1.  | do 750,00 zł                                | 549,00 zł<br>(w tym 380,00 zł – kwota wolna od podatku) | 90,00 zł                                                   |
| 2.  | 750,01 zł<br>do<br>1.900,00 zł              | 488,00 zł<br>(w tym 380,00 zł – kwota wolna od podatku) | 90,00 zł                                                   |
| 3.  | powyżej<br>1.900,01 zł                      | 427,00 zł<br>(w tym 380,00 zł – kwota wolna od podatku) | 90,00 zł                                                   |

Kalisz, dnia 07 maja 2015 r.

U z g o d n i o n o:

NSZZ Prac. Ochrony Zdrowia

NSZZ „Solidarność”

Zw. Zaw. Lekarzy

Zw. Zaw. Pielęgn. i Położ.

Zw. Zaw. Prac. Diagnostyki Med. i Fizjot.

Zatwierdził:

**D Y R E K T O R**

*lek. Wojciech Grzelak*

Dyrektor

*Z-ca Dyrektora*

*os. ekonomiczno-administracyjnych*

*mgr Włodzimierz Szewczyk*

Z-ca Dyrektora d/s  
Ekonomiczno-Administracyjnych

Aneks Nr 21  
z dnia 19 listopada 2015  
do Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych  
Wojewódzkiego Szpitala Zespólnego im. Ludwika Perzyny w Kaliszu

W sprawie: Funduszu Socjalnego na rok 2015

Na podstawie:

Art. 21, ust. 1, pkt. 67 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. (Dz. U. z 2000 r. Nr 14, poz. 176, z późn. zm.) o podatku dochodowym od osób fizycznych, w związku z art. 1 ustawy z dnia 17 lipca 2009 r. (Dz. U. z 2009 r. Nr 125, poz. 1037) o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustala się co następuje:

§ 1

Osobami uprawnionymi do tzw. świątecznego świadczenia pieniężnego będą pracownicy Wojewódzkiego Szpitala Zespólnego im. Ludwika Perzyny w Kaliszu wg stanu na dzień 31 października 2015 r.

§ 2

Ustala się świąteczne świadczenia pieniężne zgodnie z Załącznikiem Nr 5, o którym mowa w § 3 Aneksu Nr 20 z dnia 1 czerwca 2015 r. do Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Wojewódzkiego Szpitala Zespólnego im. Ludwika Perzyny w Kaliszu, dotyczącym ustalonych kwot świątecznego świadczenia pieniężnego.

§ 3

Aneks wchodzi w życie z dniem podpisania.

Aneks uzgodniono z zakładowymi

Organizacjami związkowymi:

NSZZ Prac. Ochrony Zdrowia

.....

NSZZ „Solidarność”

.....

Zw. Zaw. Lekarzy

.....

Zw. Zaw. Pielęgni. i Położ.

.....

Zw. Zaw. Prac. Diagnostyki Med. i Fizj.

.....

Pracodawca:  
**DYREKTOR**

*lek. Wojciech Grzelak*



Aneks Nr 22  
z dnia 01.04.2016 r.

**do Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych  
Wojewódzkiego Szpitala Zespólnego im. Ludwika Perzyny w Kaliszu**

W sprawie: Funduszu Socjalnego na rok 2016,

**§ 1**

Zgodnie z § 2 Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych ustalono podstawę gospodarowania Funduszem „Plan Finansowy ZFŚS na 2016 r.”, określający podział środków na poszczególne cele i formy działalności socjalnej organizowanej przez zakład pracy na rzecz osób uprawnionych do korzystania z Funduszu, stanowiący Załącznik nr 2 i nr 3 do niniejszego Aneksu.

**§ 2**

1. Na podstawie § 13, pkt. 7 Regulaminu ZFŚS ustalono tabelę dopłat z ZFŚS do różnych form wypoczynku stanowiącą Załącznik nr 4 do niniejszego Aneksu.
2. Do otrzymania dopłaty do wypoczynku uprawnione są osoby, które spełniają warunki określone w § 13 Regulaminu ZFŚS oraz w dniu 01.05.2016 r. będą posiadały status pracownika bez względu na wymiar czasu pracy.
3. Przy ustalaniu wysokości świadczenia brany będzie średni dochód brutto na jednego członka rodziny pracownika, z roku poprzedzającego złożenie wniosku. Dochód zostanie ustalony w oparciu o oświadczenie pracownika.

**§ 3**

Zgodnie z § 15, pkt. 3 Regulaminu ZFŚS została ustalona kwota na zakup drobnych upominków świątecznych dla pracowników (Załącznik Nr 5). Kwota ta może ulec zmianie w zależności od wysokości posiadanych środków finansowych. Zmiana oraz przesunięcie środków finansowych wymaga zgody Członków Komisji Socjalnej i zostanie wprowadzona Aneksem do Regulaminu ZFŚS.

*[Signature]*



§ 5

Aneks wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od dnia 01 maja 2016 r.

Aneks uzgodniono z zakładowymi

Organizacjami związkowymi:

NSZZ Prac. Ochrony Zdrowia

.....

NSZZ „Solidarność”

.....

Zw. Zaw. Lekarzy

.....

Zw. Zaw. Pielęgn. i Położ.

.....

Zw. Zaw. Prac. Diagnostyki Med. i Fizj.

.....

Pracodawca:

**DYREKTOR**

..... **lek. Wojciech Grzelak** .....

## Plan i wykorzystanie Funduszu Socjalnego za 2015 r.

| Lp.          | Rodzaj udzielonego świadczenia                                                    | Plan         | Wykorzystanie             |
|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------|---------------------------|
| 1.           | Dopłaty do wypoczynku pracowników,<br>Dopłaty do wypoczynku dzieci                | 1.141.427,67 | 1.025.850,00<br>75.832,00 |
| 2.           | Działalność sportowo-rekreacyjna                                                  | 5.000,00     | -                         |
| 3.           | Pomoc materialno-rzeczowa lub finansowa<br>a) zapomogi,<br>b) upominki świąteczne | 682.475,89   | 34.300,00<br>624.884,00   |
| 4.           | Pomoc na cele mieszkaniowe pracowników                                            | 896.000,00   | 897.000,00                |
| 5.           | Rezerwa na inne wydatki                                                           | 5.000,00     | -                         |
| O G Ó Ł E M: |                                                                                   | 2.729.903,56 | 2.657.866,00              |

Kalisz, dnia 17 lutego 2016 r.

NSZZ Prac. Ochrony Zdrowia

NSZZ „Solidarność”

Zw. Zaw. Lekarzy

Zw. Zaw. Pielęgn. i Położ.

Zw. Zaw. Prac. Diagnostyki Med. i Fizjot.

.....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....

## Plan finansowy ZFŚS na 2016 r.

**A. Dochody**

| L.p.           | Tytuł wpłaty - zwiększenie funduszu                                                       | Kwota        |
|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 1.             | Stan środków na 1.01.2016 r.                                                              | 41 637,34    |
| 2.             | Należności z tytułu niespłaconych pożyczek mieszkaniowych udzielonych przed 01.01.2016 r. | 970 000,00   |
| 3.             | Odpis obowiązkowy na 2016 rok                                                             | 1 403 184,01 |
| 4.             | Odpis uzupełniający na zatrudnionych w szczególnie uciążliwych warunkach pracy            | 88 972,16    |
| 5.             | Odsetki bankowe od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunku ZFŚS                     | 4 000,00     |
| Ogółem dochody |                                                                                           | 2 507 793,51 |

Kalisz, 12 lutego 2016 r.

Główny Księgowy  
*mgr Barbara Śmiłowska*

**B. Rozchody - plan na 2016 r.**

| Lp.           | Przeznaczenie Funduszu                  | Kwota zł     | %     |
|---------------|-----------------------------------------|--------------|-------|
| 1.            | Dopłata do wypoczynku                   | 1.104.000,00 | 44,02 |
| 2.            | Działalność sportowo-rekreacyjna        | 5.000,00     | 0,20  |
| 3.            | Działalność kulturalno-oświatowa        | -            | -     |
| 4.            | Pomoc materialno-rzeczowa lub finansowa | 653.793,51   | 26,07 |
| 5.            | Pomoc na cele mieszkaniowe pracowników  | 740.000,00   | 29,51 |
| 6.            | Rezerwa na inne wydatki                 | 5.000,00     | 0,20  |
| O G Ó Ł E M : |                                         | 2.507.793,51 | 100,0 |

**UWAGA :**

W razie potrzeby mogą nastąpić przesunięcia w poszczególnych pozycjach planu rzeczowo – finansowego ZFŚS – Rozchody.

Kalisz, dnia 17 lutego 2016 r.

U z g o d n i o n o:

NSZZ Prac. Ochrony Zdrowia

NSZZ „Solidarność”

Zw. Zaw. Lekarzy

Zw. Zaw. Pielęgn. i Położ.

Zw. Zaw. Prac. Diagnostyki Med. i Fizjot.

Z a t w i e r d z i ł:

Dyrektor

Z-ca Dyrektora d/s  
Ekonomiczno-Administracyjnych



## TABELA DOPLAT Z ZFŚS do różnych form wypoczynku

| Lp. | wysokość dochodu brutto na osobę w rodzinie | Wysokość dopłat do wypoczynku zorganizowanego pracowników i organizowanego we własnym zakresie | Wysokość dopłat do zorganizowanego wypoczynku dzieci i młodzieży (brutto) |
|-----|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| 1.  | do 750,- zł                                 | 950,- zł                                                                                       | 950,- zł.                                                                 |
| 2.  | 750,01 zł<br>do<br>1.900,- zł               | 900,- zł                                                                                       | 900,- zł.                                                                 |
| 3.  | powyżej<br>1.900,01 zł                      | 850,- zł                                                                                       | 850,- zł.                                                                 |

**Uwagi:**

1. Zorganizowany wypoczynek dzieci i młodzieży do lat 18 zwolniony jest od podatku dochodowego od osób fizycznych.
2. Dopłata do różnego rodzaju wypoczynku realizowana jest w formie gotówkowej przed urlopem, po przedłożeniu przez pracownika zatwierdzonego wniosku o urlop wypoczynkowy lub po przedstawieniu rachunku potwierdzającego czas trwania i koszt wypoczynku dziecka.

Kalisz, dnia 17 lutego 2016 r.

U z g o d n i o n o:

NSZZ Prac. Ochrony Zdrowia

NSZZ „Solidarność”

Zw. Zaw. Lekarzy

Zw. Zaw. Pielęgn. i Położ.

Zw. Zaw. Prac. Diagnostyki Med. i Fizjot.

Z a t w i e r d z i ł:

Dyrektor

Z-ca Dyrektora d/s  
Ekonomiczno-Administracyjnych

## Świąteczne świadczenia pieniężne

| Lp. | wysokość dochodu brutto na osobę w rodzinie | Koszt świątecznego świadczenia pieniężnego (brutto)     |                                                            |
|-----|---------------------------------------------|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
|     |                                             | Pracownicy WSZ                                          | Pracownicy zatrudnieni w warunkach szczególnie uciążliwych |
| 1.  | do 750,00 zł                                | 549,00 zł<br>(w tym 380,00 zł – kwota wolna od podatku) | 90,00 zł                                                   |
| 2.  | 750,01 zł<br>do<br>1.900,00 zł              | 488,00 zł<br>(w tym 380,00 zł – kwota wolna od podatku) | 90,00 zł                                                   |
| 3.  | powyżej<br>1.900,01 zł                      | 427,00 zł<br>(w tym 380,00 zł – kwota wolna od podatku) | 90,00 zł                                                   |

Kalisz, dnia 17 lutego 2016 r.

U z g o d n i o n o:

NSZZ Prac. Ochrony Zdrowia

NSZZ „Solidarność”

Zw. Zaw. Lekarzy

Zw. Zaw. Pielęgn. i Położ.

Zw. Zaw. Prac. Diagnostyki Med. i Fizjot.

Z a t w i e r d z i ł:

Dyrektor

Z-ca Dyrektora d/s  
Ekonomiczno-Administracyjnych

**Aneks Nr 23**  
**z dnia 21 listopada 2016**  
**do Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych**  
**Wojewódzkiego Szpitala Zespólnego im. Ludwika Perzyny w Kaliszu**

W sprawie: Funduszu Socjalnego na rok 2016

Na podstawie:

Na podstawie § 2 Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych ustala się co następuje:

§ 1

Osobami uprawnionymi do tzw. świątecznego świadczenia pieniężnego będą pracownicy Wojewódzkiego Szpitala Zespólnego im. Ludwika Perzyny w Kaliszu wg stanu na dzień 31 października 2016 r.

§ 2

Ustala się świąteczne świadczenia pieniężne zgodnie z Załącznikiem Nr 5, o którym mowa w § 3 Aneksu Nr 22 z dnia 1 kwietnia 2016 r. do Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Wojewódzkiego Szpitala Zespólnego im. Ludwika Perzyny w Kaliszu, dotyczącym ustalonych kwot świątecznego świadczenia pieniężnego.

§ 3

Aneks wchodzi w życie z dniem podpisania.

Aneks uzgodniono z zakładowymi  
Organizacjami związkowymi:

NSZZ Prac. Ochrony Zdrowia

.....

NSZZ „Solidarność”

.....

Zw. Zaw. Lekarzy

.....

Zw. Zaw. Pielęgn. i Położ.

.....

Zw. Zaw. Prac. Diagnostyki Med. i Fizj.

.....

Pracodawca:

**DYREKTOR**

*dr n. med. Wojciech Grzelak*

.....



## Plan finansowy ZFŚS na 2016 r.

KOREKTA

### A. Dochody

| L.p.           | Tytuł wpłaty - zwiększenie funduszu                                            | Kwota        |
|----------------|--------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 1.             | Stan środków na 1.01.2016 r.                                                   | 41 637,34    |
| 2.             | Należności z tytułu udzielonych a niespłaconych pożyczek mieszkaniowych        | 1 035 393,00 |
| 3.             | Odpis obowiązkowy na 2016 rok                                                  | 1 407 319,07 |
| 4.             | Odpis uzupełniający na zatrudnionych w szczególnie uciążliwych warunkach pracy | 88 246,53    |
| 5.             | Odsetki bankowe od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunku ZFŚS          | 2 980,00     |
| Ogółem dochody |                                                                                | 2 575 575,94 |

Kalisz, 5 grudnia 2016 r.

Główny Księgowy

mgr Barbara Śmitowska

NSZZ Prac. Ochrony Zdrowia

NSZZ „Solidarność”

Zw. Zaw. Lekarzy

Zw. Zaw. Pielęgn. i Położ.

Zw. Zaw. Prac. Diagnostyki Med. i Fizjot.



**Plan i wykorzystanie Funduszu Socjalnego za 2016 r.**  
stan na dzień 12.12.2016

| Lp.                 | Rodzaj udzielonego świadczenia                 | Plan                | Wykorzystanie       |
|---------------------|------------------------------------------------|---------------------|---------------------|
| 1.                  | Podatek XII/2015                               | 26.656,00           | 26.656,00           |
| 2.                  | Dopłaty do wypoczynku pracowników i ich dzieci | 1.101.939,00        | 1.101.939,00        |
| 3.                  | Działalność sportowo-rekreacyjna               | -                   | -                   |
| 4.                  | Pomoc materialno-rzeczowa lub finansowa        | 582.980,94          |                     |
|                     | a) zapomogi,                                   |                     | 37.780,00           |
|                     | b) upominki świąteczne                         |                     | 503.880,00          |
| 5.                  | Pomoc na cele mieszkaniowe pracowników         | 864.000,00          | 864.000,00          |
| 6.                  | Rezerwa na inne wydatki                        | -                   | -                   |
| <b>O G Ó Ł E M:</b> |                                                | <b>2.575.575,94</b> | <b>2.534.255,00</b> |

Kalisz, dnia 12 grudnia 2016 r.

NSZZ Prac. Ochrony Zdrowia

NSZZ „Solidarność”

Zw. Zaw. Lekarzy

Zw. Zaw. Pielęgn. i Położ.

Zw. Zaw. Prac. Diagnostyki Med. i Fizjot.

.....  
*Gaj*  
 .....  
*Gondułowicz*  
 .....  
*[Signature]*  
 .....  
*[Signature]*  
 .....  
*[Signature]*  
 .....

**B. Rozchody - plan na 2016 r.**

KOREKTA

| Lp.           | Przeznaczenie Funduszu                  | Kwota zł     |
|---------------|-----------------------------------------|--------------|
| 1.            | Podatek za XII/2015                     | 26.656,00    |
| 2.            | Dopłata do wypoczynku                   | 1.086.939,00 |
| 3.            | Działalność sportowo-rekreacyjna        | -            |
| 4.            | Działalność kulturalno-oświatowa        | -            |
| 5.            | Pomoc materialno-rzeczowa lub finansowa | 597.980,94   |
| 6.            | Pomoc na cele mieszkaniowe pracowników  | 864.000,00   |
| 7.            | Rezerwa na inne wydatki                 | -            |
| O G Ó Ł E M : |                                         | 2.575.575,94 |

Kalisz, dnia 12 grudnia 2016 r.

U z g o d n i o n o:

NSZZ Prac. Ochrony Zdrowia

NSZZ „Solidarność”

Zw. Zaw. Lekarzy

Zw. Zaw. Pielęgn. i Położ.

Zw. Zaw. Prac. Diagnostyki Med. i Fizjot.

Z a t w i e r d z i ł:

Dyrektor

Z-ca Dyrektora d/s

Ekonomiczno-Administracyjnych

## TABELA DOPLAT Z ZFŚS do różnych form wypoczynku

| Lp. | wysokość dochodu brutto na osobę w rodzinie | Wysokość dopłat do wypoczynku zorganizowanego pracowników i organizowanego we własnym zakresie | Wysokość dopłat do zorganizowanego wypoczynku dzieci i młodzieży (brutto) |
|-----|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| 1.  | do 750,- zł                                 | 950,- zł                                                                                       | 950 ,- zł.                                                                |
| 2.  | 750,01 zł<br>do<br>1.900,- zł               | 900,- zł                                                                                       | 900,- zł.                                                                 |
| 3.  | powyżej<br>1.900,01 zł                      | 850,- zł                                                                                       | 850,- zł.                                                                 |

**Uwagi:**

1. Zorganizowany wypoczynek dzieci i młodzieży do lat 18 zwolniony jest od podatku dochodowego od osób fizycznych.
2. Dopłata do różnego rodzaju wypoczynku realizowana jest w formie gotówkowej przed urlopem, po przedłożeniu przez pracownika zatwierdzonego wniosku o urlop wypoczynkowy lub po przedstawieniu rachunku potwierdzającego czas trwania i koszt wypoczynku dziecka.

Kalisz, dnia 12 grudnia 2016 r.

U z g o d n i o:

NSZZ Prac. Ochrony Zdrowia

NSZZ „Solidarność”

Zw. Zaw. Lekarzy

Zw. Zaw. Pielęgn. i Położ.

Zw. Zaw. Prac. Diagnostyki Med. i Fizjot.

Z a t w i e r d z i ł:

Dyrektor

Z-ca Dyrektora d/s  
Ekonomiczno-Administracyjnych

## Świąteczne świadczenia pieniężne KOREKTA

| Lp. | wysokość dochodu<br>brutto na osobę<br>w rodzinie | Koszt świątecznego świadczenia pieniężnego<br>(brutto) |  |
|-----|---------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--|
|     |                                                   | Pracownicy WSZ                                         |  |
| 1.  | do 750,00 zł                                      | 380,00 zł – kwota wolna od podatku                     |  |
| 2.  | 750,01 zł<br>do<br>1.900,00 zł                    | 380,00 zł – kwota wolna od podatku                     |  |
| 3.  | powyżej<br>1.900,01 zł                            | 380,00 zł – kwota wolna od podatku                     |  |

Kalisz, dnia 12 grudnia 2016 r.

U z g o d n i o n o:

NSZZ Prac. Ochrony Zdrowia

NSZZ „Solidarność”

Zw. Zaw. Lekarzy

Zw. Zaw. Pielęgn. i Położ.

Zw. Zaw. Prac. Diagnostyki Med. i Fizjot.

.....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....

Z a t w i e r d z i ł:

.....  
 Dyrektor

.....  
 Z-ca Dyrektora d/s  
 Ekonomiczno-Administracyjnych